



SAMMEN
ER DU
STÆRKERE

HK-KLUBBEN

Regionshuset - Sjælland
Blad no. 1 - 2014

INDHOLD

Langtidsfrisk?
Læs side 2

*Er du en del af
fællesskabet*
Læs side 4

*Håber på ny
MED-aftale*
Læs side 4

*Husk din
fødselsdag*
Læs side 4

*Elever
på besøg*
Læs side 4

Brittas klumme
Læs side 5



Foto: Finn John Carlsson

Er du blandt de langtidsfriske?

Region Sjælland har netop offentliggjort resultatet af en undersøgelse, foretaget blandt regionens 4.169 månedslønnede medarbejdere, med højst fem fraværsdage om året gennem to år. Disse medarbejdere bliver i dag kaldt "Langtidsfriske".

-Det er vigtigt at sige, at den rapport, der er lavet om langtidsfriske i Region Sjælland, den er kun et af en række redskaber, vi har sat i værk for at bringe sygefraværet ned, siger administrerende direktør Jens Andersen til HK-Klubben.

-Vi har ikke nogen forventninger om, at indsigt i det, der gør folk langtidsfriske, er det, der vil få os til at nå målet med at mindske sygefraværet med 10%. Det vil måske bidrage til det.

Læs mere om hele rapporten på:

intra.regionsjaelland.dk/Langtidsfrisk

Vi sætter ikke medarbejderne i bås

Ledelsen i Region Sjælland arbejder hen mod at nedbringe sygefraværet med 10%



Region Sjælland har netop offentliggjort resultatet af en undersøgelse, foretaget blandt regionens 4.169 månedslønnede medarbejdere, med højst fem fraværsdage om året gennem to år. Disse medarbejdere bliver i dag kaldt "Langtidsfriske".

Men hvorfor sådan en undersøgelse. Det har vi spurgt administrerende direktør Jens Andersen om.

-Vi var til en konference om arbejdsmiljø og sygefravær og så var der et foredrag fra en anerkendt forsker på området, han brugte ordet "langtidsfrisk".

Nogle kunne finde at det var lidt provokerende, men det var noget der fængede hos os alle sammen.

Derfor sagde vi: "Langtidsfrisk", det kunne godt være, vi skulle begynde at dykke lidt ned i det.

Ordet "nærvær" bruges meget i rapporten. Hvad forstår du ved det?

-Man må sige med ordet nærvær, at en-

hver kan lægge noget forskelligt i det.

-Jeg lægger ikke nødvendigvis det i ordet, at der bør være tale om fysisk nærvær.

KENDER HINANDEN

-Det handler ikke bare om at være til stede og være sammen altid. Det kan da ofte hjælpe til med at der er nærvær mellem personer, hvis man ofte ses, og ikke bares "ses" gennem telefonen eller et brev.

-Men nærvær er, at man kender hinanden, man ved hvad hinanden laver, man kender hinandens måder at arbejde på, kompetencer og så videre.

Sygefraværet skal nedbringes med 10%, og det mål er ikke nået endnu. Nu har man lavet undersøgelse på de langtidsfriske, vil man også lave en undersøgelse på det godt 2/3, som ikke opfylder betingelserne for at være langtidsfriske?

-Det er vigtigt at sige, at den rapport,

der er lavet om langtidsfriske i Region Sjælland, den er kun et af en række redskaber, vi har sat i værk for at bringe sygefraværet ned.

MENING OG SUNDHED

-Vi har ikke nogen forventninger om, at indsigt i det, der gør folk langtidsfriske, er det, der vil få os til at nå målet på de 10%. Det vil måske bidrage til det.

- Men vi har som sagt allerede sat nogle andre initiativer i værk under overskriften "Mening og Sundhed", som igen handler om, at måden man arbejder som på, er af betydning for sygefraværet.

SÆTTES IKKE I BÅS

De godt 4.000 medarbejdere, svarende til 1/3 af de månedslønnede omtales nu som langtidsfriske.

Hvordan vil I omtale de resterende godt 8.000 månedslønnede medarbejdere?

-Jeg tror man skal passe på, ikke at komme til at sætte folk ind i små firkanter eller båse. Det er slet ikke det, der er meningen med det.

-Det er et af flere initiativer, hvor det måske kunne tænkes, at der var noget vi kunne blive inspireret af, ved at høre de langtidsfriske om, hvad de mener årsagen er til, at de sjældent er syge, eller måske rettere fraværende.



-Så nej, vi begynder ikke at kalde de andre medarbejdere noget anden. Det var kun for at sige, at her var en særlig gruppe, vi lige i dette her tilfælde, kunne få lidt inspiration af.

Langtidsfriske går på arbejde, selv om de er syge. Det siger rapporten helt klart. Er I som arbejdsgiver ikke bange for, at de lige pludselig kan ryge ud i alvorlige sygdomsforløb, fordi de ikke lytter til deres krop?

ANSVAR FOR SIT HELBRED

-Nu er sygdom jo mange forskellige ting. Men der ligger skam et ansvar hos den enkelte medarbejder, og også hos ledelsen, at de altid skal have øje for, at man tager vare om sit helbred, hvad enten det er privat eller i arbejdsmæssig sammenhæng. Selvfølgelig skal man være opmærksom på den balance.

LANGTIDSFRISK DIREKTØR

-Når vi spørger de langtidsfriske, hvad de mener der har betydning for, at de har få sygefraværsdage, så er det mest naturlige svar, at de sjældent er syge.

-Men spørgsmålene om de mere arbejdsplads-relaterede årsager, er mere spændende for os.

Er du selv langtidsfrisk?

Ja, jeg tror de sygedage kan tælles på en hånd, som jeg har haft i de sidste 40 år. Men jeg har også været så heldig, at jeg aldrig været på hospitalet.

Læs mere om rapporten på:

intra/regionsjaelland.dk/langtidsfrisk eller snup en af de gule "pixie-bøger" som du finder rundt omkring i Region Sjællands bygninger.

*Tekst og fotos:
Finn John Carlsson
(m. DJ/PF)*

Er du en del af fællesskabet

HK-Sjælland har en målsætning om, at organisationsprocenten skal være mindst 80%.

HK-Klubben har brugt en del tid på at få et overblik over medlemslister kontra ikke medlemmer for alle enheder under Regionshuset.

-Her viser det sig, at vi ikke halter så meget bagefter, idet vi ligger på 75,75%, fortæller FTR Gunhild Krogager Carlsson.

-Det betyder at vi skal i gang med et arbejde, der bringer flere medlemmer ind i vores klub for derved at blive en del af fællesskabet.

-Jeg kan i den forbindelse være lidt usikker på, om vi har fået alle medlemmer registreret i HK-Klubben.

-Derfor vil det være en stor hjælp, hvis du lige spørger dine kolleger, om de modtager information fra klubben. Ellers kontakt os.

Husk din fødselsdag

Hvis du ved, at en af dine kolleger er ved at fylde 50, 60, 65 og 70 år, eller har jubilæum, 25 og 40 år, så vil vi gerne vide det i HK-Klubben, så vi kan være med til at ønske tillykke.

HK-Klubben markerer den slags årsdage med en lille erkendtlighed.

Vil du være med til at præge klubbladet?

De enheder som hører til Regionshuset er efterhånden spredt på flere geografier. Det kan være svært for os alle, at følge med i, hvad der sker rundt omkring.

Derfor vil vi, i bestyrelsen, gerne opfordre til, at I henvender jer til os, når I har emner som kan have interesse for andre. Det kunne f.eks. være "HK på job" Det eneste det kræver er, at I er med til at lave en lille råtekst og evt. et billede, så klarer vi resten.

Mail til gkc@regionsjaelland.dk

Har I gode ideer til arrangementer, så hører vi også gerne fra dig på samme mail.

Besøg af husets elever

På vores klubbestyrelsesmøde i starten af marts, havde vi besøg af nogle af vores elever.

TR Ulla Kristiansen fortæller:

-Her fik vi en god drøftelse af, hvad der optager dem og hvordan de trives ude i deres respektive afdelinger.

-Vi kom bl.a. ind på skoleopholdene og der blev talt om læringsmål, altså hvilke ting eleverne skal igennem i deres to årige elevtid.

-Vi opfordrede også eleverne til at oprette en elevklub, hvor vi fra "seniorklubben" nok skal støtte op omkring deres arbejde.

Håber på ny MED-aftale inden sommerferien

I oktober brød forhandlingerne sammen i MED-forhandlingsorganet. Det bevirkede at parterne stod uden en ny lokal MED-aftale.

Tre måneder senere i januar, blev der nedsat et nyt MED-forhandlingsorgan, som har holdt sit indledende møde, hvor det blev besluttet, at kick-starte forhandlingerne ved at holde et 12/12-seminar.

-Jeg er fortrøstningsfuld og håber på, at vi har en ny MED-aftale til sommer, siger Gunhild Krogager Carlsson.



EU kan arbejde for Danmark

Af Britta Thomsen, medlem af Europa-Parlamentet og spidskandidat for Socialdemokraterne i Region Sjælland

EU betyder meget for vores hverdag. Det mærkede jeg selv i min tid i HK, hvor HK faktisk vandt en sag ved EU-domstolen om ligeløn på en dansk virksomhed. Loven har siden da gjort en forskel på det danske arbejdsmarked.

Den linje følger vi i Europa-Parlamentets Ligestillingsudvalg. Her er jeg valgt som gruppeformand for Socialdemokraterne, og det har givet mig mulighed for at sætte kampen for ligeløn på dagsordenen.

Mænd tjener stadig mere end kvinder

Lønforskellen i Danmark mellem mænd og kvinder er på 17 %, selv om der er tale om lige arbejde eller arbejde af samme værdi, får man ikke det samme i lønningsposen. Og hvorfor skal ham, der fejer udenfor have 20 kroner mere i timen end hende, der fejer indenfor? Ligeløn er indført ved lov i alle EU-lande, og nu kræver vi fra Parlamentets side, at regeringerne skal tage loven alvorligt og gøre noget ved problemet.

Lovgivning, der forbyder forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, er heller ikke tilladt inden for unionen, uanset om

der er tale om yngre, ældre eller handicappede.

Den største udfordring i EU lige nu er arbejdsløsheden, hvor Danmark heldigvis klarer sig godt i konkurrencen på det indre marked i Europa. I dag har vi 500.000 arbejdspladser, der kommer af de mange danske varer, som vi afsætter til andre EU-lande.

Jeg har været så heldig at få mulighed for at være ordfører på en lang række af nye initiativer, der skal være med til at skabe flere arbejdspladser i Danmark.

På tærsklen til energi-eventyr

Vi har for eksempel besluttet, at EU-landene skal bruge mere grøn energi og hjælpe med at finde løsninger på klimaproblemerne. Som Socialdemokraternes chefforhandler kæmpede jeg for at vi bruger mere grøn energi, fordi det skaber nye job i Danmark og i Region Sjælland.

Vores danske virksomheder er nemlig verdens bedste til grøn energi, og derfor kan øget efterspørgsel fra EU's lande betyde bestillinger hos vores virksomheder. Som det er nu, importerer landene i EU olie, gas og kul for, hvad der svarer til Polens nationale budget. De penge ser jeg hellere brugt på den grønne omstilling.

Mulighederne for os er enorme i EU, men det kræver, at vi søger indflydelse. Det er derfor, jeg genopstiller til Europa-Parlamentet. Jeg arbejder for vækst i Danmark, ordnede forhold på arbejdsmarkedet og for at alle arbejdstagere bliver behandlet lige.

Redaktion: Gunhild Krogager Carlsson
Stof til bladet sendes på mail til: gkc@regionsjaelland.dk