



# Klubbens nyhedsbrev

Nyhedsbrev for:  
Marts 2015

Redigeret af :  
Gunhild Krogager  
Carlsson  
gkc@regionsjaelland.dk

## Generalforsamling

Der var fin tilslutning til HK-Klubbens generalforsamling, hvor transportministeren og hans sekretær skulle fortælle om arbejdet i ministeriet. Desværre måtte de melde fra, idet de var hasteindkaldt til møde med DSB.

Efterfølgende er klubben blevet inviteret til Christiansborg, en tur vi arbejder videre med.

Et forslag om bortfald af gaver til runde fødselsdage blev **vedtaget**. Bestyrelsen fastsætter beløbsstørrelse på gaver til andre begivenheder. En sammenlægning af IT-Klubben og HK-Klubben blev også **vedtaget**.

Der er sket en TR strukturændring, hvor vi går fra seks til fem TR'ere. Det betyder, vi har valgt to TR'ere på IT området, Jan Nørager Laursen og Johnny Erik Jørgensen, en på Koncern HR, Lisbet Joan Petersen, suppleant Iben Marianne Krarup Petersen og to på resten af områderne, Finn Jalris og Gunhild Krogager Carlsson, suppleant Ulla Kristiansen. HK-klubbens beretning

kan læses på

[www.hkklubben.dk](http://www.hkklubben.dk)

Efter generalforsamlingen orienterede Anni Povlsen og Nina Stangerup fra HK Sjælland om den nye overenskomst. På klubmødet blev Gunhild Krogager Carlsson valgt som fællestillidsrepræsentant.

Er der emner/temaer, som klubbestyrelsen skal arbejde med, så send en mail til [gkc@regionsjaelland.dk](mailto:gkc@regionsjaelland.dk)

## Overenskomst 15

Der er blevet forhandlet en overenskomst hjem, som vi skal stemme om og vi vil anbefale et ja. Der er mange gode ting i OK 15.

Der bliver 5,4 procent mere i løn de næste tre år. Vi får en kompetencefond, hvor vi får mulighed for at søge op til 25.000 kr. hvert år til kompetencegivende videreuddannelse. Fra 1. oktober kan der indsendes ansøgninger til uddannelse med start 1. januar eller senere. Der sker også forbedringer på pensionen. Der blev også til en uges ekstra forældreorlov til

nybagte fædre. Dette var bare nogle af de emner som indgår i overenskomsten. Læs mere om OK 15 på [www.hk.dk](http://www.hk.dk)

## MUS-samtaler

Nu er det snart tid til MUS og udviklingsplaner. Da der er en forventning om, at overenskomsten bliver stemt hjem, så skal der allerede nu tages stilling til, om der skal lægges billet ind på de op til 25.000 kr. i fonden. Derfor er det oplagt at få det drøftet ved en MUS og få det lagt i en udviklingsplan.

## HK Sjælland kommunal

Det var generalforsamling i HK Sjælland den 18. marts. Her blev TR Johnny Jørgensen, IT-området, genvalgt. Gunhild Krogager Carlsson blev desværre ikke genvalgt, derimod blev det til en anden suppleantpost. Det var rigtigt ærgerligt at vi mistede en af pladserne i sektorbestyrelsen. Nu er der ingen der har interessen for det administrative på regionsområdet.

## Arbejds miljø

Arbejds miljøet er rigtig godt i mange enheder. Men vi må også erkende, at det halter nogle steder. Derfor vil vi opfordre til, at I udfylder trivselsmålingen, så det giver det rette billede af trivslen og dermed arbejdsmiljøet. Det er

bl.a. resultatet af målingen, som giver både arbejdsmiljørepræsentanterne og TR'erne et værktøj til at bruge i arbejdet med arbejdsmiljøet.

Svarfrist på trivselsmålingen er den 29. marts. Dette bliver et af fokusområderne fremover.

HK-Klubben ønsker alle medlemmer og deres familier en rigtig

**GOD PÅSKE**

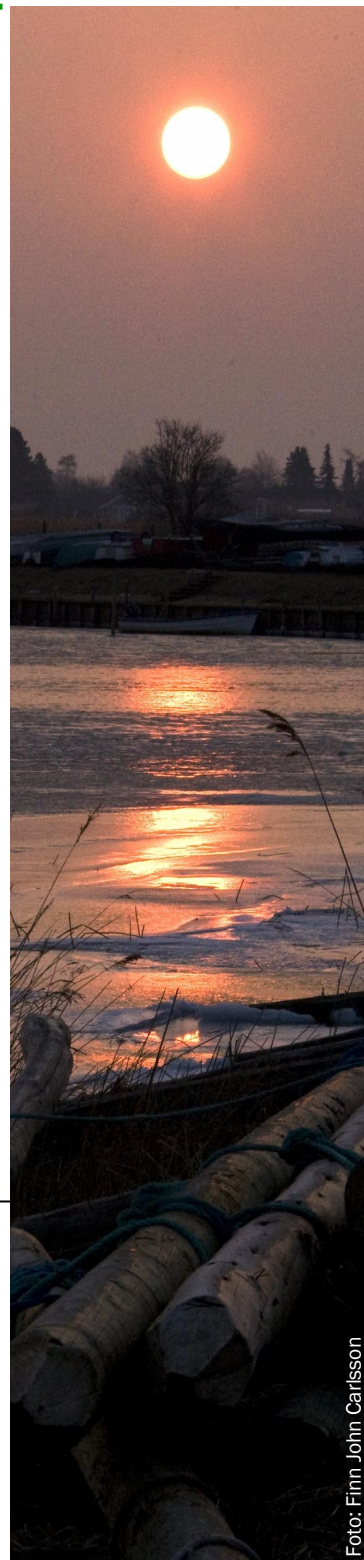


Foto: Finn John Carlsson