



Klubbens nyhedsbrev

Nyhedsbrev for:
Juni 2015

Redigeret af :
Gunhild Krogager
Carlsson
gkc@regionsjaelland.dk

Kompetancefonden

Via kompetancefonden kan lægesekretærer, kontor- og IT-ansatte søge op til 25.000 kr. hvert år til kompetencegivende videreuddannelse.

Der bliver mulighed for at indsende ansøgninger allerede fra 1. oktober 2015 til uddannelser, der begynder 1. januar 2016 eller senere.

Inden medlemmerne søger, skal de have lavet en udviklingsplan, hvor det tydeligt fremgår, at der har foregået en drøftelse af videre- eller efteruddannelsen med. Når ansøgningskemaerne er tilgængelige på HK's hjemmeside, vil medlemmerne blive orienteret.

Overenskomst 15

Lønreguleringen, der finder sted 1. oktober 2015, bliver på 0,22%. Med den nye overenskomst kommer flexjobbere, der ansættes efter 1. juni 2015, med ind i forhandlingssystemet. Det betyder blandt andet, at tillidsrepræsentanten skal indgå lønaftaler for flexjobbere, på

præcis samme måde som for alle andre ansatte.

Med OK15 får HK-medlemmerne mere på kistebunden, når de går på pension.

Der er sket en markant forhøjelse af pensionsbidraget på mindst 0,34% for alle. Det betyder at det laveste pensionsbidrag fremover bliver på 15,54% fra 1. april 2016.

HK Kommunal lægger vægt på, at du har en god pension. Men du har et frit valg, så hvis du foretrækker løn frem for pension, kan du vælge at få det, der ligger over 15% udbetalt.

Bestikkelsessagen

Tirsdag den 9. juni var alle medier fyldt med historien om bestikkelse af medarbejdere bl.a. i Region Sjællands IT-afdeling.

HK Kommunal og vore tillidsrepræsentanter, var straks på banen, ligesom ledelsen udsendte orientering til medarbejderne.

Kommunikationen fra ledelsen til medarbejderne har været god og

fyldstgørende.

Sagen har nu kørt i et par uger, og der bliver stadig arbejdet på at håndtere medarbejderens usikkerhed.

MED-Hovedudvalg

Der har været møde med den politiske ledelse, hvor serviceassistentprojektet og "Budget 2016" blev drøftet.

Da vi skal spare godt 500 mill. kroner, drøftede vi om man bl.a. kunne slække på fuldtidspolitikken (alle stillingsopslag skal som udgangspunkt være på fuld tid). MED-Hovedudvalg har godkendt inspirationsmateriale, som skal bruges i det kommende arbejde i Område-MED og APF i forbindelse med implementering af personalepolitikken.

Der var afsat OK13-midler til aktiviteter på det personalepolitiske område "Find og styrk din arbejdsplads". Det vurderes at have inspireret Regionens ansatte til, hvordan de kan styrke fællesskabet og arbejdspladsen på arbejdspladsen.

Trivselsmåling

Målingen for hele Region Sjælland i 2015 er gennemført med en svarprocent på 61,22%, til trods for at der har været lavet mange gode tiltag, for at få svarprocenten i vejret.

Det er bekymrende, at vi har så lav en svarprocent, da den kan være med til at skabe tvivl om målingens validitet.

Hvis vi sammenligner os med de andre regioner i landet, ligger vi sidst i feltet hvad svarprocent angår.

De lokale trivselsmålinger skal drøftes i MED-udvalgene. Disse udvalg skal melde tilbage til MED-Hovedudvalg, hvis det viser sig, at der skal laves fælles indsatser på trivsels.

HK-Klubben
ønsker alle
medlemmer og deres
familier en rigtig

GOD SOMMER



Foto: Finn John Carlsson