



Klubbens nyhedsbrev

Nyhedsbrev for:
Juni 2016

Redigeret af :
Gunhild Krogager
Carlsson
gkc@regionsjaelland.dk

Gentager succesen

Et velbesøgt PKA-møde, hvor der var mange spørgsmål og svar. Det var en stor succes, men desværre måtte nogle på venteliste, så klubben har besluttet, at vi gentager succesen i Næstved den 28. september kl. 15:45 i Næstved.

Nyt fra PKA

Anbefaling – flyt opsparring fra PKA+ til pensionskassen. Netop nu får en del medlemmer med en privat opsparring i PKA+ brev fra PKA. I brevet anbefales det, at man siger ja tak til at flytte sin opsparring i PKA+ over til PKAplus i pensionskassen. Fristen for ændring er **nu**, senest 22. juni.

Lønforhandling 2015

Der har været flere henvendelser fra vores medlemmer, der undrer sig over den manglende lønforhandling for 2015. De faglige organisationer er stadigvæk i dialog med Koncern HR, da vi har forskellig opfattelse af, om der har været lønforhandling i 2015. Situationen er uholdbar ikke mindst omkring

På togt med "Sagafjord"

HK klubben havde arrangeret sejltur på Roskilde Fjord med veteranskibet M/S Sagafjord, hvor 27 af vore medlemmer deltog.

Efter afgang fra Roskilde Havn tog vi plads i den forreste salon, hvor der var dækket op til os. Der blev serveret en lækker menu under sejlturen. Stemningen var helt i top, og det blev til et par hyggelige timer på den utrolig smukke fjord. Alle var enige om, at sådan en tur kunne HK-Klubben godt gentage en anden gang.



medlemmernes tillid til de tillidsvalgte og Koncern HR.

Derfor håber vi, at der snart er en afklaring.

Arbejds miljø

Mening og Sundheds nyhedsbrev indeholder denne gang flere gode kurser for trioen (Arbejds miljø- og tillidsrepræsentant samt leder).

Benyt jer af det, og blive klogere på arbejdsmiljøet. Derudover er der også en invitation til Region Sjællands årlig arbejdsmiljøkonference den 22. september 2016. Temaet er "Det fremmende arbejdsmiljø".

Omsorgssamtaler og sygefraværspolitik

En omsorgssamtale har to formål:

- At hjælpe medarbejderen til at vende tilbage og fastholde sit job.
- At skabe afklaring om den sygemeldte medarbejders muligheder og vilkår for at vende tilbage til arbejdspladsen

Pletvis sygefravær

På Region Sjællands arbejdspladser skal der

gennemføres omsorgssamtaler, hvis der er registreret flere end 3 fraværsperioder inden for de seneste 3 måneder.

Længerevarende sygefravær

Ved længerevarende sygefravær har lederen pligt til at gennemføre samtalen senest ved den fjerde uges sygemelding. Hvis sygdom forhindrer medarbejderen i at deltage i en personlig samtale, kan den gennemføres telefonisk. Du har som medarbejder altid ret til at have en bisidder med til samtalen, hvilket kan være en rigtig god idé.

Arbejds miljø event

Ved HK Sjællands arbejdsmiljø event, deltog Mening og Sundhed med en workshop i samarbejde med tillidsrepræsentanterne Johnny Erik Jørgensen og Gunhild Krogager Carlsson. Vores workshop var godt besøgt, og der var anerkendelse og ros fra deltagerne, som fandt projektet spændende.

**Vi ønsker alle
en god sommer!**

