



Klubbens nyhedsbrev

Nyhedsbrev for:
September 2016

Redigeret af :
Gunhild Krogager
Carlsson
gkc@regionsjaelland.dk

Den 6. ferieuge

Skal du have din 6. ferieuge udbetalt, så skal du give din nærmeste leder besked og udfylde og underskrive "Aftale om udbetaling af 6. ferieuge" **inden 1. oktober 2016**. Skemaet finder du på intranettet.

I HK-Klubben anbefaler vi naturligvis, at du afholder din 6. ferieuge, som hensigten er i overenskomsten, i stedet for at få den udbetalt.

MED-Hovedudvalg
Budgetforslaget for 2017 blev drøftet og nogle af punkterne blev brugt ved det efterfølgende budgetseminar, hvor vi deltog med fire medarbejderrepræsentanter.

Nogle af temaerne vi kom ind på var:
-ny styringsmodel for sygehusene
-de rigtige kompetencer
-sundhedsplatformen
-afsættelse af lokale lønmidler
-kollektiv trafik
-rekruttering og fastholdelse. [Læs mere](#)

Fortolkning af MED-aftalen
Medarbejdersiden har ønsket en drøftelse af spørgsmålet om udpegning/valg til MED. På baggrund af disse drøftelser er der kommet en vejledning om udskiftning af medarbejderrepræsentanter i MED-udvalg. [Læs mere](#)

Lønforhandling 2016
Lønforhandlingerne er i gang og på flere områder er de afsluttet.

Når vi er færdige med alle lønforhandlingerne, samler vi op på resultaterne.

Arbejds miljø
Ekspertrådgivning og inspiration til et bedre psykisk arbejdsmiljø

Fra april 2016 og frem til den 31. marts 2018 tilbydes regionerne ekspertrådgivning og inspiration til et bedre psykisk arbejdsmiljø.

Formålet med ekspertrådgivningen er at tilbyde den enkelte arbejdsplads eller flere arbejdspladser inden for samme speciale, område eller region mv. rådgivning om eller inspiration til, hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes i tæt relation til løsningen af kerneopgaven primært inden for temaerne:

- organisatoriske forandringer
- faglige forandringer
- vold og trusler.

Der vil vederlagsfrit kunne rekvirere bistand fra fire udbydere, som kan tilbyde ekspertrådgivning eller inspiration til et bedre psykisk arbejdsmiljø inden for ovenstående temaer.

Ledere har også brug for ledelse

Det skorter ikke på ledernes forventninger til deres egen chef. I hvert fald ikke hvis man spørger lederne. Men forventningerne går også den anden vej, viser ny undersøgelse fra Væksthus for Ledelse.

-Ledere skal selv kunne tåle en hårdere ledelse.

Når man leder medarbejdere, skal man nok have et større empatisk gen. Men mellem ledere er der sjældent tid til at pakke ting ind.

Sådan siger en af cheferne i en ny publikation fra Væksthus for Ledelse "**Kære chef! Kære ledere!**" der beskriver god ledelse af ledere.

- Man skal passe på med at tro, at bare fordi man er leder, så har man ikke brug for ledelse. Ledere har også behov for at blive ledt godt. Lederne forventer, at der er et ledelsesrum og tillid fra deres chefer. Men det kræver, at lederne respekterer de rammer, der er sat for deres ledelse og forvalter friheden ansvarligt og med blik for organisationens strategiske retning, udtaler Solvejg Schultz Jakobsen, sekretariatschef i KL og formand for Væksthus for Ledelse.

-Lederne har brug for, at deres chef er tilgængelig for sparring, feedback og rådgivning. Og at chefen har en kort reaktionstid. For at det skal lykkes, kræver det, at lederne er gode til at sortere i, hvad de beder om hjælp til, hurtigt kommer til sagens kerne og også bruger lederkollegerne til sparring.

-Ellers risikerer de at drukne deres chef, fortæller Bodil Otto, formand for HK Kommunal og næstformand i Væksthus for Ledelse.

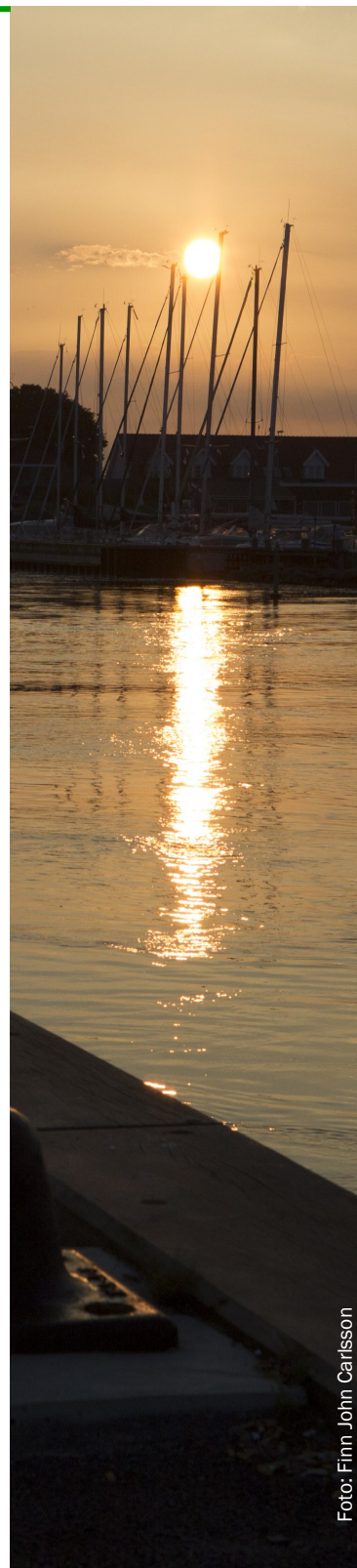


Foto: Finn John Carlsson