



Klubbens nyhedsbrev

Nyhedsbrev for:
september 2017

Redigeret af :
Gunhild Krogager
Carlsson
gkc@regionsjaelland.dk

Seniorbonus

For dem som er fyldt 60 år i 2017 kan seniorbonus blive udbetalt / afholdes i 2018.

Seniorbonus eller en del af den kan konverteres til et eller flere af disse elementer: seniordage, ekstraordinær pensionsindbetaling eller særlig kompetenceudviklingsforløb.

Arbejdsgiveren skal have besked senest den 30. september året før, bonusen ville være kommet til udbetaling. Ønsker du hele bonusen udbetalt, skal blanketten IKKE udfyldes. Udbetaling sker automatisk i januar måned. Blanketten kan findes på intranettet .

Udbetaling af 6. ferieuge

Hvis du vil have den 6. ferieuge udbetalt for ferieåret 2017/2018, skal du udfylde blanket med aftale om udbetaling af 6. ferieuge. Blanketten skal afleveres og underskrives af din nærmeste leder inden udgangen af september måned 2017.

Overførsel af 6. ferieuge til næste ferieår

Hvis du ønsker at overføre den 6. ferieuge til næste ferieår skal du ikke foretage dig yderligere. Ugen overføres automatisk. Du skal registrere afholdelse af den overførte 6. ferieuge som en almindelig ferieuge på feriedagbogen.

OK 18

I forbindelse med OK 18 er der blevet arrangeret events rundt på vores marktrikler. I Roskilde var Indkøb inviteret med ved læ-

gesekretærernes event. Hos IT i Ringsted blev der delt postkort og tipskuponer ud. I Næstved hos CLP og CUK var der arrangeret en "gå-hjem" møde. Regionshuset lagde P-plads til rådighed til



morgenkaffe og en snak om OK 18.

De tipskuponer som blev uddelt kan sendes til Gunhild senest den 2. oktober. Lodtrækning sker på vores næste klubmøde. Vinderne får direkte besked.

Ændring af klub

Det er vigtigt, at du som medlem står rigtigt registreret. Gå derfor ind på "Mit HK" og tjek på Min Profil, Min Arbejdsplads og Ret dine Arbejdsoplysninger, så du står registreret med Regionshuset som arbejdsplads. Det gælder også for de, der sidder i Roskilde, Ringsted og Næstved.

Guide om arbejdsvilkår

Danske Regioner har i samarbejde med KL, FOA, 3F og Forhandlingsfællesskabet udgivet denne guide om arbejdsvilkår kort fortalt. Hent pjecen [her](#)

Har du penge til gode?

Nu har du mulighed for at få hjælp til at tjekke din lønseddel. Den 25. september kan du få et løntjek i HK Sjælland. Kig ind kl. 17-19. Læs mere om [løntjek](#)

Fleksjobber:

Er du fleksjobber, så har du nu mulighed for at møde andre i samme båd. Hvilke udfordringer oplever andre fleksjobbere

i hverdagen og på jobbet? Mød andre i fleksjob, del erfaringer, og oplev 3 oplægsholdere. Også for ikke-medlemmer. Der bliver to arrangementer i henholdsvis i [Slagelse den 4. oktober](#) og i [Nykøbing F. den 1. november](#). Tilmelding sker via ovenstående link.

Godt arbejdsmiljø

Det er vigtigt at have fortsat fokus på et godt arbejdsmiljø. Den Social Kapital: Samarbejde og relationer på arbejdspladsen. Et godt samarbejde og en oplevelse af tillid og retfærdighed er hjørnestenene i social kapital – som igen er med til at skabe en god arbejdsplads. Grundtanken i social kapital er, at man ved at opbygge og udnytte stærke relationer i virksomheden kan gavne kvalitet og effektivitet - og samtidig styrke trivsel og godt arbejdsmiljø.





Kan vi få alle med?

Af Michael Frimann

Tiden er kommet dertil, hvor vi alle skal have en ny overenskomst - OK18! Flere har nok bemærket dette gennem artikler og nyhedsbreve i mailboxen, eller i form af udelte postkort, hvor man kan komme med gode forslag og ønsker til, hvad der skal med i den nye overenskomst.

Eller man har deltaget i nogen af de arrangementer, som HK eller klubber har arrangeret.

Vores fingeraftryk

MEN - nogen stiller sig måske dette spørgsmål: "Har vi som menige medlemmer overhovedet nogle chancer for at påvirke den proces?" "Kan vi rent faktisk sætte synlige fingeraftryk på en ny fremtidig overenskomst?"

Det kan være svært at svare på, om den enkelte vil kunne genkende helt konkrete forslag, som de har stillet, eller om summen af alle input vil blive

omsat til en homogen uigenkendelig konsensus for at prøve at tilgodese så mange som muligt. Kan man overhovedet blive enige om at skabe en ny retning og sætte en meningsfuld dagsorden for HK-medlemmer i OK18?

Hvor det bliver tydeligt, at projektet er til for medlemmerne og deres fortsatte udvikling af løn, arbejdsvilkår, uddannelse og kompetence udvikling i et offentligt arbejdsmarked, der til stadighed stiller skrappe krav til den enkelte lønmodtager.

HK reklamerer massivt for sin berettigelse på diverse platforme under mottoet:

"Sammen er du stærkere"

Det er tydeligt, at man her tager udgangspunkt i individet, og hvad **du** kan få ud af dit HK-medlemskab.

Jeg tænker:

"Sammen er vi stærkere"

Det er ikke til at komme

udenom, at vi i lighed med vores demokrati har en større "vægt", hvis vi er mange, der trækker samme vej.

At vi ikke alene er optaget af, hvad kan præcist **jeg** få ud af det, men hvordan kan vi sikre overordnede rammer, som kan være flertallet til gavn.

Stor vægt

Og det stiller naturligt spørgsmålet, hvordan bliver vi den kritiske masse, som bliver i stand til med stor vægt at påvirke dem, vi skal forhandle med.

Vi må se i øjnene, at medlemstallet ikke går den rette vej, og det skyldes måske, at det ikke er lykkedes HK at "sælge" varen godt nok, og hvordan gør man så op med det?

Ingen billetkontrol

Billedlig talt er vi alle passagerer på toget "Region Sjælland", som har indgået aftaler med passagerernes repræsentanter, om hvordan

man som passager skal forholde sig, og hvad det skal koste osv.

Men på dette tog er der også plads til alle andre, som ikke nødvendigvis har aftalt noget som helst.

De får blot lov til at køre med, og der bliver ikke kontrolleret billetter, og de får helt gratis de samme vilkår, som de passagerer der har betalt. Og hvis nogen af de betalende passagerer undrer sig eller påtaler dette, kan de ofte få svaret: "Jamen toget kører jo alligevel, så hvorfor dog betale?"

Så sker der ofte ikke meget mere, en smule mumlen i togvognen - mere bliver det sjældent til.

Hvis vi som HK-medlemmer skal vende udviklingen, tror jeg, at vi må holde op med at mumle og om nødvendigt stoppe toget og bede "gratisterne" medvirke til at betale, før vi kører videre.

Vi bliver nødt til at få alle med.



Ny tillidsrepræsentant

Karina Teland Andersen har overtaget

TR-plosten i Koncern HR efter Lisbeth Petersen.

Nye regler - PKA

Lige nu er der forslag i Folketinget om at lave reglerne for alderssum om fra 1. januar 2018. Derfor lancerer PKA en kampagne, der skal informere medlemmerne om ændringerne.

Læs mere [her](#)