



Klubbens nyhedsbrev

**Nyhedsbrev for:
december 2017**

**Redigeret af :
Gunhild Krogager
Carlsson
gkc@regionsjaelland.dk**

HK Danmarks kongres

HK's 32. kongres blev afviklet i Aarhus og med den overordnede tema "Sammen for fremtiden". Under denne overskrift skulle vi som kongresdelegerede forholde os til retningen og prioriteringen af HK's arbejde i perioden 2018 til 2021.

Derudover stiftede vi også bekendtskab med nyt teknologi, og kunstigt intelligens. Et spændende område, som er og bliver fremtiden.

Fælles for debattørerne var, at vi ikke skal være bange for vore jobs. Jobbene vil være der, men de ændre sig bare.

Der blev genvalgt til formanden Kim Simonsen og næstformand Mette Kindberg.

HK-formand satser 24 millioner på nyt fremtidslaboratorium

HK vil bruge 24 millioner kroner på et nyt laboratorium for at gøre fagbevægelsen til digital frontløber. Der skal blandt andet findes svar på, hvad kontorassistenten eller ekspedienten skal leve af i fremtiden. Bag laboratoriet står HK-formand Kim Simon-

sen. Han vil bruge de næste fire år på at opfinde fremtidens HK-job og føre fusionen mellem LO og FTF ud i livet.

Kim Simonsen er en af fagbevægelsens absolut mest magtfulde mænd. Nogle kalder ham småarrogant og usynlig. Andre lovpriser hans fremsyn og ligefremhed.

Organisationsprocent

I januar måned skal klubben indrapportere vores organisationsprocent HK Sjælland. Vores score ligger desværre i den nedre halvdel, når vi sammenligner os med kommunerne. Dette vil vi gerne have løftet, så derfor vil vi endnu engang bede jer om, at sikre at I er registreret korrekt. Gå derfor ind på "Mit HK" og tjek på Min Profil, Min Arbejdsplads og Ret dine Arbejdsoplysninger, så du står registreret med Regionshuset som arbejdsplads. Det gælder også for de, der sidder i Roskilde, Ringsted og Næstved.

Projekt "Lokal løndannelse" er afsluttet

Den 15. september 2017

blev der afholdt den sidste statusmøde mellem regionerne og overenskomstens parter om OK 15 projektet om lokal løndannelse. Der var et ønske om at revitalisere lokal løndannelse i regionerne.

Det hele startede i september 2015, hvor Parterne afholdt en konference for ca. 100 repræsentanter for ledelse og medarbejdere i Region Sjælland. Her kom der rigtige mange forslag til, hvordan vi kunne forbedre lokal løndannelse.

Der blev arbejdet videre med bl.a. følgende temaer:

Evaluering af eksisterende lønpolitik, nye procedureaftaler med organisationerne, hvor forberedelse, gennemsigtighed, økonomisk råderum, lønoplysninger og kommunikation er i fokus, bedre forhandlingsstatistikker, fælles forhandlingsværktøj og udvikling af uddannelse for regionens forhandlere (leder og TR)

Og hvad er der så kommet ud af projektet for Region Sjælland? Der er bl.a. kommet det ud af det, at der er sket en intern formidling af resultaterne af projekt "fremme af lokal løndannelse", TR'erne har fået bedre statistikmateriale, forbedrelse af de årlige forhandlinger, herunder drøftelser om rammer og indhold, bl.a. det lokale økonomiske råderum, så der skabes så stor gennemsigtighed som muligt.



Foto: Finn John Carlsson (m. DJ/PF)

Disse møder har været en positiv oplevelse. Men der stadigvæk områder, hvor vi kan gøre det bedre. Og det vil selvfølgelig være et fokusområde fremadrettet

OK 18 – vinderne af konkurrencen

Ved OK 18 arrangementet var der en konkurrence "test din viden om HK og HK's overenskomst", hvor der blev udloddet 5 gavekort á 250 kr. stykket. Tillykke til de heldige vindere som er: Tina Munch, Majken Fjeldsted, Susanne Andersen, Charlotte Kristensen og Ingelise Bisgaard.

Referat fra MED-Hovedudvalg den 4. oktober 2017.

Status på budget 2017 og budget 2018

Budgetaftale med en bred tilslutning – kun Enhedslisten og Liberal Alliance er ikke med i aftalen.

Budgetaftalen lægger op til, at der skabes rammer, der er med til at aflaste personale. Analysen af de administrative funktioner skal medvirke til, at eventuelle besparelser på det administrative område, sker ud fra en mere prio-

riteret tilgang.

Vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen

Regionsrådet har i 2018 afsat 11 mill. kr. til arbejdsmiljøarbejdet. Der er allerede nu mulighed for at søge puljemidler til projekter.

MED-grunduddannelse og temaer for opfølgingskurser 2018

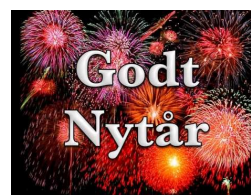
Temaer for MED-opfølgingskurser i 2018 vil være "Samarbejde i MED-udvalget", "MED og budget" og "MED og arbejdsmiljø".

Læs hele referatet [her](#)

HK-Klubben ønsker alle medlemmer og jeres familier en rigtig



GLÆDELIG JUL
og et



ELEVKONFERENCE

for administrative kontorelever i kommuner og regioner



Reportage fra elevkonferencen den 17. og 18. november

Af Malene Wøldike Brandt og Pernille Eli Marie Nielsen

Fredagen startede med et oplæg af Mads Lønnerup. Han talte om at sætte spot på faglighed og professionalisme og din positionering på arbejdsmarkedet. Efter frokost skulle vi ud i de to workshops, som vi havde

valgt på forhånd hjemmefra. Her kunne man blandt andet høre om hvordan man skriver sin fagprøve, hvordan man kunne forbedre sin præsentationsteknik og hvordan man kunne score sit drømmejob. Vi havde sent på eftermiddagen netværksmøder med vores respektive HK afdelinger. Efter middagen blev der spillet op til dans med dj og hele molevitten. Lørdag skulle vi alle sam-

men mødes i salen, da der skulle vælges nye repræsentanter for HK elevudvalget. Der blev også givet præmier til årets elevklub og årets praktiksted. Efterfølgende blev der afholdt en quiz, hvor man via sin telefon kunne deltage og svare på spørgsmål omkring HK og vores uddannelse. Til sidst blev der holdt foredrag af Hanne Boutrup, som formåede at få alle elever op af stolene og deltage aktivt

i hendes foredrag. Vi var 5 elever afsted fra Region Sjælland og har alle sammen haft samme oplevelse af elevkonferencen. Vi er som elevgruppe kommet meget tættere på hinanden og har lært hinanden godt at kende. De 5 elever der var afsted var Emir Bektas, Pernille Søndergaard Clausen, Simone Skaaaning Frederiksen, Malene Wøldike Brandt og Pernille Eli Marie Nielsen.