



**HK/KOMMUNAL**

**VEDTÆGTER  
FOR  
HK KLUBBEN**

**Regionshuset**

**2012**



## Vedtægter for HK-klubben

**Klubbens navn: HK Klubben Regionshuset**

---

**Klubbens område: Regionshuset i Sorø**

---

Vedtaget på den ordinære klubgeneralforsamling den 8. marts 2012

---

Anni Povlsen  
Dirigent

---

Gunhild Krogager Carlsson  
Tillidsrepræsentant

Godkendt af HK-afdelingen den \_\_\_\_\_

---

HK-afdelingens stempel og underskift

## **§ 1 Område og formål**

### **Stk. 1**

Medlemmer af Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark, der arbejder inden for et regionalt område, kan, såfremt medlemstallet udgør mindst 5, danne en klub til varetagelse af medlemmernes interesser på det pågældende arbejdssted.

### **Stk. 2**

Så snart der er dannet en klub, har samtlige medlemmer under klubbens område pligt til at være medlemmer af klubben.

## **§ 2 Forhandlingsregler mv.**

### **Stk. 1**

Klubben må i alle tilfælde, hvor der tages spørgsmål op, handle i overensstemmelse med HKs lokale afdeling, HK/Kommunal og forbundets gældende love og regler.

### **Stk. 2**

Det er tillidsrepræsentantens pligt at foranledige en i klubben rejst eller vedtaget sag angående arbejdsforhold eller lignende ført frem til behandling i forbundets lokale afdeling eller om fornødent til HK/Kommunal.

### **Stk. 3**

Tillidsrepræsentanten bør i alle tilfælde søge uoverensstemmelser mellem klubbens medlemmer og arbejdsgiveren udjævnet. Opnås intet tilfredsstillende resultat, afholdes en lokal forhandling, hvor HK-afdelingen som hovedregel deltager. Ved denne lokale forhandling søges enighed opnået. Ender den lokale forhandling uden enighed, sendes mødereferatet via HK-afdelingen til HK/Kommunal.

### **Stk. 4**

Når en sag er gået til forhandling mellem organisationen og arbejdsgiveren, må klubben eller dens enkelte medlemmer ikke godkende noget tilbud fra arbejdsgiveren uden først at indhente organisationens tilladelse.

### **Stk. 5**

Alle i klubben forekommende, i nærværende regler ikke omtalte forhold, gøres til genstand for forhandling mellem HK-afdelingen og tillidsrepræsentanten.

I spørgsmål, hvor kompetencen ligger i forbundet, forelægges sagen for HK/Kommunal.

## **§ 3 Generalforsamling og møder**

### **Stk. 1**

Klubben afholder ordinær generalforsamling 1 gang årligt. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel til hvert enkelt medlem af klubben eller på anden hensigtsmæssig måde. Dagsorden og personer på valg skal fremgå af indkaldelsen.

### **Stk. 2**

Dagsordenen til ordinær generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beretninger:
  - a. om tillidsrepræsentantens virke
  - b. om sikkerhedsorganisationens virke
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Valg

Forslag til behandling på en generalforsamling skal være klubbens formand i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

**Stk. 3**

Ekstraordinær generalforsamling og medlemsmøder afholdes i øvrigt så ofte tillidsrepræsentanten finder det nødvendigt, eller når mindst 1/3 af klubbens medlemmer forlanger det, samt når HK-afdelingen eller HK/Kommunal kræver det.

**Stk. 4**

Såfremt særlige forhold gør sig gældende, kan varselsbestemmelserne ved ekstraordinære generalforsamlinger nedsættes til 8 dage.

**Stk. 5**

Stemmeafgivning ved generalforsamlinger og medlemsmøder kan kun finde sted ved personligt fremmøde. Valg og afgørelser træffes ved simpelt flertal.

**Stk. 6**

Beslutninger truffet på en generalforsamling og et medlemsmøde er bindende for klubbens medlemmer uanset de fremmødtes antal.

**Stk. 7**

Meddelelser om indkaldelse til ethvert medlemsmøde eller generalforsamling skal samtidig tilstilles den lokale HK-afdeling.

**Stk. 8**

Til klubbens møder og generalforsamlinger har afdelingen ret til at lade sig repræsentere, dog uden stemmeret.

**§ 4 Valg af tillidsrepræsentant og bestyrelse****Stk. 1**

Generalforsamlingen vælger for 2 år tillidsrepræsentanter samt suppleanter på følgende områder:

- i lige år: Socialområdet, Koncern og HR, Koncern Økonomi, Koncernservice og Kvalitet og Udvikling
- i ulige år: Primær Sundhed
- i ulige år: Ledelsessekretariatet og Regional udvikling

Klubbestyrelsen tilpasser TR-områderne efter de til enhver tid gældende organisationstilpasninger med efterfølgende orientering i et nyhedsbrev og med godkendelse på næste generalforsamling.

Tillidsrepræsentanterne udgør klubbestyrelsen.

**Stk. 2**

Såfremt der vælges en fællestillidsrepræsentant så fungerer denne som tillidsrepræsentant for de områder som jf. § 4 stk.1 ikke har en valgt tillidsrepræsentant.

**Stk. 3**

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant kan normalt ikke være på valg samme år.

**Stk. 4**

Hvor den valgte sikkerhedsrepræsentant er HKer, indtræder pågældende i bestyrelsen som fuldgyldigt medlem.

Er der valgt flere HKere som sikkerhedsrepræsentanter, vælger disse af deres midte den, der indtræder i klubbestyrelsen.

**Stk. 5**

For et 1 år vælges 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter.

**Stk. 6**

Bestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand, kasserer og sekretær. Såfremt der vælges en fællestillidsrepræsentant så fungere denne som formand for klubben.

**Stk. 7**

Valget af tillidsrepræsentanter og suppleanter skal anmeldes til den lokale HK-afdeling til godkendelse.

**§ 5 Bestyrelsens pligter****Stk. 1**

Bestyrelsen skal arbejde for, at alle inden for klubbens område, der er beskæftiget inden for HK/ Kommunals forhandlingsområde, organiseres i HK, og at overenskomsterne overholdes.

**Stk. 2**

Tillidsrepræsentanterne repræsenterer i alle tilfælde klubben over for arbejdsgiveren og organisationen.

**Stk. 3**

Kassereren er ansvarlig for udarbejdelse af klubbens regnskab, der forelægges den årlige generalforsamling til godkendelse.

**Stk. 4**

Sekretæren fører en forhandlingsprotokol, der skal indeholde et referat af alle medlemsmøder og vedtagelser.

Referat af generalforsamlingen skal tillige underskrives af dirigenten.

**Stk. 5**

De valgte revisorer foretager alene kritisk revision af de i klubben foretagne økonomiske dispositioner. Klubbens regnskaber forsynes med en påtegning herom.

Endvidere skal det af de kritiske revisorers regnskabspåtegning fremgå, at de har fået forelagt regnskabet, men ikke udført revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

**Stk. 6**

Når antal elever i klubben udgør 5 eller flere, forsøges der oprettet en elevklub. Formanden for en eventuel elevklub deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

**§ 6 Økonomi****Stk. 1**

Generalforsamlingen træffer beslutning om størrelsen af et eventuelt klubkontingent, der skal godkendes af HK-afdelingen.

Beslutning om klubkontingentets maksimum og evt. dispensation herfra træffes af HKs hovedbestyrelse. Det maksimale klubkontingent udgør p.t. 25 kr. pr. måned.

**Stk. 2**

Klubbens regnskabsår er i givet fald kalenderåret.

**Stk. 3**

Klubbens midler indsættes på en konto i et anerkendt pengeinstitut. Klubbens bestyrelse fastsætter regler for disponering afpasset efter klubbens forhold, herunder størrelsen af beløb, der kan disponeres af enkeltpersoner.

**Stk. 4**

Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtelser.

**§ 7 Regler ved evt. nedlæggelse af klubben.**

I tilfælde af klubbens nedlæggelse, og der ikke inden for 2 år igen er oprettet en klub, tilfalder klubbens formue den lokale HK-afdeling.

Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne.

**§ 8 Vedtægtsændringer****Stk. 1**

Standardvedtægten kan ændres af HK/Kommunals sektorbestyrelse i overensstemmelse med forbundssektorens love.

**Stk. 2**

Standardvedtægten træder i kraft straks.