

HK-klubben under regionshuset

Beretning til generalforsamling, tirsdag den 10. marts 2015

Indledning

Tak for ordet. Dejligt at se så mange der er mødt frem.

Jeg skal på vegne af HK klubben under regionshuset give en beretning om, hvad vi i bestyrelsen har drøftet og brugt vores tid på i de forgange år.

Det er to år siden vi havde vores sidste generalforsamling. Årsagen til dette er, at vi skulle have en ny TR struktur, end videre, som følge af, at ledelsen besluttede at flytte nogle enheder fra Koncern HR og Koncern Økonomi til henholdsvis Næstved og Roskilde fra 1. januar 2013.

Forhandlingerne af TR struktur trak desværre ud og faldt først på plads i efteråret. Der kunne ikke blive enighed om antallet af TR. Jfr. senere punkt på dagsorden, som er blevet reduceret fra 3 til 2 i ”Regionshuset” (enheder som dækkes ledelsesmæssigt fra Regionshuset).

Bestyrelsesarbejde

Bestyrelsen holder møde ca. 1 gang om måned.

På bestyrelsesmøderne drøfter vi mange af de udfordringer, som vi hver især har i forbindelse med vores TR hverv. Men de gennemgående hovedpunkter har været:

Sammenlægning med IT klubben:

Sideløbende med at der blev arbejdet på TR-struktur, har vi i klubben, arbejdet med sammenlægning af vores klub og IT klubben. Der er blevet drøftet fordele og ulemper.

Lønforhandlinger:

Her har vi efterhånden hørt rigtig mange gange, at der ingen penge var, at forhandle om. I overenskomsten har der i de seneste 2 år ikke været forlods afsat midler til Lokal Løndannelse. Men vi har alligevel i klubben valgt at bede om en årlig lønforhandling. Og vi må sige, at ledelserne lever op til det, med at der ikke er penge.

Vi har dog i nogle koncerner hente lidt hjem til nogle af vores medlemmer, og kan på denne baggrund være ”rimelig tilfredse”.

Det er altid svært, når det er os, som står med ”hatten” i hånden.

Organisering:

Vi arbejder fortsat med organisering. Vores organiserings procent for 2014 ligger på 64,3 hvilket ikke er tilfredsstillende. I 2013 var den på 77,3. Vi oplever bl.a. at HK stillinger besættes med andre faggrupper ved stillingsledighed. En lidt bekymrende udvikling.

Vi kommer også i 2015 til at arbejde med organisering. Derudover skal vi fortsat have fokus på, at fastholde jer som medlemmer.

NASA:

Jeg vil ikke undlade at kommenterer NASA. Det har virkeligt været op ad bakke. Det har betydet at mange af vores medlemmer har været hårdt spændt for. Det er ikke rart at møde på arbejde og være nervøs for at få utilfredse kunder/leverandører i røret.

Elever:

Vi har fået udvidet antal af elever i huset, så vi får seks nye elever hvert år. Det er vi rigtig tilfreds med.

Vi hører også, at de bliver godt modtaget ude i organisationen, så tak for det.

HK har deltaget i samtaleudvalget og gør det også i år. Vi har positivt oplevet, at flere af vores elever kommer i fast stillinger i Regionen – hvilket vi ser meget positivt på.

MED-systemet:

Vi fik en ny lokal MED-aftale i maj sidste år, og som trådte i kraft fra 1. januar 2015. Det var en sej omgang, at få aftalen i hus, men det lykkedes til sidst. Det er blevet en god aftale, som jeg håber I vil gøre brug af.

Arbejds miljøet:

Der er rigtige mange steder, hvor arbejdsmiljøet har det godt. Men desværre har og er der steder i organisationen, hvor der er udfordringer med arbejdsmiljøet. Der hvor vi bliver involveret, prøver vi at gøre opmærksom på det over for lederne.

Der var også valg af arbejdsmiljørepræsentanter i efteråret med virkning fra 1. januar 2015. Der er flere af vores medlemmer som er blevet valgt. Godt gået.

Klubben arrangementer:

Det har været lidt sløjt med arrangementer i de forgange to år. Der har været bowling og julehygge, hvor der har været en god tilslutning til. Men der har også været arrangementer, hvor vi har været nødsaget til at aflyse på grund af for få tilmeldte.

Det giver os, som klubbestyrelse, nogle udfordringer, at vi er blevet delt på tre matrikler. Der er langt fra Roskilde til enten Næstved og Sorø eller omvendt. Om det er det der er grunden til manglende tilslutning til vores arrangementer eller om det er fordi vores arrangementer ikke er interessante nok.

Vi håber I vil være med til at komme med ideer til arrangementer og afholdelsesstedet, som vi kan samles om til gavn for fællesskabet.

TR-arbejde og TR imellem:

Der er flere steder, hvor der bliver ansat nye kollegaer. Det kan være det er fordi der er nogle som er rejst eller projekter, som kræver nyansættelser.

Vi må desværre også bruge noget af vores tid på tjenestelige samtaler. Og dem er der blevet flere af.

Derudover bliver møderne også brugt til at sparre med hinanden. Får vendt nogle af de problemstillinger, som vi ikke kan bruge en kollega til.

Ny overenskomstperiode

De generelle forhandlinger mellem HK Kommunal og Danske Regioner er færdige. Nu venter vi på HK's egne krav til Danske Regioner bliver færdig drøftet.

Der skal stemmes om den nye overenskomst og det bliver i perioden fra i dag og frem til den 9. april. HK Kommunals bestyrelse anbefaler, at der stemmes ja til forliget. Det er en periode på tre år.

De vigtigste resultater:

- Lønnen stiger 5,4 procent over tre år
- Pensionerne forbedres markant
- Den enkelte kan søge 25.000 kroner årligt til videreuddannelse
- Rejsehold og ekspertbistand skal forbedre det psykiske arbejdsmiljø
- Ekstra barsel med løn til mænd
- Forringelser taget af bordet - bl.a. når det gælder seniorordninger

HK-Sjælland

Der er generalforsamling den 18. marts i Roskilde. Håber I har lyst til at deltage. Jeg stiller op til bestyrelsen.

Til sidst

Vil jeg minde jer om, at 2015 er året vi skal fejre. Det er nemlig 100 år siden kvinderne fik lige valgret med mændene. Det kan vi takke "kvindernes kampdag" for, som tilfældigvis var i søndags. Det kommer vi til at gøre brug af senere på året, når der bliver udskrevet folketingsvalg.

Senere blev ligestillingen sat på dagsorden, og i dag handler ligestillingen om lige løn for lige arbejde. Og her må vi konstatere, at vi har et godt stykke vej endnu.

Til sidst vil jeg sige tak til Ulla og Finn for deres opbakning og tålmodighed.