



# Klubbens nyhedsbrev

Nyhedsbrev for:  
juni 2017

Redigeret af :  
Gunhild Krogager  
Carlsson  
gkc@regionsjaelland.dk

## MED-Hovedudvalget Mødet den 3. april

Punkt 4

På dagsorden havde vi den årlig arbejdsmiljødrøftelse 2016

Punkt7

Status på kampagne om ytringsfrihed.

Kampagnen har efterhånden kørt i ca. 25 uger og varer til udgangen af september 2017. Følg med i kampagnen og se hvad der sker på intranettet.

Punkt 8

Transporttid i forbindelse med speciallægebesøg.

Der har været usikkerhed omkring transporttiden til speciallægebesøg.

Dette er nu blevet afklaret. Transporttiden indgår i den fornødne frihed.

Læs mere [her](#)

## Mødet den 19. juni

Punkt 1

Møde med den politiske ledelse.

MED-Hovedudvalget holdt møde med den politiske ledelse, hvoraf seks regionsrådsmedlemmer deltog.

Her viderebragt vi de udfordringer, vi som medarbejdere ser i 2017.

Emner der blev bragt frem var bl.a. 2% effektiviseringsgevinst, mangel på læger, lokal løndannelse og patientansvarlig læge.

Læs mere [her](#)

## Vi er hinandens arbejdsmiljø

Vi har afviklet 4 arbejdsmiljøeventmøder med varierende deltagelse. Nedenfor er der nævnt nogle af de udsagn der kom frem ved møderne.

På møderne blev der taget udgangspunkt i materialet fra HK-pjecen om "Det gode arbejdsliv" og "P-skiven". Udover drøftelserne ved disse møder, håber HK Klubben, at det udleverede materiale vil blive brugt som inspiration, til at tale om arbejdsmiljøet i dagligdagen.

### Plusser:

Kollega imellem er godt

Humor

Glade for arbejdet

Gode til at hjælpe

hinanden

Læring

APV drøftelse

### Minusser:

Pressede og stressede

Afbrydelser

Projekter der ikke er gennemtænkt før de går i luften

Samlet ledelse mangler

Opgaver / ressourcer

Alle deltagerne, udover bestyrelsen, fik overrakt 2 biografbilletter ved generalforsamlingen.

På hjemmesiden kan alle udsagn [læses](#).

## HK-klubbens bestyrelse på uddannelse

For et par år siden, blev

det besluttet i HK Kommunal Sjælland sektor, at deres klubben skulle på klubuddannelse.

I år har det så været vores tur til at sidde på skolebænken.

Det har foreløbigt været tre inspirerende dage. Vi har fået drøftet frem og tilbage om, hvordan vi vil arbejde i bestyrelsen. Resultatet af vores anstrengelser blev, at vi fik lavet klubbens historie og handleplaner. Det vil være et dynamisk papir, som skal tages op hvert år. Historien og handleplaner kan læses på klubbens hjemmeside.

## Lokal løn

Lokal lønforhandlinger er blevet skudt i gang. Der vil være løbende lønforhandlinger frem til sidst på efteråret.

Vi vil sammen med ledelserne forsøge at få det bedste ud af den ramme der bliver meldt ud.

Når vi er færdig med forhandlingerne vil vi orientere om det samlede opnåede resultat.

## Overenskomst 2018

Efter sommerferien skal vi i gang med OK 18. HK skyder OK18 i gang med to ugers kampagne i uge 36 og 37.

Efter sommerferien melder klubben ud om vores aktiviteter. Her håber vi på, at I vil bakke



op om de aktiviteter vi laver. Følg med på vores hjemmeside.

Den 4. september er der et medlemsarrangement afdelingen i Roskilde. Her vil der komme mere information ud.

Det er vigtigt at du som medlem kommer på banen, hvis du har forslag til OK18-forhandlingerne.

Det sker bl.a. ved at deltage i HK Klubbens temamøder op til OK18.

### Får du nyhedsbrevet fra HK Kommunal?

Har du tilmeldt dig HK Kommunals nyhedsbrev men får det ikke? HK Kommunal er lidt udfordret på IT området, og vi ved, at der er flere som ikke modtager nyhedsbrevet, selvom de er tilmeldt.

Derfor vil jeg samle op på dem, som ikke får det.

Send derfor en mail til Gunhild på [gkc@regionsjaelland.dk](mailto:gkc@regionsjaelland.dk), som så vil sørge for at beskeden kommer videre til HK Kommunal.

### Bestået eksamen

Vores 2. årselever har været til deres afsluttede eksamen, og alle har bestået.

HK Klubben ønsker



### PKA

Fra 1. januar 2018 træder de nye ændringer i kraft på pensionsområdet.

Der er aftalt en række ændringer i pensionssystemet i sidste uge og

der kommer flere i efteråret.

[Læs mere om den nye pensionsaftale.](#)

### HK Klubben

På HK Klubbens hjemmeside, kan du nu finde en opdateret liste over tillidsrepræsentanter og suppleanter samt oversigt over arbejdsmiljørepræsentanter.

[Læs her](#)

### Arbejds miljø

Nyt værktøj:

Prioritering af kerneopgaven

Hvilke opgaver er vigtigst, når det brænder på hos jer?

Og hvad prioriterer I, når der er flere opgaver, end I kan nå?

Det nye værktøj "Prioritering af kerneopgaven" viser nye veje, når I skal sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.

Brug værktøjet til at lave klare fælles prioriteringer og til at koble kerneopgaven og arbejdsmiljøet.

[Læs mere her](#)

Forebyggelse af stress på arbejdspladsen  
Nyt godt råd fra Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning: Håndteringen af stress skal foregå på arbejdspladsen. Det kan I gøre ved at bruge det nye værktøj.

[Læs mere her](#)

**HK Klubben  
ønsker alle sine  
medlemmer og  
deres familier  
en rigtig god  
sommer!**



## Dejlig eftermiddag på Karrebæk Fjord

HK Klubbens sommertur gik i år med det gode skib "Friheden" fra Karrebæksminde til Næstved Havn og retur på den smukke fjord. På "hjemturen" gik vejen forbi det godt 600 år gamle Gavnø Slot, der har været i familien Reedtz-Thott eje lige så længe.

I dag er det hofjærgemester, baron Otto Reedtz-Thott og hofjærgemesterinde, advokat, baronesse Helle Reedtz-Thott, der sammen med deres tre børn residerer på det smukke slot, hvor der foregår en masse aktiviteter for besøgende.

Fra Gavnø gik turen videre mod Karrebæksminde. Undervejs blev der serveret en anretning bestående af røget laks og salat.

Vejret var så fint, at vi efter måden, igen kunne gå udendørs og drikke kaffen. Alle var enige om, at det havde været en dejlig sejltur.

