

Til
Region Sjælland
Alléen 15
4180 Sorø

Aktivitetsnr.: 18-0008.18.
HW
Direkte tlf.nr.: 3347 06
11. oktober 2018

Att.: Heino Knudsen

Vedr.: Økonomisk råderum til lokal løn

Kære Heino Knudsen

Administrerende direktør Per Bennetsen har i brev af 17. august 2018 til de faglige organisationer med kopi til MED-Hovedudvalget og koncernlederne orienteret om, at Region Sjælland er i en meget økonomisk presset situation som følge af, at regionens budget er overskredet med 150 mio. kr. I brevet tydeliggøres, at der som følge heraf skal udvises udgiftstilbageholdenhed i den resterende del af 2018.

Som følge af regionens økonomiske situation meddeles i brevet, at der ikke vil være et økonomisk råderum i regionen til at gennemføre forhandlinger om lokal løn i den resterende del af 2018.

Det er selvfølgelig en beklagelig økonomisk situation, som regionen befinder sig i, men situationen kan og må ikke bruges som grundlag for ikke at afholde forhandlinger om lokal løn i 2018. Udmeldingen er en manglende anerkendelse af, at lokal løn er en del af løndannelsen.

Lokal løndannelse blev aftalt, ikke mindst efter et stærkt ønske fra arbejdsgiverne, som en integreret del af lønnen, der skal bidrage til håndtering af udviklingen i bl.a. den enkelte medarbejders funktioner og kvalifikationer og understøtte faglig udvikling, rekruttering, fastholdelse og anerkendelse.

Organisationerne i Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner er enige om, at der følger et ansvar for at anvende og udvikle den lokale løndannelse.

Vi har som overenskomstparter sammen med Danske Regioner i en indholdsmæssig beskrivelse af det økonomiske råderum til lokal løn redegjort for intentioner samt den historiske finansiering af lokal løn. Det fremgår bl.a. heraf, at selv om der ikke er aftalt en central forlodsfinansiering af lokal løn i overenskomsterne, er der midler til rådighed til lokal løn i regionerne. Det fremgår også heraf, at det er et ledelsesansvar at prioritere, at der er midler til rådighed til lokal løn, og at målsætningen med lokal løn ikke er at opnå besparelser på lønbudgettet.

Organisationerne i Forhandlingsfællesskabet har derfor en klar forventning om, at regionen i overensstemmelse med aftaler om lokal løndannelse og intentionerne heri optager reelle forhandlinger om konkrete lokale lønforbedringer i 2018 med de (lokale) repræsentanter for de forhandlingsberettigede organisationer. Det forventes således, at Region Sjælland lever op til de forpligtelser, der er i de enkelte overenskomster fx i forhold til afholdelse af årlige forhandlinger mv.

Det er vigtigt, at regionerne tager aktivt ansvar for anvendelsen og udviklingen af lokal løn. Det er afgørende for den fortsatte opbakning til lokal løn, og for at der herved fortsat er et lokalt økonomisk råderum til lokalt aftalte prioriteringer og udfordringer i forhold til fx rekruttering, faglige udvikling, til understøttelse af kvalitet i opgaveløsninger, større omstillinger osv. Det ansvar gælder også i tider med særlige økonomiske udfordringer.

I organisationerne i Forhandlingsfællesskabet er vi bekendt med, at der i regionen pågår drøftelser om udmeldingen i regionens brev, herunder blandt de (lokale) repræsentanter for de forhandlingsberettigede organisationer. Vores brev til dig er derfor også via Forhandlingsfællesskabets organisationer udsendt til de lokale afdelinger mv.

Kopi af vores brev er desuden fremsendt til Danske Regioner.

Med venlig hilsen og på vegne af organisationerne i Forhandlingsfællesskabet

Anders Bondo Christensen, formand for LC og Forhandlingsfællesskabet

Mona Striib, formand for FOA

Bodil Otto, formand for HK Kommunal

Grete Christensen, formand for Dansk Sygeplejeråd

Lars Qvistgaard, formand for Akademikerne

Benny Andersen, formand for Socialpædagogerne

Ellen Lykkegaard, formand for Den Offentlige Gruppe, 3F

Thomas Enghausen, Forbunds næstformand FOA

Elisa Rimpler, formand for BUPL

Tina Nør Langager, Ergoterapeutforeningen