



# Klubbens nyhedsbrev

Nyhedsbrev for:  
Marts 2019

Redigeret af :  
Gunhild Krogager  
Carlsson  
gkc@regionsjaelland.dk

## Lokal lønforhandlinger 2019

Så er vi i gang med forberedelserne til lokal lønforhandlinger. Flere steder har der været afviklet forberedelsesmøder og andre er på trapperne. Når disse møder har været, vil der komme mail ud om, at nu er der mulighed for at komme med ønsker til lokal lønmidler. Vi håber, at vi kan være færdig med alle lønforhandlinger inden sommerferien.

## Klubbens generalforsamling

Igen i år var vores generalforsamling godt besøgt. Der var god stemning og god debat. Der var blandt andet spørgsmål i forbindelse med beretningen omkring lønforhandlinger og organisering.



Der var genvalg til Jan Laursen fra IT. Martin Curnick Brieg blev valgt som ny suppleant for Jan.

Der var ligeledes genvalg til Ulla Kristiansen for Det Nære Sundhedsvæsen.

I Koncern HR blev der på et medlemsmøde valgt ny TR, som blev Kirstine Christensen, og hendes suppleant blev Melissa Rosenberg Nielsen.

Et stort tillykke til de valgte.

På generalforsamlingen havde vi besøg af HK Sjælland Kommunals næstformand Ulla Berndorf, som fortalte om sektorbestyrelsens arbejdede. Nogle af hovedpunkterne var, handleplaner for bestyrelsens arbejde, arbejdsmiljøet, her kommer der et medlemsarrangement sidst i april, HK Udviklings LAB, fortsat fokus på lokal løn og synlighed.

## Strukturen er på plads

Den længe ventet organisationsændring er på plads. Den 1. januar fik vi to nye tværgående centre og et nyt virksomhedsområde. Det tidlige Kvalitet og Udvikling og PFI er blevet til Sundhedsstrategisk Planlægning og Data og Udviklingsstøtte. Det Nære Sundhedsvæsen bliver et virksomhedsområde og består af dele af det tidlige Kvalitet og Udvikling samt Primær Sundhed. Omkring sommerferien nedlægges Koncern Service. Opgaverne går ud til sygehusene. En ny enhed etableres, med bl.a. indkøb, logistik m.m.

## MED-Hovedudvalget Møde 6. februar

Punkt 3 – Konstituering af MED-Hovedudvalget  
Efter mange år på næstformandsposten er Jenny Heinrichs fratrådt. Den nye næstformand blev Margrethe Boel, som er ergoterapeut på

Roskilde Sygehus.  
Punkt 7 – Model for hurtigere opfølgning på sygefravær  
MED-Hovedudvalget er blevet inspireret af Sorø Kommune i, hvordan de har arbejdet med hurtigere opfølgning. Modellen er 3-8-15 for opfølgning på sygefraværet. Det betyder, at lederen har kontakt med den sygemeldte senest på 3-8-15 sygefraværsdag. Sygefraværspolitikken bliver sendt til MED-områderne der skal implementere politikken. Læs hele referatet [her](#)

## Elever

Den 1. februar 2019 startede der to nye elever. Håber I vil tage godt imod Trine Nielsen og Nanna Munk Hansen

## Trivselsmåling og lederevaluering tek din trivsel

Fra den 11. marts til 1. april gennemføres der trivselsmåling og lederevaluering. Det er vigtigt, at skemaerne til måling og evaluering bliver udfyldt, da det er et af redskaberne til at forbedre bl.a. arbejdsmiljøet. Det er et vigtigt redskab for MED-udvalgene og de tillidsvalgte i deres fremadrettede arbejde.

## Arbejdsmiljø

Tør luft er markant undervurderet som årsag til dårlig trivsel blandt kontoransatte  
Tørre øjne, træthed og hovedpine hos medarbejdere i kontormiljøer bliver traditionelt knyttet til problemer med mang-



lende udluftning. Men to nye artikler fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) peger på, at luftfugtigheden betyder mindst lige så meget.

Udluftning giver frisk luft i kontorlokalerne, men det er ikke nok til at forbedre indeklimaet, viser en gennemgang af den eksisterende viden, som er sammenfattet i to nye reviews. Indholdet af fugt i luften spiller en meget væsentlig rolle for indeklimaet og medarbejdernes trivsel, og det bliver desværre overset i dag, mener forfatteren.

- Ingeniører har i mere end 40 år anbefalet ventilation og regulering af temperaturen som midler til at kontrollere indeklimaet. Det har medført, at den relative luftfugtigheds betydning er blevet markant undervurderet, siger Peder Wolkoff, tidligere professor i indeklima og i dag seniorforsker på NFA og forfatter til de nye reviews.

Undersøgelserne, der ligger til grund for de nuværende anbefalinger om udluftning, er udført på unge studerende i 1970'erne, og her havde luftfugtigheden ingen indflydelse på de unges

trivsel. Men i almindelige kontormiljøer med mennesker på 35-70 år er vilkårene helt anderledes.

- Resultaterne viser, at anbefalingerne med fordel kan suppleres med mere nuancerede vurderinger, der også inddrager fx fysiologi og luftvejstoksikologi, siger Peder Wolkoff.

Læs mere [her](#)

### Kan løse ansættelser føre til mentale sundhedsudfordringer?

Antallet af danskere, der betragtes som løst ansatte, ser ud til at være stigende. Et vigtigt arbejdsmiljøspørgsmål er om denne gruppe er i særlig risiko for at udvikle stress og depression? Det vil en gruppe forskere nu undersøge i et nyt treårigt forskningsprojekt.

Mentale sundhedsudfordringer i form af svigtende nattesøvn, stress-, angst- og depressionssymptomer øger risikoen for langvarige sygdomsmeldinger. Løst ansatte uden jobsikkerhed kan være i særlig risiko for at blive ramt, og da denne type usikre ansættelsesforhold antages at være stigende er der god grund til at undersøge, hvilke konsekvenser løse ansættelser har for helbredet.

Netop dette emne har en gruppe

forskere fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier ved Københavns Universitet nu fået mulighed for at undersøge nærmere i et nyt fælles forskningsprojekt, som har fået penge af Velliv Foreningen.

Læs mere [her](#)

### Københavns Professionshøjskole

Lær at arbejde med robotteknologi i de offentlige forvaltninger  
Vil du gerne være bedre klædt på til at håndtere robotteknologi i den offentlige forvaltning?

Så læs her om det nye modul digitale forandringsprocesser, hvor du bl.a. lærer at udarbejde arbejdsgangsanalyser og visualisere arbejdsgange via internationale værktøjer. Modulet giver dig også viden om de juridiske og etiske aspekter ved anvendelsen af robotteknologi.

Læs mere [her](#)

HK-Klubben  
ønsker alle  
medlemmer  
og deres  
familier en



### Ny ferielov

Folketinget har den 25. januar 2018 vedtaget den nye ferielov. Den træder i kraft den 1. september 2020. Baggrunden for den nye ferielov er, at den hidtidige er i strid med EU-rettens afgørelse.

I dag er der forskudt ferie. Det betyder, at du optjener ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, men at ferien først kan afholdes fra 1. maj til 30. april året efter. Med den nye ferielov kommer du til at holde ferie mens den optjenes, altså samtidighedsferie.

Med den nye ferieordning optjener og afvikler du ferien på samme tid over en periode på 12 måneder (ferieåret). Det betyder fx, at den ferie, der optjenes i februar måned, allerede kan afholdes i marts måned samme år. Du har dog mulighed for at afholde ferien i yderligere 4 måneder, så der er 16 måneder til at afholde ferien i (ferieafholdelsesperioden).

I overgangsperioden mellem 1. september 2019 og 1. september 2020 vil du optjene dobbelt feriedage. Det sker fordi der sker en overlappning af optjeningsferie. De ekstra feriedage kommer til udbetaling f.eks. ved pensionsalderen.

Ferietillægget udbetales fra 2020 to gange årligt, dvs. for perioden fra 1. september til 31. maj vil ferietillægget blive udbetalt sammen med lønnen for maj måned, mens ferietillægget for den resterende del af ferieåret, vil skulle udbetales sammen med lønnen for august måned.

Se videoen med den nye ferielov [her](#)

