



# Klubbens nyhedsbrev

Nyhedsbrev for:  
Juni 2019

Redigeret af :  
Gunhild Krogager  
Carlsson  
gkc@regionsjaelland.dk

## Lokal lønforhandlinger 2019

Nu er der fuld gang i de årlige lønforhandlinger. Nogle steder har vi gennemført forhandlinger, hvor resultatet har været nogenlunde tilfredsstillende. Der udestår stadigvæk flere forhandlinger, men dem får vi på plads inden sommerferien. Der vil dog være en enkelt afdeling, som først bliver forhandlet efter sommerferien.

## Sygefraværsmodellen 3-8-15

MED-Hovedudvalget vedtog den 6. februar, at Region Sjælland skal arbejde med sygefraværsmodellen 3-8-15. Det betyder, at den syge medarbejder bliver kontakket på 3., 8. og 15. dag af sin leder. For nogle vil det være noget nyt og for andre har det været en del af kulturen på arbejdspladsen. Det at ens leder kan ringe hjem, når man er syg, er ikke noget nyt. Det har lederen altid haft mulighed for.



Det er vigtigt i forbindelse med opringningen til den syge, at det sker som omsorg for den syge og for dem, som er tilbage på arbejdspladsen. Der er udformet nogle helt konkrete spørgsmål, som lederen tager udgangspunkt i. Alle MED-udvalgene skal

drøfte og implementere modellen. På intranettet findes der film og pjece, der fortæller mere om modellen.

Læs mere [her](#)

## Digitalisering og det gode arbejde

Vi står overfor nye teknologiske løsninger, og nogle steder er man i gang med dem.



Når der skal indføres nye teknologiske løsninger og når det skal lykkes, er det vigtigt, at ledere og medarbejdere er i dialog omkring opgaven. Det kan have både en positiv og negativ effekt på de involverede. Få inspiration til, hvordan medarbejdere og lokale ledere kan involveres i at udvikle og/eller implementere nye digitale løsninger.

Læs mere [her](#)

## MED-Hovedudvalget Møde 4. april

**Punkt 3 - Regnskab 2018 og budget 2019.** Regnskab 2018 endte med et underskud på 20 mio. kr. Det er et ok resultat da prognosen i september 2018 viste en overskridelse på 150 mio. kr.

Budget 2019 bliver fulgt tæt. Medarbejderne udtrykte bekymring for, om budgettet kan holde og om det kommer til at betyde evt. personalereduktioner. Der opfordres

til, at der sker en opbremsning i forbruget så tidligt som muligt, så evt. afskedigelser kan undgås.

## Punkt 4 - Årlig arbejdsmiljødrøftelse.

MED-udvalget havde den årlige arbejdsmiljødrøftelse, hvor der var status på arbejdsmiljøarbejdet i 2018, samarbejdet om arbejdsmiljøarbejdet, evaluering af nuværende indsatsområder og forslag til nye indsatsområder.

## Punkt 6 - Evaluering af personaleprocessen 2018.

Der var en drøftelse af de tilbagemeldinger omkring processen ved personalereduktioner fra MED-udvalgene. Disse bliver gemt, og bringes i anvendelse, hvis der opstår lignende situation.

Læs hele referatet [her](#)

## TRIO samarbejdet

Der er kommet nyt materiale, der kan hjælpe TRIO'en med at komme på sporet igen, hvis



samarbejdet er gået i stå. Det beskriver de almindelige udfordringer i TRIO-samarbejdet, og giver inspiration og vejledning til at komme videre.



Foto: Finn John Carlsson (m. DJ/FF)

Materialet og inspiration kan findes [her](#)

### Efteruddannelse

#### Praktisk projektledelse

Er du projektleder, projektdeltager eller arbejder du med at finde løsninger af tværgående opgaver, hvor projektarbejdsformen er struktur og processer? Så starter der et uddannelsesforløb i august på Handelsskolen i Køge. Læs mere [her](#)

### Sommertur til Herlufsholm



**HERLUFSHOLM**  
Grundlagt 1565

Der var et stort ønske om, at klubben arrangerede en over-

bygningstur til Herlufsholm Kostskole. Vi håbede at vi kunne få afsat de 30 pladser vi havde at gøre godt med, og det gik over al forventning.

På under 20 minutter blev pladserne afsat, så det må siges at være en succes.

Denne gang handlede rundvisningen om gymnasiet og de ritualer de har. Lige som sidst havde vi Anne-Louise Boelsmand til

at vise os rundt. Derudover havde hun taget en elev med fra gymnasiet. Det blev en levende oplevelse.

Rundvisningen blev afsluttet med spisning på llden.

### Efterlønsmøde

Vi har fået flere henvendelser omkring afvikling af et efterlønsmøde på arbejdspladsen. Vi har besluttet i klubben, at vi vil arbejde på, at få et møde i stand til efteråret. Dette vil I høre nærmere om efter sommerferien.

### Bæredygtigt arbejdsmiljø

Hent dialogværktøjet og bliv inspireret til refleksion og drøftelse over status og indsatser i forhold til, hvad I historisk har gennemført af aktiviteter på arbejdsmiljøområdet. Læs mere [her](#)



### EU valg

Den 26. maj var der valg til Europa-Parlamentet, hvor 66 % af danskerne stemte. I 2014 var der 56,32% der stemte, så flere og

flere får heldigvis øjnene op for, at det er vigtigt, at bruge sin demokratiske ret. Der blev valgt 14 danske parlamentarikere.

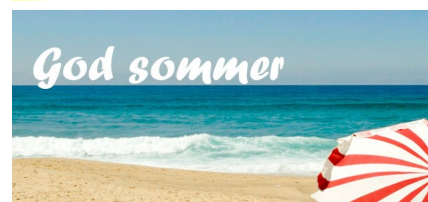
### Efter folketingsvalget



Den 5. juni var der folketingsvalg, hvor valget endte med en stemmeprocent på 84,5. Det er 1,3 procentpoint lavere end ved det sidste folketingsvalg. I alt har 3.531.720 vælgere stemt og 49,1% stemte til fordel for Rød blok.

Det betyder forhåbentligt, at vi kan begrave Blå bloks idé om nedlæggelse af regionerne. Det betyder at vi kan fortsætte det arbejde, som regionerne er godt i gang med.

Med en rød regering håber vi på, at velfærden bliver sat i højsæde. Vi har brug for en saltvandsindsprøjtning på mange områder bl.a. ulighed, sygehusvæsenet, miljøet og normeringer i institutionerne.



## HK-STAFETTEN

### - synliggør, hvad vi laver, og hvad vi kan!

HK Sjælland opfordrer til, at vi synliggøre den mangfoldighed af opgaver og funktioner, som varetages af HK'erne på de offentlige arbejdspladser. HK'ere er vigtige brikker i velfærdssystemet. Det skal synliggøres, at når der spares på HK'erne, har det konsekvenser. Opgaverne forsvinder ikke, men skal løses af andre faggrupper. Det er dyrt, dumt og fratager andre faggrupper muligheden for at udføre det arbejde, de er uddannet til, på en tilfredsstillende måde. Det handler om de rette hænder til de rette opgaver – for at sikre velfærden og de offentlige ydelser.

Brug meget gerne dette hashtag: **#envigtigdelafvelfærden**

Lav et Facebook-opslag om dig selv eller din kollega. Suppler med et billede eller meget gerne en lille film. Brug følgende til inspiration for opslaget:

”Jeg er HK'er, og jeg hedder ..... Hver dag gør jeg en forskel som ..... (fx HR-medarbejder). Jeg er en vigtig del af velfærden, og hvis jeg ikke var her, så ville ..... (fx du ikke få din løn, patienten ikke få..... eller ledige ikke .....) Det skal vi alle huske, når der er debat om velfærden. Hvilken forskel gør du hver dag?”

En HK'er er en vigtig del af velfærden, lyt med her. Er du også HK'er? Så vær med til at sprede budskabet, lav en video eller læg et foto op. **#envigtigdelafvelfærden**