



Klubbens nyhedsbrev

Nyhedsbrev for:
September 2019

Redigeret af :
Gunhild Krogager
Carlsson
gkc@regionsjaelland.dk

Sampension

Sampensions nyhedsbrev fra den 27. august beskriver bl.a. pensionsopsparing, begunstigelser og lejeboliger. Det er vigtigt, at der jævnlige tages stilling til, om det der står f.eks. under begunstigelser også er gældende i dag. Læs også om de andre spændende emner [her](#).

Sensommer tur til Herlufsholm Kostskole

Vi var 19 deltagere der drog afsted på årets sidste besøg på Herlufsholm Kostskole. Igen gjorde Anne-Louise og



HERLUFSHOLM
Grundlagt 1565

Mette besøget levende. Denne gang hørte vi især om 3. g'ers Fugleskydning og om hvornår eleverne har halv og fuld galla på. Vi fik også et indblik i de regler, som skolen har for bl.a. optagelse, adfærd og uniform. Turen blev afsluttet med spisning.

MED-Hovedudvalget

Møde 15. august 2019

Status på budget 2029
Der forventes ikke for nuværende budgetoverskridelser. Budgettet for 2020 ser væsentligt bedre ud end for et år siden.

Medarbejderne fremførte, at den politiske beslutning om at døgnlægebemandede skadestuer i Roskilde og Næstved ikke vil give kvalitetsløft i tilbuddet samt value for money, hvor vi skal vise tilbageholdenhed.

Halvårsstatus på sygefraværet

Sygefraværet er faldet, til trods for at vi har været inde i en sparerunde i efteråret 2018. Dog er der sket en lille stigning i fraværet i første halvår 2019.

Status på etablering af vikarkorps

Der arbejdes på højtryk for at rekruttere vikarer til det nyetablerede interne vikarkorps i Region Sjælland.

Arbejds miljø

Tilbud om hjælp til arbejds miljøarbejdet
MED-Hovedudvalget har på baggrund af den årlige arbejds miljødrøftelse vedtaget to nye indsatsområder på arbejds mil-

jøområdet.

Det betyder, at enhederne i Region Sjælland nu kan søge om penge eller pakker til at gennemføre arbejds miljøprojekter vedrørende:

Indsatser og faktorer til at nedbringe sygefraværet og øge nærværet på regionens arbejdspladser.

Indsatser, der understøtter rekrutteringsudfordringen og medvirker til fastholdelse og brug af flere faggrupper.

Dertil kommer, at enheder kan ansøge om penge eller pakker til at gennemføre projekter, som understøtter arbejds miljøet ved forandringer og organisations tilpasninger. Læs mere [her](#)

Gensidig orientering

Ledelsen igangsætter en ny ledelsesreform "Ledelse på forkant", som skal styrke den enkelte leder, ledelsesteam og ledelsesmæssige styring.

Læs hele referatet [her](#)

Medlemsarrangement i HK Sjælland

Dagens tema var "HK'ernes plads på fremtidens digitale arbejdsmarked".

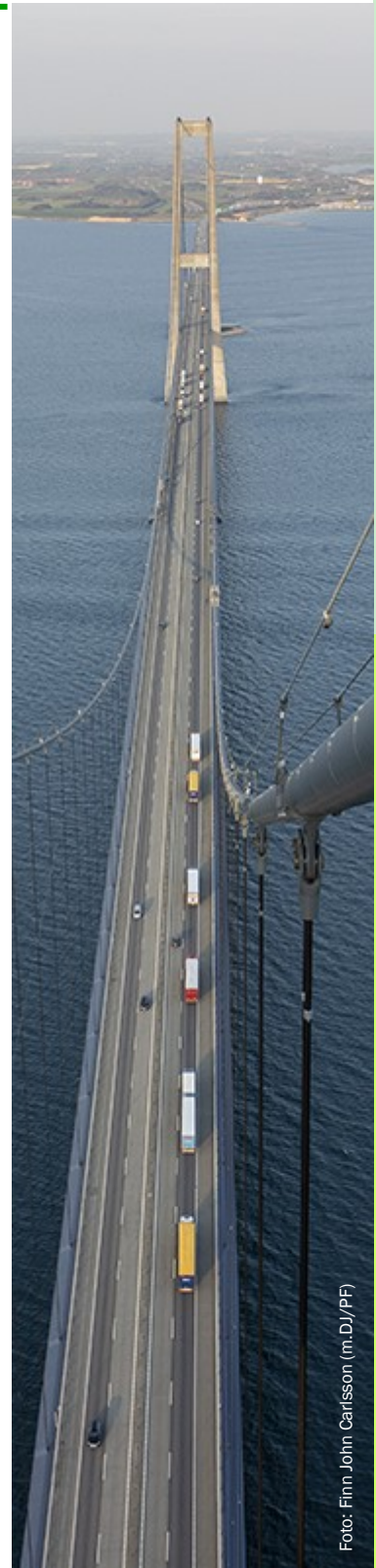


Foto: Finn John Carlsson (m.DJ/PF)



Medlemsarrangementet startede ud med et foredrag af Christiane Vejlø, hvilket handlede om data-etik/digital etik - om at gøre det rigtige, når ingen kiggede.

Under paneldebatten fik HK'erne følgende gode råd med på vejen:

HK'erne kan hvad de stræber efter (selv blive Regionsformand).

Grib chancen for digitaliseringen og byd dig til ved nye opgaver. Forandringen vil ske, men nye arbejdsopgaver mm. Der vil også dukke nye op. Tal og omfavn digitaliseringen med kollegaer og familie for fremtiden kommer.

Mød brugerne i øjenhøjde.

Stil krav og giv aldrig op, men se det som en mulighed.

Kompetenceudvikling er vigtigt!!

Læs mere om hvad karrieretelefonen kan tilbyde på link'et nederst på siden eller ring på 33 30 44 60.

Thomas Mygind sluttede dagen af med et foredrag om at "Få det bedste ud af det meste .. trods alt".

Arbejds miljø

Hvor går grænsen

Arbejds markedets parter og Arbejdstilsynet står bag kampagnen "Hvor går grænsen?", der handler om at beskytte din arbejdsplads og dit arbejdsmiljø mod seksuel chikane.

Se filmen, download dialogkortene og tag snakken med dine kollegaer.

For at forebygge seksuel chikane samt grænseoverskridende og krænkende adfærd på arbejdspladsen er det vigtigt, at der er en bevidsthed og enighed om, hvor grænserne går på netop din arbejdsplads.

Læs mere [her](#)



Region Sjællands Arbejds miljøkonference 2019

Den 19. september var der ca. 350 deltagere til arbejdsmiljøkonference, hvor sygefraværet var i fokus.

De tre oplægsholdere kom med mange interessante synspunkter om, hvordan man kan nedbringe sygefraværet:

-Vigtigst på arbejdspladsen er kommunikation, altså at ledelse og medarbejdere taler med hinanden.

-Der skal være fokus på ledelsesstilen i forhold til 3-8-15-modellen. Den virker kun, hvis der er tillid.

-Forskning viser også, at jo større fleksibilitet der er på arbejdspladsen, jo mindre sygefravær.

-Sygefraværet er alles problem og skal løses i fællesskab.

-Arbejdspladsen skal være opmærksomme på medarbejdere, der vender tilbage efter længere tids fravær.

-Der skal være fokus på kerneopgaven for at skabe høj trivsel og på den måde sænke sygefraværet.

-At holde fokus på medarbejdertrivsel kræver konstant træning.

-Høj social kapital er nøglen til trivsel.

-Høj ledelseskvalitet er nøglen til social kapital.

Lønstigning

OK18-forliget betyder, at der er generelle lønstigninger til alle fra 1. oktober 2019. Alle lønninger og tillæg m.m. i regionerne stiger med 0,77 pct.

Metropol

Prøv en dag på uddannelse

- Og få en smagsprøver på, hvad diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration uddannelse kan tilføre dig fagligt og personligt Kom og hør mere om dine muligheder d. 8. oktober 2019 kl. 9-12

eller d. 10. oktober 2019 kl. 12-15 på Københavns Professionshøjskole, Tagensvej 18, 2200 København N.

Lære mere [her](#)

Links der er gode at kende

[Sampension](#)

[PKA pension](#)

[HK Kommunal](#)

[Karrieretelefon](#)

[Københavns Professionshøjskole](#)

[Branchefællesskabet for arbejdsmiljø for velfærd og offentlig administration](#)