

HK-klubben i Regionshuset

**Referat af generalforsamling onsdag den 4. marts 2020 kl. 16:15 – ca. 19:00
Krebshuset, Ringstedvej 87, Sorø**

Efter generalforsamlingen vil der være spisning – dog kun ved forhåndstilmelding.

Inviterede gæster: Regionskonsulent Lykke Petersen og Michael Rosenberg.
Efter generalforsamlingen vil Lykke fortælle lidt om den nye ferielov.

Forslag til punkt 6 skal være Gunhild i hænde, via mail gkc@regionsjaelland.dk, **senest mandag den 24. februar 2020.**

Dagsorden

Velkomst ved Gunhild Krogager Carlsson.
Præsentation af Lykke Petersen.
En kort præsentationsrunde – navn og arbejdsplads.

1. Valg af dirigent

Lykke Petersen.

2. Valg af referent

Melissa Rosenberg Nielsen – Koncern HR.

3. Valg af stemmetællere

Pia Mette Rasmussen – Koncern Økonomi
Lise Lotte Nielsen – Koncern HR
Tom Sigsgaard Rasmussen - IPL

4. Mundtlig beretning ved formanden – Gunhild Krogager Carlsson

Bestyrelsen arbejdet i det forgange år - 2019

- Organisationsgraden,
- Organisationsændringer
- Årlige lønforhandlinger
- Arbejds miljøet

Klubben har afsluttet klubbestyrelsesuddannelsen, og det er fortsat et fokusområde, at vi i fællesskabet fastholder og udvikler arbejdet i klubregi.

Derudover har tillidsrepræsentanterne netop afsluttet uddannelsen ”den synlige tillidsrepræsentant”. Uddannelsen har været yderst givende, da fokus var mere personligt end hidtil uddannelser.

Organisationsgraden er overstået, hvor vi i 2019 sagde farvel til flere kollegaer.

2019 stod i organisationsændringernes tegn på både godt og ondt.

Primær Sundhed blev nedlagt pr. 1. januar, og enheden Det Nære Sundhedsvæsen opstod.

Koncern Service og Koncern Økonomi oplevede også ændringer start sommer, hvor der blev taget medarbejdere fra begge områder til nyt tværgående center – IPL.

Lønforhandlinger i 2019 gik overordnet okay. Der er blevet forhandlet ca. 850.000 kr. hjem samlet på HK området for Regionshuset.

Derudover blev der forhandlet aftaler hjem om vagtdækning både på IT og HR området (vikarkorps). I det daglige arbejde foregår der løbende lønforhandlinger ved nyansættelser, hvor det især har været mærkbart flere ansættelser end andre afdelinger på Koncern Økonomi, Koncern IT, Koncern HR og Det Nære Sundhedsvæsen området.

Organiseringsgraden er desværre faldet.

316 medlemmer og 166 ikke-medlemmer. Der ligger et stort stykke arbejde forude, som der vil blive sat stor fokus på, da det er mange ikke-medlemmer som trækker på vores ressourcer.

Vi har et godt flov med elever. Vi er rigtig glade for vores elever, som gør en stor indsats ude på arbejdspladserne.

Nye lederuddannelse i RS – ”ledelse på forkant”. Vi hilser den velkommen og især effekten af uddannelsen. Uddannelsen er bygget op ud fra 5 strategiske mål, som lederne skal igennem.

I MED hovedudvalget har der været temadrøftelser om fastholdelse.

Arbejds miljøet afhænger af hvem man spørg, og hvornår man spørg. Det man hører er, at alle løber stærkt, og der desværre er ikke den fornødne tid til at tage hånd om arbejds miljøet. Vi skal være opmærksomme på dette i fællesskab både som TR og kollegaer i blandt.

Der har været afholdt nogle succesfulde sociale arrangementer. Én af dem er især rundvisning på Herlufsholm kostskole, hvor der var stor interesse, hvilket betød, at der blev lavet flere ture. Tak for den store opbakning.

Der kan oplyses, at vi planlægger et PKA møde i 2020, og der netop er udsendt et møde med Pensam til afholdelse den 24. marts 2020.

Der har gennem året været et godt samarbejde med TR kollegaer på tværs af faggrupper.

Nyhedsbrevet udsendes 4 gange årligt. Vores hjemmeside har været godt benyttet i 2019.

Gunhild Carlsson blev genvalgt for en 2 årig periode til sektorbestyrelsen i HK Sjælland. Stort tillykke! Sektorbestyrelsen har haft organiseringen som et fokus punkt. Den skal helst ligge op på 66-70%, så HK har styringen på området. Derudover er der blevet arbejdet med blandet andet ansættelsesvilkår, kompetenceudvikling for alle og kompetente TR med den fornødne tid til at udføre erhvervet.

Et punkt som har fyldt, og fylder meget er AC kontra HK, og med fokus på hvem der ansættes i HK stillinger, da det viser sig en overvægt af AC'er. Det er dog en generel tendens, som der er øget fokus på.

Arbejdet til de kommende lønforhandlinger for 2020 er så småt påbegyndt, og forhandlinger begynder i foråret 2020. Der arbejdes på, at skabe fokus samt styrke vores kompetence profiler.

Der skal lyde et stort tak til bestyrelsen.

Spørgsmål til beretningen:

Vi forventer en status på, om organisationsgraden er nået i april 2020 fra politikkerne.

Debat border rundt vedrørende AC kontra HK.

Hvad gør vi ved at AC'erne overtager stillingerne? Indflydelse ved at sidde med i samtalerne, og sørge for, at de korrekte kompetencer vælges. Udfordre lederen. Et faktum er, at AC'erne ikke vil drift, men udvikling.

Vi er for dårlige til at italesætte, hvor dygtige vi er. Vi burde tale os op og råbe højere.

Gunhild undersøger nærmere vedrørende gå hjem møder med foredrag fra Odsherred kommune - 4 dages uge.

Beretningen er godkendt.

5. Regnskab 2019

Der er et overskud på 19.000 kr.

Pt. står der 82.000 kr. i banken. Kom gerne med forslag til arrangementerne mm. i 2020. Vi vil forsøge at afholde flere møder, rystesammenture mm.

Regnskabet for 2019 er godkendt.

6. Indkomne forslag

Ingen forslag.

7. Valg af ordinære medlemmer til HK-bestyrelsen (tillidsrepræsentanter)

Lige år: TR for Koncern IT (Vælges på medlemsmøde)

På valg – Michael Frimann – ønsker genvalg.

Valgt på et medlemsmøde den 28. februar 2020. Valget er taget til efterretning.

Lige år: TR for Data og Udviklingsstøtte, Socialområdet, Ledelsessekretariatet, Regional Udvikling, Koncern Service, Koncern Økonomi, Indkøb/produktion/logistik, Strategisk Planlægning og Kontrolheden

På valg – Gunhild Krogager Carlsson – ønsker genvalg.

Der er ingen modkandidater. Gunhild Carlsson er hermed valgt.

8. Valg af suppleanter til HK-bestyrelsen

Lige år: Dækker Koncern IT (Vælges på medlemsmøde)

På valg – Jette Juul Sørensen – ønsker genvalg.

Jette Sørensen valgt på et medlemsmøde den 28. februar 2020. Valget er taget til efterretning.

Lige år: Dækker Koncern HR (Vælges på medlemsmøde)

På valg – Melissa Rosenberg Nielsen – ønsker genvalg.

Melissa Rosenberg valgt på et medlemsmøde den 3. marts 2020. Valget er taget til efterretning.

Lige år: Dækker Data og Udviklingsstøtte, Socialområdet, Ledelsessekretariatet, Regional Udvikling, Koncern Service, Koncern Økonomi, Indkøb/produktion/logistik, Strategisk Planlægning og Kontrolheden - vakant

Tina Charlotte Jacobsen tilkendegav, at hun var interesseret i posten, men ville gerne have lidt betænkningstid. Dette accepterede generalforsamlingen og hun vil være valgt, hvis overvejelser faldt ud til den side.

Lige år: Det Nære Sundhedsvæsen – vakant

Kort præsentation af hvad rollen indeholder, kræver mm.

Generalforsamlingen giver tilladelse til at valget tages til efterretning, hvis der kommer en kandidat til de to vakante stillinger.

9. Valg af revisorer

a. Anne Baarse, Regional Udvikling

På valg – ønsker genvalg.

- b. Tina Jacobsen, Regional Udvikling
På valg – ønsker genvalg

Både Anne Baarse og Tina Jacobsen er genvalgt. Ingen modkandidater.

10. Valg af revisorsuppleanter

- a. Lisbet Garmann, Sundhedsstrategisk Planlægning
På valg.

Lisbeth Garmann er valgt. Ingen modkandidat.

11. Eventuelt

Ingen punkter.

Gunhild Carlsson takker for en god dialog og debat.

Lykke Petersen vil fortælle kort om den nye ferielov inden mad klokken 18:00.