***Forslag til nye vedtægter for HK Klubben***

HK Kommunals Forbundssektor har vedtaget nye klubvedtægter, som klubberne skal anvende. De er efterfølgende tilpasset klubben.

Klubben fremlægger de nye vedtægter til generalforsamlingens godkendelse.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nuværende vedtægter*** | ***Nye vedtægter*** |
| **§ 1 Område og formål****Stk. 1**Medlemmer af Handels‑ og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark, der ar­bej­der inden for et regionalt område, kan, såfremt medlemstallet udgør mindst 5, danne en klub til va­reta­gel­se af medlemmernes interesser på det pågældende ar­bejdssted.**Stk. 2**Så snart der er dannet en klub, har samtlige medlemmer under klubbens om­råde pligt til at væ­re med­lemmer af HK-klubben under Regionshuset. | Afsnit 1 – Navn, formål og medlemmer**§ 1**HK klubben under Regionshuset omfatter medlemmer af HK Kommunal, der er ansat i Regionshuset og tilhørende geografier. |
|  | § 2Klubben har til formålat fremme medlemmernes tryghed, trivsel og udvikling på arbejdspladsenat forbedre medlemmernes økonomiske og sociale vilkår, medlemmernes uddannelses- og beskæftigelsesmæssige forhold samt medlemmernes indflydelse på eget arbejde og arbejdspladsenat styrke og udbygge det faglige samarbejde med andre faglige organisationer på arbejdspladsenstk. 2Klubben skal arbejde forat alle på arbejdspladsen, der er omfattet af en HK overenskomst, organiseres i HK at der er et konstruktivt samarbejde mellem ledelse, tillidsvalgte og medarbejdere at overenskomster og aftaler overholdes og efterlevesat medlemmerne oplever, at blive anerkendt for deres arbejde, har de bedst mulige rammer og vilkår for deres arbejde og at ingen bliver syge af, at gå på arbejdeat fremme og udvikle god ledelseat fremme reel ligestilling mellem mænd og kvinder samt at fremme mangfoldighed på arbejdspladsen, så de ansatte afspejler befolkningens sammensætningat modvirke enhver form for direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af køn, tro, alder, handicap, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse |
|  | § 3Ethvert medlem af HK Kommunal, der er beskæftiget inden for klubbens område, er forpligtet til at være medlem af klubben og betale klubkontingent jf. klubvedtægtens § 13.Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtelser. |
| **§ 2 Forhandlingsregler mv.****Stk. 1**Klubben må i alle tilfælde, hvor der tages spørgsmål op, handle i overens­stem­melse med HKs lo­kale afdeling, HK/Kommunal og forbundets gældende love og regler.**Stk. 2**Det er tillidsrepræsentantens pligt at foranledige en i klubben rejst eller ved­taget sag angå­ende arbejdsforhold eller lignende ført frem til behandling i for­bundets lo­ka­le afdeling eller om for­nø­dent til HK/Kommunal.**Stk. 3**Tillidsrepræsentanten bør i alle tilfælde søge uoverensstemmelser mellem klub­bens med­lem­­mer og arbejdsgiveren udjævnet. Opnås intet tilfreds­stil­lende resultat, af­holdes en lokal for­hand­ling, hvor HK‑afdelingen som hoved­regel deltager. Ved den­ne lokale forhandling sø­ges enighed op­nået. En­der den lokale forhandling uden enig­hed, sendes mødereferatet via HK‑af­de­lin­gen til HK/Kommunal.**Stk. 4**Når en sag er gået til forhandling mellem organisationen og arbejdsgiveren, må klubben el­ler dens enkelte medlemmer ikke godkende noget tilbud fra ar­bejdsgi­veren uden først at ind­hente organi­sa­tionens tilladelse.**Stk. 5**Alle i klubben forekommende, i nærværende regler ikke omtalte forhold, gø­res til genstand for for­handling mellem HK‑afdelingen og tillidsrepræsen­tan­ten.I spørgsmål, hvor kompetencen ligger i forbundet, forelægges sagen for HK/Kom­munal. | **Afsnit 2 – Forhandlinger**§ 4Klubben skal altid handle i overensstemmelse med de gældende overenskomster og aftaler samt love og regler for HK afdelingen, afdelingssektoren, forbundssektoren og forbundet.stk. 2Klubben skal i alle tilfælde søge, at uoverensstemmelser mellem klubbens medlemmer og arbejdsgiveren bliver løst.Kan en uoverensstemmelse ikke løses med et tilfredsstillende resultat, afholdes en lokal forhandling, hvor HK’s afdelingssektor som hovedregel deltager. Ender den lokale forhandling uden enighed, sendes uenighedsreferat via HK’s afdelingssektor til forbundssektoren.stk. 3Når en sag er sendt til forhandling mellem forbundssektoren og arbejdsgiveren, må klubben eller medlem ikke godkende noget tilbud fra arbejdsgiveren uden aftale med forbundssektoren.stk. 4Hvis klubbestyrelsen bliver bekendt med forhold, der ikke er dækket ind af disse regler, forhandles det på plads mellem HK’s afdelingssektor og klubbestyrelsen. |
| **§ 3 Generalforsamling og møder****Stk. 1**Klubben afholder ordinær generalforsamling 1 gang årligt. Generalforsamlingen ind­kaldes med mindst 14 dages varsel til hvert enkelt medlem af klubben eller på an­den hensigts­mæs­­sig må­de. Dagsorden og per­soner på valg skal fremgå af indkaldelsen.**Stk. 2**Dagsordenen til ordinær generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:1. Valg af dirigent2. Beretninger: a. om tillidsrepræsentantens virke b. om sikkerhedsorganisationens virke3. Regnskab4. Indkomne forslag5. ValgForslag til behandling på en generalforsamling skal være klubbens formand i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.**Stk. 3**Ekstraordinær generalforsamling og medlemsmøder afholdes i øvrigt så ofte tillids­re­præ­­sen­­­tan­ten finder det nødvendigt, eller når mindst 1/3 af klubbens medlemmer forlanger det, samt når HK‑af­de­lingen eller HK/Kommunal kræver det.**Stk. 4**Såfremt særlige forhold gør sig gældende, kan varselsbestemmelserne ved ekstra­or­dinære ge­­ne­­ral­forsamlinger nedsættes til 8 dage.**Stk. 5**Stemmeafgivning ved generalforsamlinger og medlemsmøder kan kun finde sted ved per­son­­ligt frem­møde. Valg og afgørelser træffes ved simpelt flertal.**Stk. 6**Beslutninger truffet på en generalforsamling og et medlemsmøde er bindende for klubbens med­­­lem­mer uanset de fremmødtes antal.**Stk. 7**Meddelelser om indkaldelse til ethvert medlemsmøde eller generalforsamling skal samtidig til­­stilles den lokale HK‑afdeling.**Stk. 8**Til klubbens møder og generalforsamlinger har afdelingen ret til at lade sig repræ­sen­tere, dog uden stemmeret. | **Afsnit 3 – Generalforsamling og medlemsmøder***Generalforsamling*§ 5Klubbens øverste myndighed er generalforsamlingen. Der afholdes ordinær generalforsamling 1 gang årligt i marts måned. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel til klubbens medlemmer med angivelse af tid og sted samt forslag til dagsorden.stk. 2Alle medlemmer af klubben kan fremsætte forslag til behandling på generalforsamlingen. Forslag skal være klubbens formand i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen. Endelig dagsorden samt forslag til behandling formidles til klubbens medlemmer senest 5 dage før generalforsamlingen.stk. 3Dagsordenen til den ordinære generalforsamling skal som minimum indeholde1. Valg af dirigent2. Bestyrelsens beretning3. Fremlæggelse af revideret regnskab4. Behandling af indkomne forslag herunder fastsættelse af klubkontingent5. Opstilling af kandidat til valg af arbejdsmiljørepræsentant6. Valghandlingerstk. 4Alle klubbens medlemmer har ret til at deltage i generalforsamlingen med tale- og stemmeret. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødteStemmeafgivelse sker ved håndsoprækning medmindre et medlem kræver skriftlig afstemning. Personvalg med flere kandidater sker altid ved skriftlig afstemning.Beslutninger træffes ved almindeligt flertal dog jf. § 14 og er bindende for klubbens medlemmer.stk. 5Der udarbejdes beslutningsreferat af generalforsamlingen. Referatet underskrives af dirigenten og godkendes af klubbestyrelsen. Det godkendte referat formidles til klubbens medlemmer, og HK’s afdelingssektor til orientering. |
|  | *Ekstraordinær generalforsamling*§ 6Der skal indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, hvis HK’s afdelingssektor, forbundssektoren, forbundet, et flertal af klubbestyrelsens medlemmer eller mindst en tredjedel af klubbens medlemmer fremsætter motiveret, skriftlig begæring herom til klubbestyrelsen.En ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 8 dages varsel til klubbens medlemmer med angivelse af tid og sted samt motiveret dagsorden. Indkaldelsen skal ske senest 30 dage efter begæringen herom er modtaget. |
|  | *Medlemsmøder*§ 7Medlemsmøder afholdes så ofte klubbestyrelsen ønsker det.I det tilfælde, at der på et medlemsmøde skal træffes beslutninger herunder foretages valg af delegerede til forbundssektorkongressen, skal dette fremgå tydeligt af indkaldelsen til medlemsmødet og det skal indkaldes med mindst 8 dages varsel og afholdes i henhold til samme bestemmelser som en ekstraordinær generalforsamling. |
|  | *HK afdelingens deltagelse*§ 8HK’s afdelingssektor har ret til at lade sig repræsentere på generalforsamlinger og medlemsmøder, dog uden stemmeret, og skal modtage indkaldelse samtidig med klubbens medlemmer. |
| **§ 4 Valg af tillidsrepræsentant og bestyrelse****Stk. 1**Generalforsamlingen vælger for 2 år tillidsrepræsentanter samt suppleanter på følgende områder:I ulige år – TR for: Ledelsessekretariatet, PFI, Regional Udvikling, Primær Sundhed og Koncernservice I ulige år – TR for Koncern HR I lige år – TR for: Kvalitet og Udvikling, Socialområdet og Koncern ØkonomiI lige år – TR for: IT I ulige år – TR for: IT Valg af suppleanter til HK-bestyrelsenI lige år – suppleant for: Ledelsessekretariatet, PFI, Regional Udvikling, Primær Sundhed og Koncernservice I lige år – suppleant for: HRI ulige år – suppleant for: Kvalitet og Udvikling, Socialområdet og Koncern Økonomi I ulige år – suppleant for: IT I lige år – suppleant for: IT TR og suppleant vælges på Koncern HR og IT på et medlemsmøde senest 14 dage før Klubgeneralforsamlingen.Valg af TR og suppleant sker på Klubgeneralforsamlingen.Tillidsrepræsentanterne udgør klubbestyrelsen, og vælger på deres første kommende møde Fællestillidsrepræsentanten.Klubbestyrelsen tilpasser TR-områderne efter de til enhver tid gældende organisationstilpasninger med efterfølgende orientering i et nyhedsbrev og med godkendelse på næste generalforsamling.**Stk.2**Såfremt der vælges en fællestillidsrepræsentant så fungerer denne som tillidsrepræsentant for de områder som jf. § 4 stk.1 ikke har en valgt tillidsrepræsentant.**Stk. 3**Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant kan normalt ikke være på valg samme år.**Stk. 4**Hvor den valgte sikkerhedsrepræsentant er HKer, indtræder pågældende i bestyrel­sen som fuld­­gyldigt medlem.Er der valgt flere HKere som sikkerhedsrepræsentanter, vælger disse af deres mid­te den, der ind­træder i klubbestyrelsen.**Stk. 5**For et 1 år vælges 2 kritiske reviso­rer og 2 revisorsuppleanter.**Stk. 6**Bestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand, kasserer og sekretær.Såfremt der vælges en fællestillidsrepræsentant så fungere denne som formand for klubben.**Stk. 7**Valget af tillidsrepræsentanter og suppleanter skal anmeldes til den lokale HK‑afde­ling til god­kendelse. | **Afsnit 4 – Valg, tillidsrepræsentant og klubbestyrelse***Valghandlinger*§ 9Generalforsamlingen vælger blandt klubbens medlemmer en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne. Begge vælges for en periode på 2 år dog forskudt således:I ulige år – TR for: Ledelsessekretariatet, PFI, Regional Udvikling, Primær Sundhed og Koncernservice I ulige år – TR for Koncern HR I lige år – TR for: Kvalitet og Udvikling, Socialområdet og Koncern ØkonomiI lige år – TR for: IT I ulige år – TR for: IT Valg af suppleanter til HK-bestyrelsenI lige år – suppleant for: Ledelsessekretariatet, PFI, Regional Udvikling, Primær Sundhed og Koncernservice I lige år – suppleant for: HRI ulige år – suppleant for: Kvalitet og Udvikling, Socialområdet og Koncern Økonomi I ulige år – suppleant for: IT I lige år – suppleant for: IT TR og suppleant vælges på Koncern HR og IT på et medlemsmøde senest 14 dage før Klubgeneralforsamlingen.Øvrige valg af TR og suppleant sker på Klubgeneral-forsamlingen.Tillidsrepræsentanterne udgør klubbestyrelsen, og vælger på deres første kommende møde Fællestillidsrepræsentanten.Klubbestyrelsen tilpasser TR-områderne efter de til enhver tid gældende organisationstilpasninger med efterfølgende orientering i et nyhedsbrev og med godkendelse på næste generalforsamling.Valg af tillidsrepræsentant(er) samt suppleant(er) anmeldes til HK’s afdelingssektor til godkendelse.stk. 2Generalforsamlingen vælger blandt klubbens medlemmer øvrige medlemmer til klubbestyrelsen for en periode på 2 år.Desuden vælges suppleanter, 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter for en periode på 1 år. |
| **§ 5 Bestyrelsens pligter****Stk. 1**Bestyrelsen skal arbejde for, at alle inden for klubbens område, der er beskæftiget inden for HK/ Kommunals forhandlingsområde, organiseres i HK, og at overens­kom­sterne over­hol­des.**Stk. 2**Tillidsrepræsentanterne repræsenterer i alle tilfælde klubben over for arbejdsgiveren og orga­ni­sa­tio­nen.**Stk. 3**Kassereren er ansvarlig for udarbejdelse af klubbens regnskab, der forelægges den årlige ge­ne­ral­forsamling til godkendelse.**Stk. 4**Sekretæren fører en forhandlingsprotokol, der skal indeholde et referat af alle med­lemsmø­der og vedtagelser.Referat af generalforsamlingen skal tillige underskrives af dirigenten.**Stk. 5**De valgte revisorer foretager alene kritisk revision af de i klubben foretagne økono­mi­ske dis­po­sitioner. Klubbens regnskaber forsynes med en påtegning herom.Endvidere skal det af de kritiske revisorers regnskabspåtegning fremgå, at de har fået fore­lagt regn­skabet, men ikke udført revision i henhold til fonds- og forenings­lovgivningen.**Stk. 6**Når antal elever i klubben udgør 5 eller flere, forsøges der oprettet en elevklub. Formanden for en eventuel elevklub deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret. | *Tillidsrepræsentant og klubbestyrelse*§ 10Bestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand, kasserer og sekretær.Såfremt der vælges en fællestillidsrepræsentant så fungere denne som formand for klubben. |
|  | § 11Klubbestyrelsen udgøres af tillidsrepræsentanterne, deres suppleanter samt øvrige klubbestyrelsesmedlemmer valgt på generalforsamlingen.stk. 2Hvor den valgte arbejdsmiljørepræsentant er medlem af HK, er denne tillige medlem af klubbestyrelsen.Er der inden for klubbens område valgt flere arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af HK, vælger disse af deres midte den, der indtræder i klubbestyrelsen. |
|  | § 12Klubbestyrelsen konstituerer sig med en kasserer, der er ansvarlig for at udarbejde klubbens regnskab. Klubbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. |
| **§ 6 Økonomi****Stk. 1**Generalforsamlingen træffer beslutning om størrelsen af et eventuelt klubkontin­gent, der skal god­kendes af HK-afdelingen.Beslutning om klubkontingentets maksimum og evt. dispensation herfra træffes af HKs ho­ved­be­sty­relse. Det maksimale klubkontingent udgør p.t. 25 kr. pr. måned.**Stk. 2**Klubbens regnskabsår er i givet fald kalenderåret.**Stk. 3**Klubbens midler indsættes på en konto i et anerkendt pengeinstitut. Klubbens besty­relse fast­sætter regler for disponering afpasset efter klubbens forhold, herunder størrelsen af be­løb, der kan disponeres af enkeltpersoner.**Stk. 4**Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtelser. | **Afsnit 6 – Økonomi****§ 13**Generalforsamlingen træffer beslutning om størrelsen af et eventuelt klubkontingent. Klubkontingentet er på nuværende tidspunkt 10,00 kr. per måned, skal godkendes af HK’s afdelingssektor og må ikke overskride den øvre grænse for klubkontingenter, der er fastsat af HK Danmarks hovedbestyrelse.Klubkontingentet opkræves sammen med kontingentopkrævningen fra HK Danmarkstk. 2Klubbens regnskabsår er kalenderåret.Stk. 3Klubbens midler indsættes på en konto i et anerkendt pengeinstitut.Klubben forpligtes ved sin underskrift af formanden og kassereren i forening. Klubbestyrelsen kan godkende, at formand og kasserer kan råde over dankort og netbank til foreningens bank/giro hver for sig.stk. 4De valgte kritiske revisorer foretager alene kritisk revision af klubbens økonomiske dispositioner. Klubbens regnskaber forsynes med påtegning herom. Det skal af de kritiske revisorers påtegning fremgå, at de har fået forelagt klubbens regnskab, men ikke udført revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen. |
| **§ 8 Vedtægtsændringer****Stk. 1**Standardvedtægten kan ændres af HK/Kommunals sektorbestyrelse i overensstem­melse med for­bundssektorens love.**Stk. 2**Standardvedtægten træder i kraft straks.**§ 7 Regler ved evt. nedlæggelse af klubben.**I tilfælde af klubbens nedlæggelse, og der ikke inden for 2 år igen er oprettet en klub, til­falder klubbens formue den lokale HK‑afdeling.Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne. | **Afsnit 7 – Vedtægtsændringer m.v.****§ 14**Klubbens vedtægt kan ændres på en klubgeneralforsamling såfremt mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for ændringen. Vedtægtsændringer træder i kraft, når de er godkendt af HK’s afdelingssektor.stk. 2Klubvedtægten skal være i overensstemmelse med den standardvedtægt for klubber under HK Kommunal, der er godkendt af HK Kommunals forbundssektorbestyrelse.Ændringer i standardvedtægten for klubber under HK Kommunal har umiddelbar virkning for klubbens vedtægt. Klubben er forpligtet til på førstkommende generalforsamling at foretage de ændringer i klubvedtægten, der herefter er nødvendige for at bringe den i overensstemmelse med standardvedtægten.stk. 3I tilfælde af klubbens nedlæggelse, og der ikke indenfor to år igen er oprettet en klub, tilfalder klubbens formue HK’s afdelingssektor.Formuen kan ingensinde bliver genstand for deling mellem medlemmerne. |

.

.