

**Referat af ordinær generalforsamling i HK Kommunal Sjælland,
Mandag 26. februar 2018, kl. 17:30
i Grønnegade Kaserne Kulturcenter, Grønnegade 10, 4700 Næstved.**

Velkomst:

Afdelingssektorformand Michael Rosenberg bød velkommen til de fremmødte og glædede sig over det pæne fremmøde. Formanden gav nogle praktiske informationer omkring afviklingen af generalforsamlingen, hvorefter bestyrelsen kort præsenterede sig selv.

Formanden håbede på en god og debatfyldt generalforsamling, hvor der både gøres status og tænkes fremad til gavn for vores medlemmer i HK Kommunal Sjælland.

Formanden bød også velkommen til gæsterne, som var næstformanden i HK Kommunal Mads Samsing, afdelingssektormand Helle Friis (Handel), afdelingssektormand Estrid Husen (Stat), Jacob fra Sampension, teamleder Klaus R Nielsen, faglig konsulent Karen Margrethe Enstrøm, "fotograf" Frank E Jørgensen og faglig chef Niclas Rasmussen i HK Sjælland.

1. Valg af dirigent:

Gitte Mona Jørgensen, Rådhuset i Næstved blev valgt som dirigent uden modkandidat. Dirigenten takkede for tilliden og meddelte, at hun - efter bedste evne - vil lede generalforsamlingen igennem dagsordenen i god ro og orden, herunder følge de gældende vedtægter og love i HK, samt forretningsordenen for generalforsamlingen.

Dirigenten konstaterede endvidere, at generalforsamlingen var lovligt/rettidigt varslet og indkaldt jfr. afdelingens vedtægter § 5 stk. 1 og 3. Generalforsamlingen er blevet bekendtgjort på afdelingens hjemmeside, via e-mails - via sektorens nyhedsbreve osv.

Dirigenten gennemgik grundigt de udleverede materialer, stemmesedler bilag, samt de materialer (love og vedtægter, samt forretningsorden), der var lagt på bordene ved indgangen.

Dirigenten meddelte generalforsamlingen, at det var fremmødt 82 stemmeberettigede medlemmer og 8 gæster. Dirigenten spurgte om alle var tjekket ind - det var tilfældet.

2. Godkendelse af forretningsorden:

Forretningsordenen blev enstemmigt godkendt af generalforsamlingen. Dernæst blev dagsordenen enstemmigt godkendt af generalforsamlingen. Der var ingen indsigelser, konstaterede dirigenten.

3. Valg af referent og stemmetællere:

Som referent blev Niclas Rasmussen, faglig chef i HK Sjælland valgt.

Som stemmetællere blev følgende 5 personer valgt:

Stemmeudvalgsformand: Klaus R Nielsen/HK Sjælland, Anette M Carlsson, Lolland Kommune, Ilse Asmussen/Lejre Kommune, Line B Mortensen/Roskilde kommune, Mette J Johansen, Næstved Kommune.

4. Bestyrelsens mundtlige beretning:

Formand Michael Rosenberg aflagde bestyrelsens mundtlige beretning og udtalte bl.a.:

"Sektorbestyrelsen har den vision og mission, at HK Kommunal Sjælland skaber de bedste muligheder for medlemmet, faget og arbejdspladsen. Vi bygger broer mellem medlemmerne – og understøtter stærke fællesskaber. Ud fra den samlende vision har der i det forgangne år været igangsat mange tiltag, indsatser, lobbyarbejde, drøftelser og arrangementer.

HK Kommunal Sjælland vil og skal være en fagforening, som fremstår nærværende, politikskabende, dialogsgørende og er tilstede i alle facetter af vores medlemmers arbejdsliv. Vi skal turde være proaktive, vove nyt og være nyskabende på vegne af vores medlemmers arbejdsliv. I sektoren arbejder vi politisk på at præge og sikre tilgangen til den offentlige velfærd til flest mulig bedste - og som fagforening, at sikre ordentlige ansættelses- og løn vilkår, og være med til understøtte et velfungerende arbejdsmarked.

Udviklingen på det offentlige arbejdsmarked går stærkt – og med en liberal borgerlig regering krydret med violette neo socialistiske udmeldinger får respekten for velfærdssystemet og vilkårene for de ansatte endnu sværere vilkår. Det gælder både på de politiske bonede og glatte gulve og i den offentlige debat og på sociale medier.

Alle jer som sidder her i dag, og jeres kollegaer oplever desværre dette i hverdagen. Procesoptimering, regelforenkling, effektiviseringsmaksimering, indflytning og SMART LEAN bliver der skrevet og talt meget om. New public management og excelark er ikke en saga blot som flere politikere hævder, men lever godt og er blevet fedet voldsomt op. Men, hvis måling og proceskrav ikke er til glæde for borgerne, men mere for processens skyld – så er systemet mere i fokus end den enkelte borger.

Følgerne bliver et usundt psykisk og fysisk arbejdsmiljø, hvor tempoet er for højt, ikke tid til pauser, mange sygemeldinger og uhensigtsmæssig oplæring og ringe muligheder for efter- og videreuddannelse. I min optik har hele folketinget ansvaret for denne skæve udvikling".

Formanden fortsatte beretningen med bl.a. fokus på arbejdsmiljøet:

"Lad mig lige slå fast – kernen på enhver arbejdsplads er: arbejdsmiljøet. Arbejdsmiljøet er et fælles anliggende og skal ikke behandles individuelt. - Trivsel, tillid og social kapital præger mine drømme om den offentlige sektor, for med tillid kommer bedre service, mere trivsel og i sidste ende bedre brug af vores offentlige ressourcer.

Jeg mener, at en bedre og mere effektiv offentlig sektor kræver medindflydelse til engagerede, aktive og ansvarlige medarbejdere. Arbejdsmiljøet kan der simpelthen ikke være for meget fokus på – alle taler, men ikke mange gør noget ved det. Eksempelvis har Holbæk sygehus lidt under det. Her udsendte vi sammen med de andre faglige organisationer en fælles pressemeddelelse. Regionen har reageret med et million beløb her i 2018. Men er det nok med penge? Det tror jeg ikke.

Det er den strukturelle styring og overvågning, som der skal ændres på, men det kræver politisk vovemod, at give ledelsen og medarbejderne det frirum og den tillid. Det gælder på mange af vores arbejdspladser – desværre tror jeg ikke at det vovemod forefindes særlig mange steder. Med afsæt i dette vil jeg gerne signalere, at vi også i den kommende periode har et øget "fokus på det sunde arbejdsliv".

Sidste år talte jeg på vegne af bestyrelsen om den digitale omvæltning eller den digitale storm som med stigende og forøget kraft udvikler sig i disse tider. Her opfordrede jeg dig og dine kolleger til selv at tage hånd om udvikling af kompetencer og kvalifikationer. For den digitale virkelighed var her allerede, og man skal selv opsøge mulighederne og stille krav til sin fremtid. Én ting er sikkert. Hvis vi lader stå til og sætter os i venteposition, bliver vi overflødige indenfor en kort årrække.

I Regionen blev sundhedsplatformen ved "big bang" udrullet den 25. november. Forudsigelsen var, at det ville få kæmpe betydning for de ansatte især for vores lægesekretærer. Hvordan er det så gået"?

Susanne Lage fortalte dernæst om sine oplevelser med den digitale hverdag med Sundhedsplatformens mange udfordringer.

Formanden berettede endvidere:

"Et andet nedslag skal være de 3 S'er: synlighed, synlighed og synlighed – det kan tolkes og forstås på mange måder. I sektoren har vi igennem en længere årrække vægtet tilstedeværelse tæt på medlemmerne. Det sker især igennem "HK på arbejdspladsen", som er TR og AMR. Vi fortsætter med at styrke og udvikle klubarbejdet dels ved FOKUS forløb, konferencer, temadage, arrangementer og deltagelse af de dygtige konsulenter ude på arbejdspladsen, som bliver bakket op af vores sagsbehandlere. Styrkelse af fællesskaber skal fortsat udvikles og udbygges.

Tilstedeværelse i medie billedet er også noget, jeg som formand har vægtet højt i mit politiske virke i det sidste år – det sker på vegne af bestyrelsen, de tillidsvalgte og vores medlemmer. Det vil vi fortsætte med.

Sidste år blev der valgt en del nye medlemmer til bestyrelsen. Det gjorde, at vi har brugt en del tid på, at få skabt en fælles grundlag for arbejdet herunder er vi i proces med at sætte rammen for vores kommende pejlemærker. TAK til bestyrelsen for deres involvering – og giv dem lige en hånd for deres arbejde. De arbejder på vegne af jer".

"En vigtig opgave i en bestyrelse er posten som næstformand – her meldte den nuværende næstformand Nina Andersen i maj måned, at hun ikke ville genopstille, ud fra en samlet vurdering af hendes arbejdsmæssige og personlige forhold. Det er en beslutning jeg som formand til fulde forstår, respekterer og bakker op om. Bestyrelsen har ud fra det drøftet og lavet et skriv om forventninger til en kommende næstformand. Derudover har formanden afviklet samtaler med alle medlemmer i bestyrelsen herunder talt om forventninger, ressourcetræk og involvering.

Rammesættende kan det siges, at sektorbestyrelsen mødes 10 gange om året til heldagsmøder. Der afholdes et årligt bestyrelsesseminar, nedsættes arbejdsgrupper, som kommer med oplæg, og man indgår aktivt i arbejdet med sektorens mange arrangementer. Der er mødepligt og vi anser bestyrelsen som ambassadører for de ting der vedtages i bestyrelsen.

Det er blandt andet på områder som: indsendelse af organisationsgrader, uddannelse både på det personlige plan men også for medlemmer lokalt og "det gode arbejdsliv" samt lokal løn.

Arbejdsgrundlaget i bestyrelsen er politiske pejlemærker, som ligger i klar forlængelse af målprogrammet i HK kommunal og HK Danmark.

I pejlemærkerne ligger det strategiske sigte, og nye verdener skal fortsat betrædes og vi skal tale med en tydelig, markant og fælles stemme.

Og hvad er det så lige en næstformand laver"?

Nina Andersen fik ordet og fortalte om arbejdet som næstformand. Nina takkede for et godt samarbejde med bestyrelsen og ikke mindst med formanden igennem de sidste 7 år og afsluttede med ordene: *"Mange tak for opbagningen igennem årene - nu skal der nye folk til - jeg håber, at I tager godt imod en ny næstformand"*.

Formanden Michael Rosenberg fortsatte sin beretning om kom bl.a. ind på temaer som:

- OK 2018 - vi nærmer os måske en storkonflikt.
- HK'ernes fremtidige arbejdsmarked med øget digitalisering og brug af robotter mv.
- Strategisk kompetenceudvikling af medlemmerne.
- Fokus på vores målsætninger/prioriteringer ift. den lokale økonomiske situation.
- Hvordan kan vi sikre mere fagpolitisk fokus på, hvad der sker lokalt?

"Her har de lokale klubbestyrelser og tillidsvalgte en vigtig rolle, og den skal de tage på sig. Fra afdelingens side vil vi understøtte med den power, som der ønskes og efterspørges fra vores side af - det være sig fra faglig eller politisk karakter.

I hverdagen er det vores dygtige tillidsvalgte, som tegner og illustrerer vigtigheden og styrken af et fællesskab. De tillidsvalgte har sammen med afdelingen og sektorbestyrelsen fået bygget fundamentet til stærke broer - Vi skal i den kommende tid med fornyet og øget kraft og styrke, fastholde fællesskabet og den stærke stemme på arbejdspladsen. Der skal arbejdes endnu mere fokuseret og struktureret med organisering og vores forskellige medlemssegmenter.

Der kan på de indsendte årlige organisationsgrader fra klubberne ses, at der på udvalgte områder er bekymrende medlemsdækning trods TR dækning.

Bestyrelsen skal på mødet i marts drøfte og beslutte strategiske indsatser i forhold til både organisering, men også i forhold til fastholdelse. Det er det lokale fællesskab, som skal styrkes og fasttømmres. Dette er vores DNA og fremtid, og i bestyrelsen så vi og henstiller til at det også bliver en del af hele HK Sjællands DNA.

Gunhild K. Carlsson fik ordet og fortsatte beretningen angående fremtidens HK job muligheder, hvor øget digitalisering og brug af robotter vil medføre krav om nye anderledes kompetencer hos vores medlemmer.

Gunhild meddelte bl.a.: *"HK skal være den faglige organisation der påtager sig førertrøjen i arbejdet med fagene. Det er afgørende med TRIO samarbejdet og Kernevefærden – det gør vi ved at blive dygtigere –vælge en HK ´er i stedet en AC´er. Vi skal tale HK op – huske at fortælle at vi HK ere er rigtig vigtige til vores arbejde – sikre at flest mulige HK s stillinger bliver på HK hænder- tale HK job op og hjælpe hinanden på tværs
Vi skal være innovative - forandringer er kommet for at blive - det skal være vores fremtidige DNA.*

Formanden afsluttede beretningen med ordene:

"Tak til bestyrelsen for jeres involvering. Tak til Nina og Susanne Lage. "

Beretningen blev enstemmigt godkendt af generalforsamlingen.

5. Indkomne forslag:

Der var ingen indkomne forslag.

6. Valg til bestyrelsen:

6.1. Valg af afdelingssektornæstformand for 2 år:

(Nina Andersen ønskede ikke genvalg).

Ulla Bendorff blev valgt uden modkandidat.

6.2. Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer for 2 år:

(Gunhild Kroager Carlsson, Susanne Lage, Ulla Bendorff, Birgitte Jensen og Tania Hindsgavl er på valg).

Følgende 5 bestyrelsesmedlemmer blev valgt efter kampvalg:

- 1) Birgitte Jensen. (77 stemmer).
- 2) Gert Frandsen. (73 stemmer).
- 3) Tania Hindsgavl. (70 stemmer).
- 4) Gunhild K. Carlsson. (68 stemmer).
- 5) Anja Linda Raun. (39 stemmer).

-
- 6) Tine Grodahl Thomsen (38 stemmer).
 - 7) Lill Andersen. (30 stemmer).

Susanne Lage ønskede ikke genvalg.

6.3. Valg af 4 bestyrelsessuppleanter for 1 år:

Følgende 4 bestyrelsesmedlemmer blev valgt efter kampvalg:

1. Suppleant: Tine Grodahl Thomsen (67 stemmer).
2. Suppleant: Merete Kristensen (62 stemmer).
3. Suppleant: Line H. Dam Endrup (53 stemmer).
4. Suppleant: Lill Ann Andersen (52 stemmer).

6.4. Valg af 1. suppleant til forbundssektorbestyrelsen:

Gunhild Krogager Carlsson (Regionen) blev valgt som 1. suppleant til forbundssektorbestyrelsen.

7.0. Valg til afdelingens repræsentantskab den 9. april 2018 i Roskilde.

7.1 Valg af 25 repræsentanter:

Afdelingssektorformand og afdelingssektornæstformand, samt de 7 bestyrelsesmedlemmer er på forhånd valgt til repræsentantskabs generalforsamlingen i HK Sjælland den 9. april 2018 i Roskilde.

Afdelingssektorformand:	Michael Rosenberg.
Afdelingssektornæstformand:	Ulla Bendorff.
1. Bestyrelsesmedlem:	Gunhild Carlsson.
2. Bestyrelsesmedlem:	Per R Sander.
3. Bestyrelsesmedlem:	Flemming Kim Møss.
4. Bestyrelsesmedlem:	Birgitte Jensen.
5. Bestyrelsesmedlem:	Tania Hindsgavl.
6. Bestyrelsesmedlem:	Tina Grønnebech.
7. Bestyrelsesmedlem:	Helene M Lilliebjerg.

Der blev valgt følgende 25 repræsentanter (uden kampvalg):

1)	Kirsten Sloth
2)	Vivi Hansen
3)	Line Endrup
4)	Anja Raun
5)	Ilse Asmussen
6)	Trine Friis
7)	Lene Hansen
8)	Gitte Biltriss
9)	Nina Andersen
10)	Line Mortensen
11)	Linda Holm Johansen
12)	Gert Frandsen
13)	Dorte Bagge
14)	Lill Andersen
15)	Jan Nørager
16)	Gertrud Christensen
17)	Gitte Sørensen
18)	Merete Kristensen
19)	Charlotte Due
20)	Lene Rold Andersen
21)	Lotte Spor
22)	Anette Søborg Herforth
23)	Lisa Jærner
24)	Birte M Merrild
25)	Sandie H S Hansen

7.2 Valg af 4 suppleanter:

1. Suppleant: Gitte Jørgensen
2. Suppleant: Ove Griffel.
3. Suppleant: Vivi Pedersen.
4. Suppleant: Morten Thorving.

8.0. HK Danmark ekstraordinære kongres den 21. april 2018 i Odense:

8.1 Valg af 10 delegerede til HK's ekstraordinære kongres:

Formanden Michael Rosenberg meddelte, at formand og næstformand samt 1 suppleant til forbundssektoren er valgt på forhånd – altså er Michael Rosenberg, Ulla Bendorff og Gunhild K Carlsson valgt til kongressen på forhånd.

Efter kampvalg blev følgende 10 delegerede valgt:

1.	Birgitte Jensen. (75 stemmer).
2.	Tania Jørgensen Hindsgavl. (74 stemmer).
3.	Per R Sander. (75 stemmer).
4.	Gert Frandsen. (74 stemmer).
5.	Anja Raun. (73 stemmer).
6.	Tina Grønnebech. (74 stemmer).
7.	Flemming Kim Møss. (75 stemmer).
8.	Helene M Lilliebjerg. (73 stemmer).
9.	Tine Grodahl Thomsen. (73 stemmer).
10.	Merete Kristensen. (70 stemmer)

Kirsten Sloth (13 stemmer).

8.2 Valg af 3 suppleanter til HK's ekstraordinære kongres:

1.	Lene Hansen. (66 stemmer).
2.	Jan Nørager. (57 stemmer).
3.	Kirsten Sloth. (37 stemmer).

Susan Nilsson (30 stemmer).
Trine B Friis (22 stemmer).

8.3 Forslag til den ekstraordinære kongres i HK Danmark:

Der var ingen forslag.

9. Eventuelt.

Ros fra Ilse

Forbunds næstformand Mads Samsing havde en hilsen med fra Forbundsformanden i HK Kommunal Bodil Otto. Mads holdt en god tale om OK 2018 forhandlingerne, herunder den nuværende situation, hvor forhandlingerne er stoppet og en mulig storkonflikt nærmer sig! Næstformand Mads Samsing talte om arbejdsmiljø, OK 2018 forhandlingerne – det har været et usædvanligt forløb, kompetenceudvikling og fremtidens udfordringer – overhængende fare for en konflikt -

Michael Rosenberg afsluttede med at takke alle for en god generalforsamling. Tillykke til de nyvalgte. Det gode arbejdsmiljø skabes via et godt fagligt arbejde – vores størrelse og styrke hænger sammen – lad os stå sammen om det.

Michael sagde pænt farvel til Nina Andersen og Susanne Lage.
Der blev omdelt blomsterbuketter og krammere.

Jacob fra Sampension udpegede 3 vindere i en konkurrence – med hjælp fra salen.

Dirigenten hævdede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.

Generalforsamlingen sluttede kl. 21:19.


Gitte Jørgensen
Dirigent

Niclas Rasmussen
Referent