

REFERAT

HK-klubben under Regionshuset

Generalforsamling den 27. maj 2021 kl. 16:00 til ca. 17:45 med efterfølgende middag på Hotel Comwell i Sorø

Velkommen til Regionskonsulent Lykke Petersen og Formand for Kommunal Sektor Michael Rosenberg.

Teamleder Klaus Nielsen i HK Kommunal har meldt afbud.

1. Valg af dirigent

Lykke Petersen fra HK blev valgt.

Generalforsamlingen er lovlig indkaldt. Der blev udsendt en dagsorden den 7. maj 2021 med en efterfølgende opdateret dagsorden den 21. maj 2021.

Der var ingen indvendinger til dagsordenen, som blev godkendt.

2. Valg af referent

Tina Jakobsen fra Regional Udvikling blev valgt som referent.

3. Valg af stemmetællere

Susanne Pedersen, Regional Udvikling, Gitte Pia Hansen Indkøb, Produktion og Logistik og Linda Holst Det Nære Sundhed blev valgt.

4. Mundtlig beretning ved formanden

Gunhild præsenterede den samlede HK bestyrelse ved enkeltmandsoprejsning.

2020 blev et specielt år. På generalforsamlingen i 2020 fortalte Gunhild om organisationsændringer som påvirkede vores kollegaer.

I år er vi forskånet for organisationsændringer, men i stedet blev vi ramt af Covid 19 epidemien. 11. marts blev vi lukket ned, og alle blev sendt hjem. Vi nåede da heldigvis at få afviklet vores Generalforsamling.

Covid 19 har betydet store udfordringer og specielt for børnefamilierne, som blev hårdt presset med skolebørn hjemme samtidig med eget arbejde. Indtrykket er dog, at ledelserne har været meget forstående herfor.

Nogen har taget det at arbejde hjemme som lykken, for andre har det været svært.

Ved hjemsendelsen har der været pres på arbejdsmiljøet. Man har skullet finde plads derhjemme ved spisebordet, og arbejdstiden har for nogen været flydende. Der blev åbnet op for, at man kunne købe skærme, borde mm inden for et rimeligt prisleje.

Vi skulle til at vænne os til, at mødes virtuelt – var bekymret for møder, hvor man ikke kunne se hinandens kropssprog. Men, vi er blevet helt gode hertil.

En øjenåbner er, at lønforhandlinger ikke er egnet som virtuelle møder.

Vores nye OK 21 holdt vi som et virtuelt møde. IT blev højdespringer i, at havde de fleste medlemmer der deltog i medlemsmødet.

Lønforhandlinger blev et maraton i 2020, hvor vi først blev færdige i november. Lønkroner der blev uddelt var meget forskelligt fordelt. Men vi fik 1.300.000 kr. hentet hjem. 40.000 mindre end i 2019. Er klar over, at nogen er blevet skuffet. Men når lønforhandlinger skal udmøntes, skal det kunne mærkes for den enkelte, at man får noget mere i lønposen.

Ulla og Gunhild har ansat mange mennesker til testcentre. HK afdelingen har været med ind over. En stor opgave, der er blevet løftet og som senere skal evalueres for læring.

Vores organiseringsgrad er vores smertebarn – organiserings procenten er gået ned i forhold til 2019 med 2 procent.

Mange personer er blevet ansat i Det Nære Sundhed som ikke er medlemmer. De ansatte er organiseret andre steder. Vi skal fortsat have fokus på det. Vi skal opfordre til, at fortælle om de gode muligheder, vi har i HK.

Nye elever kom til, da vi begyndte at arbejde hjemme. Nogen arbejdede hjemme andre i huset. Indtrykket er, at der er taget godt hånd om dem. De har haft opgaver der passede fint i flowet.

Gunhild møder de nye elever ved deres første elevmøde. Ganske fornøjeligt. Tilbagemeldingerne er, at de er glade og tilfredse. Tak til de, som tager sig af dem.

Gunhild er blevet valgt til næstformand i MED hovedudvalget for en 2 årig periode. Det kræver meget arbejde, udover det arbejde der følger med i det, at arbejde i MED-Hovedudvalget, så skal de politiske dagsordner læses for at følge med i hvad der sker i regionen – samtidig med, at hun også har sit eget arbejde at se til.

Her anvendes også virtuelle møder – 30 personer sidder og drøfter emner. Det er svært, når tonen skærpes.

Til august 2021 skal der holdes et budgetseminar med deltagelse af politikere.

MED-Hovedudvalget har bl.a. vedtaget en ny politik vedrørende krænkende adfærd. Det er også en opgave for Område-MED. Vi skal gøre brug af muligheden for, at dagsordensætte emner, som vi som HK mener er vigtigt.

Arbejdsmiljø er noget man mærker når man taler med kollegaer – vi har det godt. Men husk at spørge ind til hinanden om, hvordan vi går og har det. Vi er hinandens arbejdsmiljø. Ellers tag fat i os.

Klub arrangementer har der ikke været noget af på grund af Covid 19, men vi kommer stærkt igen. Håber på nogle arrangementer til efteråret. Ideer hertil er velkomne.

Når man er tillidsvalgt er man involveret i mange ting. Det være sig bl.a. i MED – i arbejdsgrupper, i omsorgssamtaler, i ny ansættelser og holder medlemssamtaler. Derudover holdes der jævnligt

møder med øvrige TRér hvor samtalerne går på, om vi skal have noget op at stå, om der er ting hvor vi sammen skal lægge pres på ledelserne, hvis det er det, der er behov for.

Gunhild er også med i HK sektorbestyrelsen. Her arbejdes der bl.a. med: organiseringen som vi skal være obs. På. Vi skal bevare den danske model. Ordentlige ansættelses- og lønforhold for alle og gode betingelser i arbejdet er vigtige parametre. Vi ser en tendens til at flere HK stillinger omkonverteres til AC stillinger. Vi forsøger, at gøre opmærksom på det når vi mødes med den administrative og den politiske ledelse. Vi skal fastholde vores stillinger på HK overenskomst.

Vi skal være bedre til de gode historier – vi er en vigtig del af arbejdsmarkedet og det skal vi fastholde.

I 2021 har vi det første proces møde om lønforhandling. Hele efteråret vil gå med det, inden vi er færdige. Afdelingerne vil høre mere herom fra Gunhild

Vi har et hængeparti i klubben. Vi skal se på Kompetenceprofiler og have det styrket.

Modtager gerne forslag til arrangementer vi kan se på.

Gunhild takkede klubbestyrelsen for opbakning og for tålmodighed.

Kommentarer til beretningen:

Der var spørgsmål til, om Kompetenceprofil kan uddybes:

På HKs hjemmeside ligger de vedtagne kompetenceprofiler. De er primært målrettet det kommunale område, men også lidt på det regionale, men man skal kikke efter det. Se på, hvad giver mening inden for det regionale område. I store træk ligner økonomi og HR i kommuner og regioner hinanden, alt andet er anderledes.

Kompetenceprofilerne handler om, hvad man kan få af videreuddannelse. Gunhild viste siden fra "Mit HK" på storskærm.

Link på Mit HK:

hk.dk/karriere/jobudvikling/kompetenceprofiler

Kan eventuelt bruges som udgangspunkt ved MUS.

I øvrigt er der "På mit hk" mange gode input man kan gøre brug af. Derudover kan det anbefales, at bruge Karrieretelefonen.

Beretningen blev godkendt.

5. Regnskab 2020

Regnskabet blev omdelt af Ulla.

Regnskabet udviser et overskud på 12.054,88 kr. Det samlede regnskab udviser et overskud på 94.538,64 kr.

Den største udgift i 2020 var vores generalforsamling.

Regnskabet blev godkendt.

6. Indkomne forslag. Forslag skal være Gunhild i hænde, via mail gkc@regionsjaelland.dk, senest mandag den 17. maj 2021.

Gunhild udleverede forslag til ændring af §9 Valg, Tillidsrepræsentant og klubbestyrelse for HK Klubben.

I vores vedtægter er opremset de valgområder vi har inden for vores områder.

Vi lægger op til, at der udpeges en tillidsrepræsentant for Regional Udvikling og at den ene tillidsrepræsentant i Det Nære Sundhed udgår og i stedet bliver udpeget som TR suppleant for Det Nære Sundhedsvæsen og for det område Gunhild dækker.

Ulla Kristiansen træder ud som TR og bliver Gunhilds suppleant i stedet for Tina Jakobsen i Regional udvikling.

Der var ingen kommentarer til ændringsforslaget, som blev godkendt.

7. Valg af ordinære medlemmer til HK-bestyrelsen (tillidsrepræsentanter)

Ulige år: TR for Koncern IT (Vælges på medlemsmøde)

På valg – Jan Nørager Laursen – ønsker genvalg

Tillykke til Jan Nørager der blev valgt på et medlemsmøde.

Ulige år: TR for Koncern HR (Vælges på medlemsmøde)

På valg – Kirstine Christensen – ønsker genvalg

Tillykke til Kirstine Christensen der er blevet genvalgt for koncern HR på et medlemsmøde.

Ulige år: TR for Regional Udvikling

Tina Charlotte Jakobsen stiller sig til rådighed for valg til tillidsrepræsentant

Tillykke til Tina Jakobsen som blev valgt som TR i Regional Udvikling.

8. Valg af suppleanter til HK-bestyrelsen

Ulige år: Dækker Koncern IT (Vælges på medlemsmøde)

På valg – Martin Curnick Brieg – ønsker genvalg

Tillykke til Martin C. Brieg der blev genvalgt på et medlemsmøde.

Ulige år: Dækker Regional Udvikling – vakant

Ulige år: Dækker Det Nære Sundhedsvæsen, Data og Udviklingsstøtte, Socialområdet, Ledelsessekretariatet, Koncern Service, Koncern Økonomi, Indkøb/produktion/logistik, Kontrolenheden, Strategisk Planlægning og Kontrolenheden

Ulla Susanne Kristiansen stiller sig til rådighed for valg til suppleantposten

Tillykke til Ulla Kristensen der blev valgt til suppleant til Gunhild.

9. Valg af revisorer

a. Anne Baarse, Regional Udvikling *På valg – ønsker genvalg*

Tillykke til Anne Baarse, som blev valgt som revisor.

b. Vakant

Ingen ønskede at stille op.

10. Valg af revisorsuppleanter

a. Vakant

b. Vakant

På valg

Ingen ønskede at stille op.

11. Eventuelt

Lykke Petersen fortalte om resultaterne for OK21 ved gennemgang af **Plancher om OK21 resultater i Regionerne.**

Vigtige OK21 resultater:

Realløn sikret

Parallel lønudvikling med det private

Særlig fokus på fastholdelse af seniorer

Indsatser for bedre psykisk arbejdsmiljø

Fortsættelse af kompetencefondene med højere tilskud

Organisationspulje, der bl.a. giver mere pension

Plancherne bliver lagt på HK klubbens hjemmeside.

Hvem søger kompetencemidler:

Gunhild oplyste, at de sidste 3 år har under 10 personer søgt kompetencemidler. Det er alt for lidt. Argumenterne er ofte, at børnene er små eller at man synes man er blevet for gammel.

Hvornår er det rigtige tidspunkt? Er det personer mellem 40 og 55 år der skal rækkes ud efter?

Fra de fremmødte blev der peget på, at der specifikt mangler en målrettet uddannelse inden for de forskellige arbejdsområder.

Der blev spurgt, om man fx kan søge diplomuddannelse 2 gange, hvis det går i forskellige retninger.

Det blev nævnt, at det skal der søges om. Karrieretelefonen hos HK kan altid hjælpe.

Susanne Pedersen i Regional udvikling: Mange får midler fra egen afdeling til kurser og uddannelser.

Jan Nørager huskede os på, at man kan anvende kompetencerne overfor sin chef, til at hæve sin løn.

Michael Rosenberg formand for Kommunal Sektor i 10 år præsenterede sig selv.

2 ud af 3 personer er medlem på det regionale område. Det er vigtigt, at være en del af et fagligt fællesskab. Og særlig vigtigt i forhold til den danske model og det at kunne få forhandlet en overenskomst.

1/3 del af medlemmerne tager en efteruddannelse.
Mellemgruppen skal have et puf
38% af medlemmerne kommer ikke afsted.

Vi skal have fokus på det i overenskomsten.

Tilbud klubben kan overveje:

HK vil gerne gennemføre en lokal undersøgelse i Region Sjælland med forskellige spørgsmål om uddannelse, b.l.a. om, hvad der mangler af uddannelser. Svarene kan vi bruge i MED og i forhold til dialogen med vores formand Heino Knudsen.

Der er brug for og hjælp til, at vi taler HK faget op – Vi har mange fagligheder, vi skal være stolte af.

Det er vigtigt, at fortsætte arbejdet med et godt arbejdsmiljø og den sociale kapital.

Gunhild oplyste, at der i Hoved MED nu er aftalt en ny rammeaftale om Hjemmearbejde. De faglige organisationer skal underskrive rammeaftalen.

Det fremgår af rammeaftalen, at såfremt man arbejder 2 dage hjemme, så kræver det en APV derhjemme. Vi vil høre nærmere herom.

Jane Larsen fra Regional Udvikling havde spørgsmål til ferie og Covid 19 regler Det er et stort problem, at Region Sjælland vælger at kræve selvbetalt karantæne efter hjemkomst fra ferie, når de nationale retningslinjer ikke påbyder dette.

Er det lovligt med selvbetalt ferie, når vi i forvejen er hjemsendt.

Jane spurgte, om vi kunne lave en samlet henvendelse til HR med de øvrige faglige organisationer, som også har fokus på emnet, for at få dem til at se på reglerne igen.

Lykke Petersen mente, at man selv har et ansvar såfremt man rejser til risikofyldte lande, men også, at vi måtte tage problemerne op efterhånden som de kom.

Gunhild nævnte, at rejser til orange markerede lande betragtes som kritiske og selvom vi er hjemsendt kan vi stadig kaldes på arbejde.

Gunhild opfordrede Jane Larsen til at tage fat i hende efterfølgende, hvis behovet for mere assistance bød sig.

Generalforsamlingen blev hævet og Gunhild takkede af og nævnte, at det var dejligt at se så mange deltage fysisk.