

## **HK-klubben under regionshuset**

Mundtlige beretning til generalforsamling, tirsdag den 8. marts 2022

### **Indledning**

Jeg takker for ordet og tak fordi I er kommet i dag for at være med til vores generalforsamling.

Jeg skal på vegne af HK klubben under regionshuset afgive beretning om, bestyrelsens arbejde i det forgangne år.

### **Bestyrelsesarbejde**

Jeg vil starte med en præsentation af klubbens tillidsvalgte og revisor.

- Bestyrelsen holder møde ca. 1 gang om måneden.
- Det vi har arbejdet med i 2021 er bl.a.:
- Organisationsgraden
- Arbejdet hjemmefra
- Årlige lønforhandlinger
- Arbejds miljøet
- Jeg vil komme mere ind på emnerne senere i beretningen.
- Derudover drøfter vi de udfordring, som vi indimellem løber ind i.

Men først vil jeg gerne hejse et flag for ”Kvindernes internationale kampdag” som er i dag. Dagen blev første gang markeret herhjemme i 1911.

Er der sket noget siden den gang – ja, vi har fået, i hvert tilfælde på papiret, ligestilling.

Men vi har stadigvæk brug for denne særlige dag, for at skabe f.eks. fokus på,

- flere kvinder på topposter,
- kvinder med en anden kulturelt baggrund,
- lønnen
- og meget mere.

Jeg så jo helst, at dagen i dag var overflødig, og vi i stedet dyrkede solidaritet. At vi sammen styrker fællesskabet. At vi ikke vil finde os i, at der er nogle, som ikke bliver behandlet ordentlig, som det der netop nu sker i Ukraine.

## **Ikke Corona**

Ikke noget om Covid og så dog alligevel. 2021 var også et år, hvor vi var i coronaens favntag.

Vores generalforsamling sidste år, blev afviklet i maj, på grund af covid og forsamlingsforbuddet.

Men nu er vi tilbage på sporet – håber jeg.

**Så** kom der en vinterpakke til regionerne til særlige udvalgte. Det er ingen hemmelighed, at jeg ikke var tilfreds med forhandlingsresultatet for, hvem der skulle have del i pengene.

Set fra min stol har vi administrative kollegaer, som har løbet rigtigt stærk for at kunne understøtte sygehusene og Det Nære Sundhedsvæsen i de sidste to år.

Jeg blev faktisk forarget på mine kollegaers vegne over, at vores politikere ikke kunne få øje på de opgaver, som bliver udført af det administrativ personale.

Men det er positivt, at ca. 44 % af medlemmer på sygehusene har fået del i midler og ca. 57 % af de ledende lægesekretærer.

## **Arbejde hjemmefra**

2021 har været præget af, at vi har arbejdet hjemme. Stille og roligt begyndte kollager, at vende tilbage til arbejdspladserne først på efteråret.

Ved generalforsamlingen sidste år, talte jeg om, hvad en nedlukningen gav af udfordringer for alle.

Vores indtryk er, at ledelserne rundt omkring har været meget forstående overfor de situationer medarbejderne har været sat i. Og at de problemer/udfordringer der har været er blevet løst.

Vi er heller ikke i tvivl om, at der har været og er pres på arbejdsmiljøet. Vi håber at der er en god dialog mellem medarbejderen og lederen, så arbejdsmiljø spørgsmålet bliver løst. Eller medlemmerne får talt med deres arbejdsmiljørepræsentanten.

En stor tak skal der lyde til vores arbejdsmiljørepræsentanter, som gør et stort stykke arbejde for os.

## **Årlige lønforhandlinger:**

Lønforhandlingerne i 2021 blev afviklet over en længere periode, hvor vi startede i februar og havde den sidste forhandling i november.

Der har været store forskelle på, hvor mange lønkroner der blev hentet hjem i de forskellige koncernområder.

Vi hentede et samlet beløb på 1.102.045 kr. Det var ca. 120.000 kr. mindre end sidste år.

Vi ved godt, at mange er skuffede over, at de ikke kom i betragtning, især når mange ikke har fået hævet lønnen i flere år.

Vi gør alt for, at så mange får del i lønmidlerne, men samtidig skal det også kunne mærkes, hos den der får af lønmidlerne.

Udover den årlige lønforhandlinger, foregår der løbende lønforhandlinger igennem hele året ved bl.a. nyansættelser.

Det er lidt forskelligt, hvor ansættelserne sker.

## **Organisering:**

Vi arbejder fortsat med organisering. Men vi kan desværre se, at vi ikke helt formår at få flere med i klubben.

Dog er vores organisationsprocent i 2021 steget til 61,7 % svarende til 311 medlemmer og 181 ikke medlemmer. Så i den ideelle verden kunne vi være 492 medlemmer.

I 2020 var den nede på 59,1 %

**Men det er en opgave vi fortsat skal have fokus på. Men I må også meget gerne gøre jeres kollegaer opmærksom på HK klubben.**

### **Elever:**

De sidste par år har uden tvivl været anderledes for vores elever end de havde forventet.

Indtrykket er, at der er taget godt hånd om dem, så de har følt sig velkommen. Og ellers haft opgaver der passede til den situation vi har være i.

Det er vores oplevelse, at de fungere godt ude på arbejdspladserne.

Jeg møder dem ved deres først elevmøde, hvor de får udleveret elevpose fra HK afdelingen. Det er ganske hyggeligt.

De tilbagemeldinger vi får er, at de er blevet godt modtaget ude i organisationen, **så tak for det.**

### **MED-Hovedudvalget i hovedpunkter:**

Det har været et spændende 2021 med mange opgaver. Noget af det vi bl.a. har arbejdet med er,

at vi har fuldt udviklingen i Covid-19 situationen og dermed også sygehusenes opgaver

at vi har arbejdet med sygefraværet i form af, at vi følger udviklingen i sygefraværet og udarbejdelse af forskellige pakker, der kan rekvireres fra HR

at der har været møde med den politiske ledelse

at udarbejde en politik for hjemmearbejde

at komme med kommentarer til flytning af en given afdeling

at komme med forslag til budgettet 2022

Der skal lyde en opfordring til at følge med i dagsordenerne både på MED-Hovedudvalgsniveau, men også i jeres eget MED-udvalg. Det er her I har mulighed for at gøre jeres indflydelse gældende.

**Vi skal fortsætte med, at samarbejde og give input til emnerne på MED-Hovedudvalgets dagsorden**

### **Arbejds miljøet:**

Vores arbejdsmiljø i Region Sjælland er godt. Det viser den seneste trivselsmål. Men ser vi lidt nærmere ind i undersøgelsen, kan vi se, at der er variationer over tilfredsheden.

Det bliver drøftet i de enkelte MED-udvalg, som skal lave handleplaner for arbejdet med arbejdsmiljøet.

I øjeblikket har vi en APV undersøgelse i gang, og vi håber selvfølgelig at I svarer på undersøgelsen, da det er et af de redskaber, vi bruger, som tillidsvalgte, når vi drøfte bl.a. arbejdsmiljø med ledelsen.

Er der en oplevelse af, at arbejdsmiljøet ikke er som ønsket. Så brug jeres arbejdsmiljørepræsentant, som vil kunne give sparring eller hjælpe.

Vedkommende vil også kunne bringe det videre til ledelsen eller sætte det på dagsordenen i jeres MED-udvalg.

## **Klubbens arrangementer:**

Vores arrangementer sidste år var begrænset til to. Vores generalforsamling og en sejltur på Roskilde Fjord. Til begge arrangementer var der en pæn deltagelse.

Vi håber at 2022 bliver et år, hvor vi kan byde på lidt flere arrangementer.

Så har I ideer til arrangementer og afholdelsessteder, som vi kan samles om til gavn for fællesskabet, så send gerne en mail til mig.

## **TR-arbejde og TR imellem:**

Vores arbejde som tillidsvalgte er ikke blevet mindre. Vi sidder med i MED-Områder og indgår i arbejdsgrupper og deltager i forskellige møder, som har relation til vores tillidshverv.

Opgaver som omsorgssamtaler, tjenstlige samtaler, nyansættelser og medlemssamtaler fylder en del og er naturligvis også en del af vore opgaver.

Gunhilds tillidshverv er øget betragtelig efter hun er blevet næstformand i MED-Hovedvalget. Det har givet flere møder og deltagelse i forskellige arbejdsgrupper.

Sidste nye gren på stammen er, jeg deltager i det politisk udvalg "rekruttering og fastholdelse" sammen med to andre fra MED-Hovedudvalget og tre organisationsfolk samt fire politikere. Det vi skal levere til regionsrådet i slutning af i år er et idekatalog til fastholdelse og rekruttering.

Så skulle I sidde inde med en viden, som jeg kan bringe ind i de drøftelserne vi har i udvalget, så kom gerne med den.

I 2021 var der også HK Danmarks kongres, hvor vi fik valgt nyt formandskab. Det nye makkerpar er Anja Jensen, formand og Mads Samsing næstformand.

Og så kan I også lige få det sidste nye med. Vi var til ekstraordinært kongres i HK Kommunal den 2. marts, hvor vi skulle have valgt en ny næstformand, da vi afgav vores næstformand Mads Samsing til HK Danmark.

Pia Lund Jeppesen blev valgt som vores nye næstformand for HK Kommunal.

Klubben sender fire gange om året et nyhedsbrev ud.

Vores hjemmeside [www.hkklubben.dk](http://www.hkklubben.dk) har i 2021 haft 57.087 besøgende. Det er i gennemsnit 156 besøgende pr. dag.

## **HK-Sjælland**

Da jeg er en del HK-Sjællands sektorbestyrelse, plejer jeg at benytte lejligheden til, at fortælle lidt om, hvad vi bl.a. arbejder med. Men denne gang har vi besøg af Michael, vores formand, som senere vil fortælles lidt om vores arbejde i sektoren. Men jeg kan sige, at noget af det vi bl.a. har fokus på er:

- Organisering, som er vigtig i forhold til at bevare den Danske Model
- Vi arbejder naturligvis også på at sikre ordentlige ansættelses- og løn vilkår
- Sikre tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanter, MED-repræsentanterne har gode betingelser



- Medlemsmøder f.eks. seniormøder med Sampension
- Udfolde handleplaner fra HK Danmark og Kommunals kongresser
- Og meget andet

**Her skal klubben blive bedre til, at indtænke emner, som kan have relevans for sektorbestyrelsen. Ligesom vi skal tænke i emner og gode historier til pressen**

### **Fremadrettet**

Noget af det vi skal arbejde med, bliver de kommende lønforhandling og seniorordning, hvor vi har fået en ny rammeaftale, som vi skal have udfyldt i Region Sjælland.

Medlemsmøder hvor den enkelte tillidsrepræsentant er ankermand.

Medlemsarrangementer i løbet af året. Kan dog allerede nu løfte sløret for et PKA-møde den 15. juni, så sæt gerne kryds i kalenderen allerede nu.

### **Til sidst**

Til sidst vil jeg sige tak til bestyrelsen for deres opbakning og deres tålmodighed.