

REFERAT

HK-klubben under Regionshuset

Generalforsamling den 8. marts 2022 - kl. 16:15 til ca. 18:00 med efterfølgende middag på Hotel Comwell i Sorø

Gunhild Krogager Carlsson bød velkommen til HKs generalforsamling.

Velkommen til Regionskonsulent Lykke Petersen, og Formand for Kommunal Sektor Michael Rosenberg.

Michael ville under punktet eventuelt berette om, hvad vi laver i sektorbestyrelsen. Vi vil også have en temadrøftelse om seniorordning v/ Jan Nørager Laursen og Michael Frimann.

1. Valg af dirigent

Lykke Petersen fra HK blev valgt.

Generalforsamlingen er lovlig indkaldt. Der blev udsendt dagsorden den 10. februar 2022. Lykke Petersen foreslog, at der blandt de fremmødte blev foretaget en navnerunde og hvilke afdelinger hver især var knyttet til.

2. Valg af referent

Tina Jakobsen fra Regional Udvikling blev valgt som referent.

3. Valg af stemmetællere

Pia Rasmussen, Marianne Valbjørn og Susanne Spangsø blev valgt.

4. Mundtlig beretning ved formanden

Gunhild takkede for ordet og takkede de, der var kommet på dagen for at være med til HK klubbens generalforsamling.

Gunhild ønskede på vegne af HK klubben under Regionshuset at afgive beretning om bestyrelsens arbejde i det forgangne år.

Bestyrelsesarbejde

Gunhild startede med at nævne, at der var givet en præsentation af klubbens tillidsvalgte og syntes også at vores revisor Anne Ingrid Baarse fra Regional Udvikling blev repræsenteret.

Bestyrelsen holder møde ca. 1 gang om måneden. Det der arbejdsmæssigt har været i fokus i 2021 er bl.a.:

- Organisationsgraden er faldet
- Arbejdet hjemmefra
- Årlige lønforhandlinger
- Arbejds miljøet
- Udfordringer, som vi indimellem løber ind i og sparrer med hinanden.

Gunhild ønskede som det første, at hejse et flag for ”Kvindernes Internationale Kampdag” som var i dag. Dagen blev første gang markeret herhjemme i 1911. De russiske kvinder gik på gaden i 2017 og strejkede og protesterede mod krig og sult. Zahren faldt – Vi kan opnå noget ved at være solidariske. Men vi har brug for mænds hjælp og opbakning til at få flere kvinder ind på topposterne. Mænd har fået barselsorlov, så de kan nu tage over ved barsel.

Ved at styrke fællesskabet skal vi nok nå derud, hvor vi har et fællesskab.

Er der sket noget siden den gang – ja, vi har fået, i hvert tilfælde på papiret, ligestilling.

Men vi har stadigvæk brug for denne særlige Kvindernes kampdag, for at skabe f.eks. fokus på,

- Flere kvinder på topposter
- Kvinder med anden kulturel baggrund
- Løn
- Og meget mere

Gunhild nævnte, at hun helst så, at dagen i dag blev overflødig og at vi i stedet dyrkede solidariteten. At vi sammen styrkede fællesskabet. At vi ikke vil finde os i, at der er nogle som ikke bliver behandlet ordentligt, som det netop er tilfældet i Ukraine.

Vi har det godt i Danmark!

2021 var også et år, hvor vi var i Coronaens favntag. Vores generalforsamling sidste år blev afviklet i maj, på grund af Covid 19 og forsamlingsforbuddet.

Men nu er vi tilbage på sporet – håbede Gunhild.

Alle Regioner fik en vinterpakke til særlige udvalgte, som regeringen gav frit. Det er ingen hemmelighed, at jeg ikke var tilfreds med forhandlingsresultatet for, hvem der skulle have del i pengene.

Set fra Gunhilds stol har vi administrative kollegaer, som har løbet rigtigt stærkt for at kunne understøtte sygehusene og Det Nære Sundhedsvæsen i de sidste to år.

Gunhild blev faktisk forarget på sine kollegaers vegne over, at vores politikere ikke kunne få øje på de opgaver, som blev udført af det administrative personale.

Men det er positivt, at ca. 44 % af medlemmerne på sygehusene har fået del i midler og ca. 57 % af de ledende lægesekretærers medlemmer fik del i midlerne.

Arbejdet hjemmefra

2021 har været præget af, at vi har arbejdet hjemme og det gør vi stadigvæk. Stille og roligt begyndte kollegaer at vende tilbage til arbejdspladserne først på efteråret. Det er svært, at finde parkering nu, hvis man kommer senere.

Ved generalforsamlingen sidste år, talte jeg om, hvad en nedlukning giver af udfordringer for alle.

Vores indtryk er, at ledelserne rundt omkring har været meget forstående overfor de situationer medarbejderne har været sat i. Og at de problemer/udfordringer der har været, er blevet løst.

Vi er heller ikke i tvivl om, at der har og er pres på arbejdsmiljøet. Vi håber, at der er en god dialog mellem medarbejderen og lederen, så arbejdsmiljø spørgsmålet bliver løst. Eller, at medlemmerne får talt med deres arbejdsmiljørepræsentant.

En stor tak skal lyde til vores arbejdsmiljørepræsentanter, som gør et stort stykke arbejde for os.

Årlige lønforhandlinger:

Lønforhandlingerne i 2021 blev afviklet over en længere periode, hvor vi startede i februar og havde den sidste forhandling i november. Et langstrakt forløb.

Der har været store forskelle på, hvor mange lønkroner der blev hentet hjem i de forskellige koncernområder.

Vi hentede et samlet beløb på **1.102.045 kr.** Det var ca. 120.000 kr. mindre end sidste år.

Vi ved godt, at mange er skuffede over, at de ikke kom i betragtning, især når mange ikke har fået løftet sin løn i flere år.

Vi gør alt for, at så mange som mulige får del i lønmidlerne, men samtidig skal det også kunne mærkes hos den enkelte, der får af lønmidlerne.

Udover den årlige lønforhandling, foregår der løbende lønforhandlinger igennem hele året bl.a. ved ny ansættelser.

Det er lidt forskelligt, hvor ansættelserne sker. Det går lidt i bølger.

Organisering:

Vi arbejder fortsat med organisering af HK medlemmer. Men vi kan desværre se, at vi i 2021 ikke helt formår at få flere med i klubben.

Dog er vores organisationsprocent i 2021 steget til 61,7 % med 311 medlemmer og 181 ikke medlemmer, så i den ideelle verden kunne vi være 492 medlemmer. Det er for lidt, når vi er så stor en organisation. Vi er knap 500 medlemmer, så der er forbedringsmuligheder.

I 2020 var den nede på 59,1 %

Men det er en opgave vi fortsat skal have fokus på. I må også meget gerne gøre jeres kollegaer opmærksomme på HK klubben.

Elever:

De sidste par år har uden tvivl været anderledes for vores elever end de havde forventet. Vi har været hjemsendt og de skulle stadig lære noget samtidig med, at de har været hjemme.

Indtrykket er, at der er taget godt hånd om dem, så de har følt sig velkomne. Og ellers haft opgaver der passede til den situation vi har været i.

Det er vores oplevelse, at de fungerer godt ude på arbejdspladserne.

Jeg møder eleverne første gang 1. september og ved deres første elevmøde, hvor de får udleveret elevposer fra HK afdelingen. Det er ganske hyggeligt. Og de får også en gave, når de er færdiguddannet.

De tilbagemeldinger vi får er, at de er blevet godt modtaget ude i organisationen, **så tak for det.**

MED-Hovedudvalget i hovedpunkter:

Det har været et spændende 2021 med mange opgaver. Noget af det vi bl.a. har arbejdet med er:

- Udviklingen i Covid-19 situationen og dermed også sygehusenes opgaver
- Arbejdet med sygefraværet der har været stigende. Vi skal have mindsket vores sygeprocent med 10%. Vi er ikke kommet i mål. Vi vil følge udviklingen af sygefraværet og udarbejdelse af forskellige pakker, som kan rekvireres fra HR.

- Der har været holdt møder med den politiske ledelse og de faglige organisationer
- Der er udarbejdet en politik for hjemmearbejde, som er blevet drøftet i alle afdelinger, hvorefter der er blevet aftalt centrale aftaler.
- At komme med kommentarer til flytning af en given afdeling
- At komme med forslag til budgettet 2022

Der skal lyde en opfordring til at følge med i dagsordenerne både på MED-Hovedudvalgsniveau, men også i jeres eget MED-udvalg. Det er her I har mulighed for at gøre jeres indflydelse gældende. Hvis der er noget der er underligt og som bør med på et MED hovedudvalg, så send en mail til mig.

Vi skal fortsætte med at samarbejde og give input til emnerne på MED-Hovedudvalgets dagsorden.

Arbejds miljøet:

Vores arbejdsmiljø i Region Sjælland er godt. Det viser den seneste trivselsmål. Men ser vi lidt nærmere ind i undersøgelsen, kan vi se, at der er variationer over tilfredsheden.

Det bliver drøftet i de enkelte MED-udvalg, som skal lave handleplaner for arbejdet med arbejdsmiljøet.

I øjeblikket har vi en APV undersøgelse i gang, og vi håber selvfølgelig at I svarer på undersøgelsen, da det er et af de redskaber, vi anvender som tillidsvalgte, når vi drøfter bl.a. arbejdsmiljø med ledelsen.

Er der en oplevelse af, at arbejdsmiljøet ikke er som ønsket. Så brug jeres arbejdsmiljørepræsentant, som vil kunne give sparring eller hjælpe.

Arbejds miljørepræsentanten vil også kunne bringe det videre til ledelsen eller sætte det på dagsordenen i jeres MED-udvalg.

Klubbens arrangementer:

Vores arrangementer sidste år var begrænset til to. Vores generalforsamling og en sejltur på Roskilde Fjord. Til begge arrangementer var der en pæn deltagelse.

Vi håber, at 2022 bliver et år, hvor vi kan byde på lidt flere arrangementer.

Har I ideer til arrangementer og afholdelsessteder, som vi kan samles om til gavn for fællesskabet, så giv lyd hvor vi skal hen - send gerne en mail til mig, så vi kan blive klogere.

TR-arbejde og TR imellem:

Vores arbejde som tillidsvalgte er ikke blevet mindre. Vi sidder med i MED-områder og indgår i arbejdsgrupper og deltager i forskellige møder, som har relation til vores tillidshverv.

Opgaver som omsorgssamtaler, tjenstlige samtaler, ny ansættelser og medlemssamtaler fylder en del og er naturligvis også en del af vores opgaver.

Gunhilds tillidshverv er øget betragteligt efter hun er blevet næstformand i MED-Hovedvalget. Det har givet flere møder og deltagelse i forskellige arbejdsgrupper.

Sidste nye skud på stammen er, at Gunhild deltager i det politisk udvalg ”rekruttering og fastholdelse” sammen med to andre fra MED-Hovedudvalget og tre organisationsfolk samt fire politikere. Der skal leveres et idekatalog om fastholdelse og rekruttering til regionsrådet i slutningen af året. Der er store forventninger til, at vi kommer i mål, for det har vi hårdt brug for. Rekruttering og fastholdelse er en vigtigt og en stor opgave.

Skulle I sidde inde med en viden, som jeg kan bringe ind i de drøftelserne vi har i udvalget, så kom gerne med dem.

I 2021 var der også HK Danmarks kongres, hvor vi fik valgt nyt formandskab ved naturlig afgang. Det nye makkerpar er Anja Jensen, formand og Mads Samsing næstformand for HK kommunal.

Vi var til ekstraordinært kongres i HK Kommunal den 2. marts, hvor vi skulle vælge en ny næstformand, da vi afgav vores næstformand Mads Samsing til HK Danmark.

Pia Lund Jeppesen blev valgt som vores nye næstformand for HK Kommunal. Pia har en fortid i HK som konsulent og teamleder og kender til det hele.

Klubben sender fire gange om året nyhedsbreve ud.

Vores hjemmeside www.hkklubben.dk har i 2021 haft **59.074** besøgende. Det er i gennemsnit **162** besøgende pr. dag. En stigning med én pr. dag.

HK-Sjælland

Gunhild fortalte, at hun er en del af HK-Sjællands sektorbestyrelse og blev nyvalgt for en uge siden. Gunhild plejer at benytte lejligheden til at fortælle lidt om, hvad bestyrelsen bl.a. arbejder med. Denne gang har vi besøg af Michael Rosenberg, vores formand, som senere vil fortælle om vores arbejde i sektoren. Men jeg kan sige, at noget af det vi bl.a. har fokus på er:

- Organisering, som er vigtigt i forhold til at bevare den Danske Model. Ingen har interesse i, at EU skal blande sig i, hvordan vi skal lønnes og arbejde.
- Vi arbejder naturligvis også på at sikre ordentlige ansættelses- og løn vilkår
- Sikre at tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanter, MED-repræsentanterne har gode betingelser
- Medlemsmøder f.eks. seniormøder med Sampension
- Udfolde handleplaner fra HK Danmark og Kommunal kongresser

Klubben skal blive bedre til, at ind tænke emner og gode historier om vores liv og arbejde i Region Sjælland, som kan have relevans for sektorbestyrelsen. Ligesom vi skal tænke i emner og gode historier til pressen.

Fremadrettet

De kommende lønforhandlinger og seniorordninger, som Jan og Michael kommer ind på senere, er noget af det vi skal arbejder videre med. Vi har fået en ny rammeaftale om seniorordninger, som vi skal have udfyldt i Region Sjælland.

Medlemsmøder for den enkelte tillidsrepræsentant og medlemsarrangementer i løbet af året skal planlægges. Allerede nu kan sløret løftes for et **PKA-møde den 15. juni kl. 16:00**. Sæt gerne kryds i kalenderen allerede nu. Invitation vil blive sendt ud.

Gunhild takkede bestyrelsen for dens opbakning og tålmodighed.

Efter 5 minutters pause tog Michael Rosenberg over og takkede Gunhild for at tage sig af alle de mange ting der sker. Gunhild er forholdsvis meget alene. Tak til Gunhild.

Der var ingen spørgsmål til beretningen, som blev godkendt.

5. Regnskab 2021

Regnskabet var på forhånd blevet omdelt af kasserer Tina Jakobsen, som mundtligt gennemgik regnskabet.

Regnskabet udviser et underskud på 11.745,03 kr. i 2021. Men da klubben har penge på kistebunden udviser det samlede regnskab et overskud på 83.632,09 kr.

Den største udgift i 2021 var vores generalforsamling og vores sommertur på Saga Fjord.

Der var ingen bemærkninger til regnskabet, som var blevet godkendt og underskrevet af revisor Anne Baarse.

6. Indkomne forslag. Forslag skal være Gunhild i hænde, via mail gkc@regionsjaelland.dk, **senest mandag den 28. februar 2022.**

Der var ikke modtaget nogen forslag inden fristens udløb.

7. Valg af ordinære medlemmer til HK-bestyrelsen (tillidsrepræsentanter)

Lige år: TR for Koncern IT (Vælges på medlemsmøde)

På valg – Michael Frimann – ønsker genvalg

Blev valgt den 3. marts.

Lige år: TR for Det Nære Sundhedsvæsen, Data og Udviklingsstøtte, Socialområdet, Ledelsessekretariatet, Koncern Økonomi, Indkøb/produktion/logistik, Kontrolenheden, Strategisk Planlægning og Kontrolenheden

På valg – Gunhild Krogager Carlsson ønsker genvalg. Blev genvalgt på generalforsamlingen.

8. Valg af suppleanter til HK-bestyrelsen

Lige år: Dækker Koncern IT (Vælges på medlemsmøde)

På valg – Jette Juul Sørensen – ønsker genvalg og valgt den 3. marts.

Lige år: Dækker Regional Udvikling - *vakant*

Mia Møller, Regional udvikling blev valgt.

Lige år: Dækker Koncern HR – (Vælges på medlemsmøde) 2. marts blev Amir Gacic valgt.

Lige år: Dækker Det Nære Sundhedsvæsen, Data og Udviklingsstøtte, Socialområdet, Ledelsessekretariatet, Koncern Økonomi, Indkøb/produktion/logistik, Kontrolenheden, Strategisk Planlægning og Kontrolenheden - *vakant*

Vakant – er der nogen? Der kan tænkes over det og meld tilbage til Gunhild.

9. Valg af revisorer

a. Anne Baarse, Regional Udvikling

På valg – ønsker genvalg. Anne blev valgt på generalforsamlingen.

10. Valg af revisorsuppleanter

a. Vakant ingen blev valgt

11. Eventuelt

På vegne af tillidsrepræsentanter takkede Gunhild for genvalget.

Michael Rosenberg fra HK tog ordet.

Michael takkede for indbydelsen og noterede sig, at der var mange tilmeldte. Ca. 8-10 medlemmer var med første gang. Det vidner om en styrkelse af klubben og Michael opfordrede alle til, at fortælle om HK klubben når de er tilbage på kontoret.

Tillykke til Gunhild med valget. Michael nævnte, at han satte stor pris på Gunhild og håbede, at medlemmerne huskede at gøre det samme. Gunhild gør sin indflydelse gældende hvor hun kan og er næstformand i MED-hovedudvalget, hvor hun sætter HK på dagsordenen.

Michael genoptog snakken om Kvindernes Internationale Kampdag og russernes undtagelsestilstand og verdenskrig – ja, mænd kan gå hjemme nu ved barsel og kvinder skal have bestyrelsesposter, men vigtigst er det, at vi får de der er bedst kvalificerede, uanset køn og alder. Vi skal se til, at vores medlemmer er mere aktive til at videreudanne sig. Her er det vigtigt, at vi har en udviklingsplan, som er et produkt af jeres MUS. Overenskomsten gør, at vi kan få op til 30.000,00 kr. fra Kompetencefonden til vores uddannelse.

Undersøgelser viser, at 40 procent af kvinderne fra HK ikke har taget en uddannelse de seneste 10 år. Det er en udfordring. Hvem er det der kommer ind når der er ledige jobs. Det er mest akademikere der kommer ind.

Michael henviste til en periode hvor 48 skulle fyres, men hvor reelt 60 blev fyret da ledelsen havde brug for andre kompetencer. Michael opfordrede til at efterspørge mere uddannelse. Der skal ske noget, det er ikke nok vi taler om det.

Nyhedsbrevet får I af Gunhild – får I det ugentlige nyhedsbrev fra HK? Mange modtager det ikke hver uge. Noget går galt på det regionale område. Det ryger i spam postkassen.

Den 4. april er der indbudt til et fællesarrangement i Ringsted med 5 værksteder.

Gunhild talte om økonomi og efterlyste input til MED – Michael opfordrede til, at vi gør brug af vores mulighed for at mødes med politikerne ved deres Regionsrådsmøder. Det handler om at gøre os synlige.

6 ud af 10 i Region Sjælland er medlem af HK. Organisationsgraden er inkl. kommuner. Vi ligger på 77% - det er for lidt og I må gerne fortælle om vigtigheden af, at være en del af den Danske model. Kun hver anden er medlem.

Tema oplæg om seniorpolitik ved Michael Frimann og Jan Laursen

Michael og Jan indledte emnet med at oplyse, at der i forbindelse med OK21 skal tales om paradigme skifte i forhold til seniorordning. Plancher herom er vedlagt referatet.

De fremmødte var på forhånd inddelt i grupper ved bordopdeling. Grupperne blev bedt om, at tage en dialog om, hvad den enkelte så som et bedst muligt scenarie ved en seniorordning. Hvad kunne være det bærende element for at fortsætte med at arbejde. Grupperne fik til opgave at skrive forslagene på gule sedler, og prioritere dem.

Efter gruppearbejdet blev hvert bord bedt om at fremhæve en ting, som de var kommet frem til:

Gennemskuelig løsning

flere seniordage pt får man 4 dage

1-2 fridage pr. måned med fuld lønkomensation

Ugentlig fridag med løn

Medbestemmelse og planlægning af arbejdsdag

Egen omsorgsdage

Undgå hasteopgaver

Massage eller fitnessordninger

Seniordage

Træn til seniortiden – når man runder 60 – at man er i proces for en tilvænning og gør brug af de aftaler der er lavet. Voksenkultur træning.

Jan og Michael rundede emnet af og takkede for input, som HK bestyrelsen efterfølgende ville arbejde videre med.

Medlemmerne blev spurgt ind til de Nyhedsbreve der kom fra Gunhild. Er det godt eller mangler der noget?

Der kom følgende spørgsmål:

Hvorfor har HK ikke arbejdet for betalt løn mellem Kr. Himmelfartsdag og den indeklemte fredag?

Der blev opfordret til at sørge for, at der var pladser nok til arrangementer. Turen med Sagafjord blev nævnt. Vær mere synlige med nyhedsbreve.

60% af medlemmerne tager efteruddannelse – fortæl om jeres fede oplevelser.

Hvis man i forvejen har over 37 timers arbejdstid er det måske derfor man ikke har tid til at efteruddanne sig og at det derfor er en AC'er der kommer ind på HK's område.

Det er også muligt at blive udviklet ved at få nogle AC opgaver på kontoret.

Man har ret til seniorsamtaler når man er fyldt 55 år.

Gunhild nævnte, at vi presser på fordi vi ved, at de der ikke uddanner nemmere kan undværes.

Generalforsamlingen blev rundet af og der blev takket for gode debatter og indlæg.

Herefter var der middag!