

**OPLÆG OM
SENIORPOLITIK**

**PARADIGME
SKIFT**



DET HISTORISKE PERSPEKTIV FOR SENIORER OG SENIORORDNINGER

- Blød landing efter et langt arbejdsliv, afvikling
- Fuld egenbetaling med lønnedgang
- Begrænset råderum for den enkelte leder
- Opretholdelse af fuld pensionsindbetaling
- Seniordage eller bonus
- Ringe fokus på den enkeltes muligheder som senior
- Manglende dialog mellem leder og medarbejder
- Manglende dialog mellem TR og ledelse
- Ingen dialog i MED-systemet



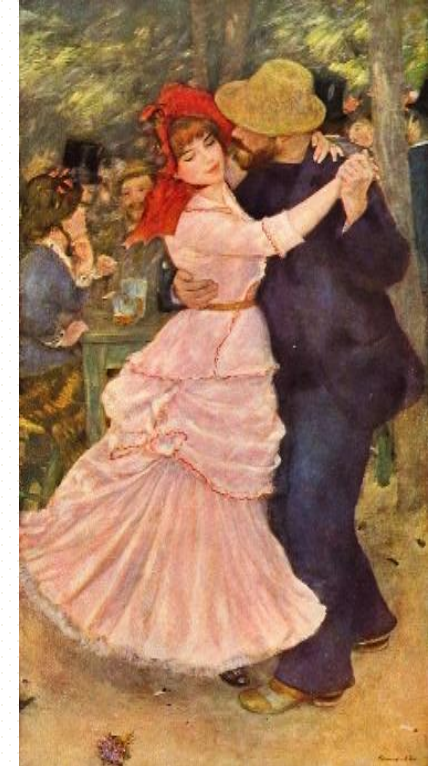
OK 21 – RAMMEAFTALE OM SENIORPOLITIK

- Nyt syn – fokus har skiftet fra afvikling til fastholdelse
- Flere muligheder uden lønnedgang
- Fokus på dialog mellem leder og medarbejder
- Opretholdelse af fuld pensionsindbetaling
- Seniordage eller bonus
- Øget fokus på TR's rolle ifm. individuelle seniorordninger
- Medinddragelse af MED-systemet



HVILKE AFTALE KAN VI SÅ LAVE

- Så tidligt som muligt at tage hul på dialogen
- Kompetenceudvikling
- Nedsat arbejdstid
- Fastholde sin løn
- Flere fridage
- Ændring i opgave portefølje
- Bonusordninger
- Øget brug af hjemmearbejde
- Dynamiske og fleksible aftaler



HVORDAN KOMMER VI VIDERE

- Dialog med medlemmer
- Udmelding om den generelle rammeaftale
- Drøftelser i klubben
- Hvad siger de i HK-Sjælland ?



