

HK-klubben under regionshuset

Mundtlige beretning til generalforsamling, onsdag den 8. marts 2023

Indledning

Jeg takker for ordet og tak fordi I er kommet i dag for at være med til vores generalforsamling.

Jeg skal på vegne af HK klubben under regionshuset afgive beretning om, bestyrelsens arbejde i det forgangne år.

Bestyrelsesarbejde

Jeg vil starte med en præsentation af klubbens tillidsvalgte og revisor.

Vil I rejse jer op, så vi kan se, hvem I er:

Michael, Martin, suppleanter er Jette og Charlotte, Tina Charlotte, suppleant er Mie og Kirstine, suppleant er Amir, vores arbejdsmiljørepræsentant i klubben er Ursula og vores revisor er Anne.

Jeg vil gerne indlede beretningen med et vers fra Benny Andersens "Kæden", som sætter ord på sammenhold og solidaritet.

Alene er du kun en brik
i større magters rænkespil.
Men samlet er vi stadigvæk
den største enhed der er til.
En kæde smedes led for led.
Og hele kædens kraft beror
på din og min samhørighed
med mennesker på denne jord.

I dag er det "Kvindernes internationale kampdag". Jeg har brugt dagen til, at reflektere over, hvor langt vi er nået med ligestillingen m.m. Og ja, vi er kommet langt.

Men jeg bliver også lidt irriteret over, at høre, at der stadigvæk hænger billeder af letpåkledte kvinder, indenfor håndværkerfaget. Det burde ikke være nødvendigt.

Jeg så jo helst, at dagen i dag var overflødig, og vi i stedet dyrkede solidaritet. At vi sammen styrker fællesskabet.

Solidaritet er et vigtigt faktor for vores demokrati. Desværre har vi nu oplevet, at den siddende regering og folketinget har vedtaget, at Store Bededag skal afskaffes fra 2024.

Det er helt uhørt, at regeringen griber ind i den Danske Model og overhører og tilsidesætter, at det er partnerne der aftaler arbejdsvilkår for lønmodtagerne.

Jeg kan være meget bekymret for, at dette ikke er det sidste vi kommer til at opleve.

Hjemmearbejde

Under Covid blev der arbejdet meget hjemmefra med de ulemper og fordele der var ved det.

Vi begynder at høre, at de muligheder vi havde under Covid, nu begynder at blive indskrænket nogle steder. Lederne vil gerne have deres medarbejdere tilbage på arbejdspladsen.

Vi anbefaler, at politikken for hjemmearbejde bliver taget op i MED, hvor der skal ske en drøftelse af udmøntningen af politikken, hvis det ikke allerede er sket.

Heldigvis har mange kollegaer aftaler, hvor der arbejdes hjemmefra ca. 1-3 dage om ugen.

En opmærksomhedspunkt i den forbindelse er, at arbejdsmiljøet stadigvæk skal være i fokus.

Årlige lønforhandlinger:

Lønforhandlingerne i 2022 blev afviklet over en længere periode, hvor vi startede i februar og havde den sidste forhandling i november.

Der har været store forskelle på, hvor mange lønkroner der blev hentet hjem i de forskellige koncernområder.

Vi hentede et samlet beløb på 1.325.200,- kr. Der er 225.00,- kr. end sidste år.

Vi ved godt, at mange er skuffede over, at de ikke kom i betragtning, især når mange ikke har fået hævet lønnen i flere år.

Vi gør alt for, at så mange får del i lønmidlerne, men samtidig skal det også kunne mærkes, hos den der får af lønmidlerne.

Jeg er begyndt at høre, at det ikke kan betale sig, at indsende ønsker til lønforhandlingerne, da pengene alligevel er små.

Det er netop derfor, vi stadigvæk skal det. Ellers bliver vores ledere ikke gjort opmærksom på, at der er behov/krav om mere løn til medarbejderne.

Udover den årlige lønforhandlinger, foregår der løbende lønforhandlinger igennem hele året ved bl.a. nyansættelser.

Det er lidt forskelligt, hvor ansættelserne sker.

Organisering:

Vi arbejder fortsat med organisering. Men vi kan desværre se, at vi ikke helt formår at få flere med i klubben.

Dog er vores organisationsprocent i 2022 steget til 62,6 % svarende til 346 medlemmer og 209 ikke medlemmer. Så i den ideelle verden kunne vi være 553 medlemmer.

I 2021 var den nede på 61,7 %

Men det er en opgave vi fortsat skal have fokus på. Men I må også meget gerne gøre jeres kollegaer opmærksom på HK klubben.

Elever:

Vi er stadigvæk heldige, at vi har elever. Vi har 12 elever +/- om året fordelt på første og anden års elever.

Det er vores oplevelse, at de fungerer godt ude på arbejdspladserne, og eleverne er glade for vores arbejdspladser.

Eleverne afholder elevmøder og mødes også til faglige og sociale arrangementer, som klubben sponsorer.

Jeg glæder mig altid til, at mødes med første års eleverne ved deres først elevmøde, hvor de får udleveret elevpose fra HK afdelingen. Det er altid interessant, at høre deres ønsker til uddannelsesstedet.

Tak til de elevansvarlige, der i dagligdagen tager vare på vores elever.

MED-Hovedudvalget i hovedpunkter:

Det har været et spændende 2022 med mange opgaver. Noget af det vi bl.a. har arbejdet med er, at vi har fuldt udviklingen i Covid-19 situationen og dermed også sygehusenes opgaver

at vi har arbejdet med sygefraværet i form af, at vi følger udviklingen i sygefraværet og udarbejdelse af forskellige pakker, der kan rekvireres fra HR

at der har været møde med den politiske ledelse

at arbejde med fastholdelse af seniorer

at arbejde med arbejdsmiljøet

at komme med forslag til budgettet 2023

Derudover har vi haft temadrøftelser om:

- Region Sjællands klimahandlingsplan 2022
- Ny økonomisk udviklingsplan
- Seniorindsatsen

Der skal lyde en opfordring til at følge med i dagsordenerne både på MED-Hovedudvalgsniveau, men også i jeres eget MED-udvalg. Det er her I har mulighed for at gøre jeres indflydelse gældende.

Vi skal fortsætte med, at samarbejde og give input til emnerne på MED-Hovedudvalgets dagsorden

Arbejdsmiljøet:

Vores arbejdsmiljø i Region Sjælland er godt. Det viser den seneste trivselsmål. Men ser vi lidt nærmere ind i undersøgelsen, kan vi se, at der er variationer over tilfredsheden.

Derfor er vi også spændt på at se, hvordan den trivselsmåling, som i øjeblikket er ude og blive besvaret, kommer med af resultater.

Det bliver en opgave de enkelte MED-udvalg kommer til at arbejde med.

Er der en oplevelse af, at arbejdsmiljøet ikke er som ønsket. Så brug jeres arbejdsmiljørepræsentant, som vil kunne give sparring eller hjælpe.

Vedkommende vil også kunne bringe det videre til ledelsen eller sætte det på dagsorden i jeres MED-udvalg.

Klubbens arrangementer:

Ved generalforsamling sidste år, havde vi et tema om seniorordninger. De input vi fik, har jeg brugt i det arbejde med udarbejdelse af en idekatalog, som bliver fremlagt i Regionsrådet i foråret. Det var et arbejde der foregik i det politiske udvalg "Rekruttering og fastholdelse"

Sidst år afholdt vi to arrangementer. Et i forsommeren, som var et pensionsmøde med PKA, hvor der var et stor fremmøde. I efteråret var vi på Gyrstinge kro, hvor Komponet holdt et oplæg for os om uddannelse. Her var der også et flot fremmøde.

Vi ser allerede nu ind i lidt flere medlemsarrangementer i år, da vi skal i gang med OK 24. Dette vil I høre nærmere om.

Sidder med I ideer til arrangementer og afholdelsessteder, som vi kan samles om til gavn for fællesskabet, så send gerne en mail til mig.

TR-arbejde og TR imellem:

Som tillidsvalgt er mange af vores opgaver lagt i et årshjul, da de gentager sig år efter år.

Men der er selvfølgelig også alle de opgaver, som vi ikke kender på forhånd.

Det kan være opgaver som omsorgssamtaler, tjenstlige samtaler, nyansættelser og medlemssamtaler.

Klubben sender fire gange om året et nyhedsbrev ud.

Vi deltager i de ERFA-møder og TR konferencer som HK Kommunal Sektor indkalder til.

Det er noget af det, som er synlige for jer.

Men der sker rigtig meget bag lukkede døre, som ikke altid er muligt, at drøfte med kollegaerne.

Der er rigtig mange uformelle/kaffemøder med ledelserne, som er utrolig vigtigt for tillidsrepræsentanten. Gode relationer og tillid til hinanden, er med til, at i svære situationer er lidt nemmere at komme igennem.

Og mange gange undgår vi også, at tingene udarter sig, da ledelserne får mulighed for at rette op på tingene, inden det ender med egentlige sager.

HK-Sjælland

Da jeg er en del HK-Sjællands sektorbestyrelse, plejer jeg at benytte lejligheden til, at fortælle lidt om, hvad vi bl.a. arbejder med.

Overordnet er hovedfokus på organisering, som er vigtig i forhold til at bevare den Danske Model

- Vi arbejder naturligvis også på at sikre ordentlige ansættelses- og løn vilkår
- Sikre tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanter, MED-repræsentanterne har gode betingelser
- Medlemsmøder f.eks. seniormøder med Sompension og PKA,
- Udfolde handleplaner fra HK Danmark og Kommunals kongresser
- Og meget andet

Her skal klubben blive bedre til, at indtænke emner, som kan have relevans for sektorbestyrelsen. Ligesom vi skal tænke i emner og gode historier til pressen

Til sidst

Til sidst vil jeg sige tak til bestyrelsen for deres opbakning og deres tålmodighed.