



# Fremtidens HK-kompetencer

– Et par perspektiver og et kig i krystalkuglen

[lars.brandstrup.nielsen@hk.dk](mailto:lars.brandstrup.nielsen@hk.dk)

**HK**

Kompetencebehov i  
fremtiden



Inspiration til at gøre  
noget ved det!

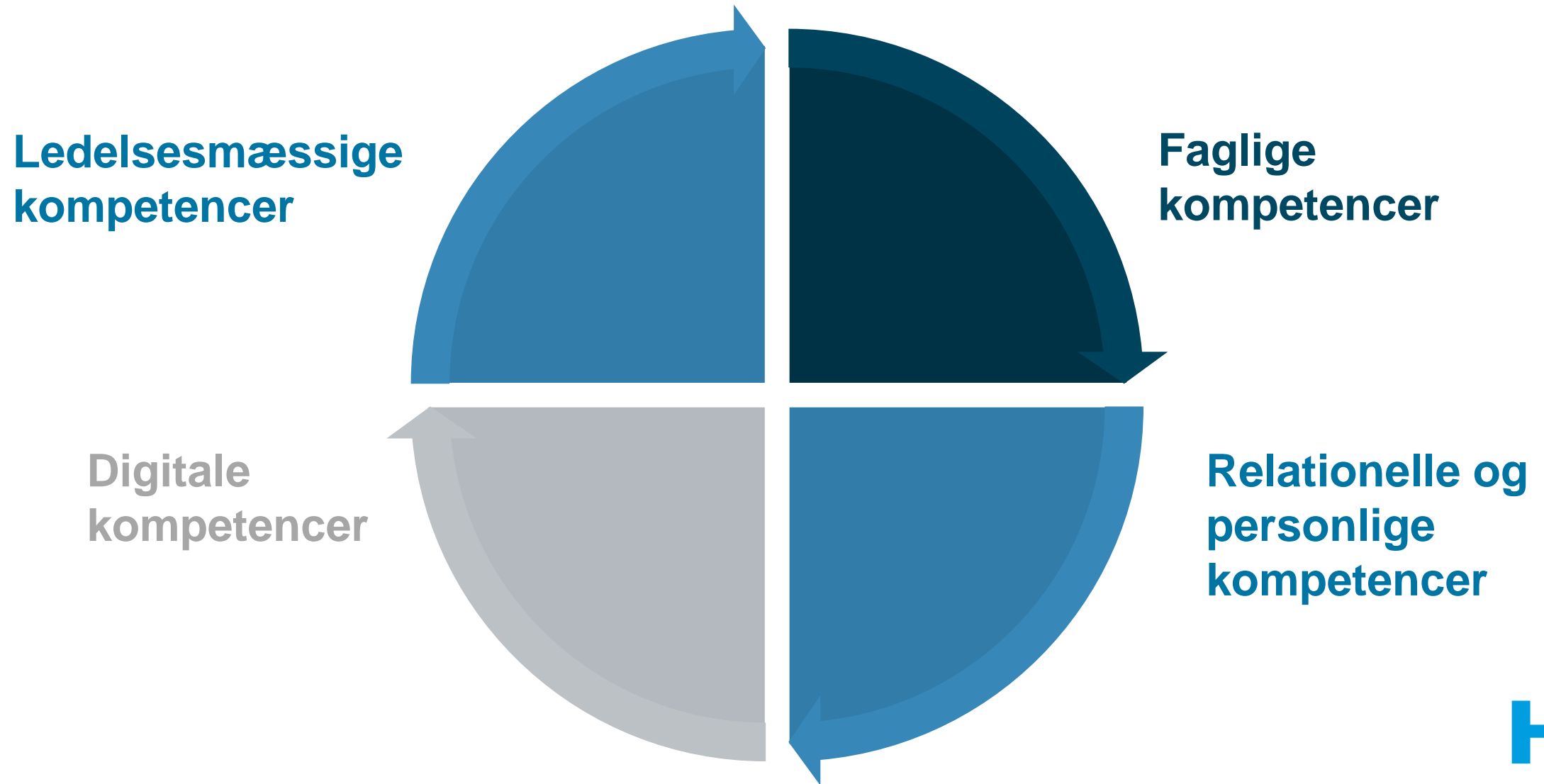
Et fælles billede af HKernes  
positioner, udfordringer og  
muligheder



A close-up photograph of a light-colored dog, possibly a Weimaraner, wearing dark sunglasses. The dog is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is blurred, showing what appears to be an outdoor setting with a reddish-brown surface.

**Hvad er kompetencer?  
Hvordan får man dem?**

# Kompetencer er mange ting



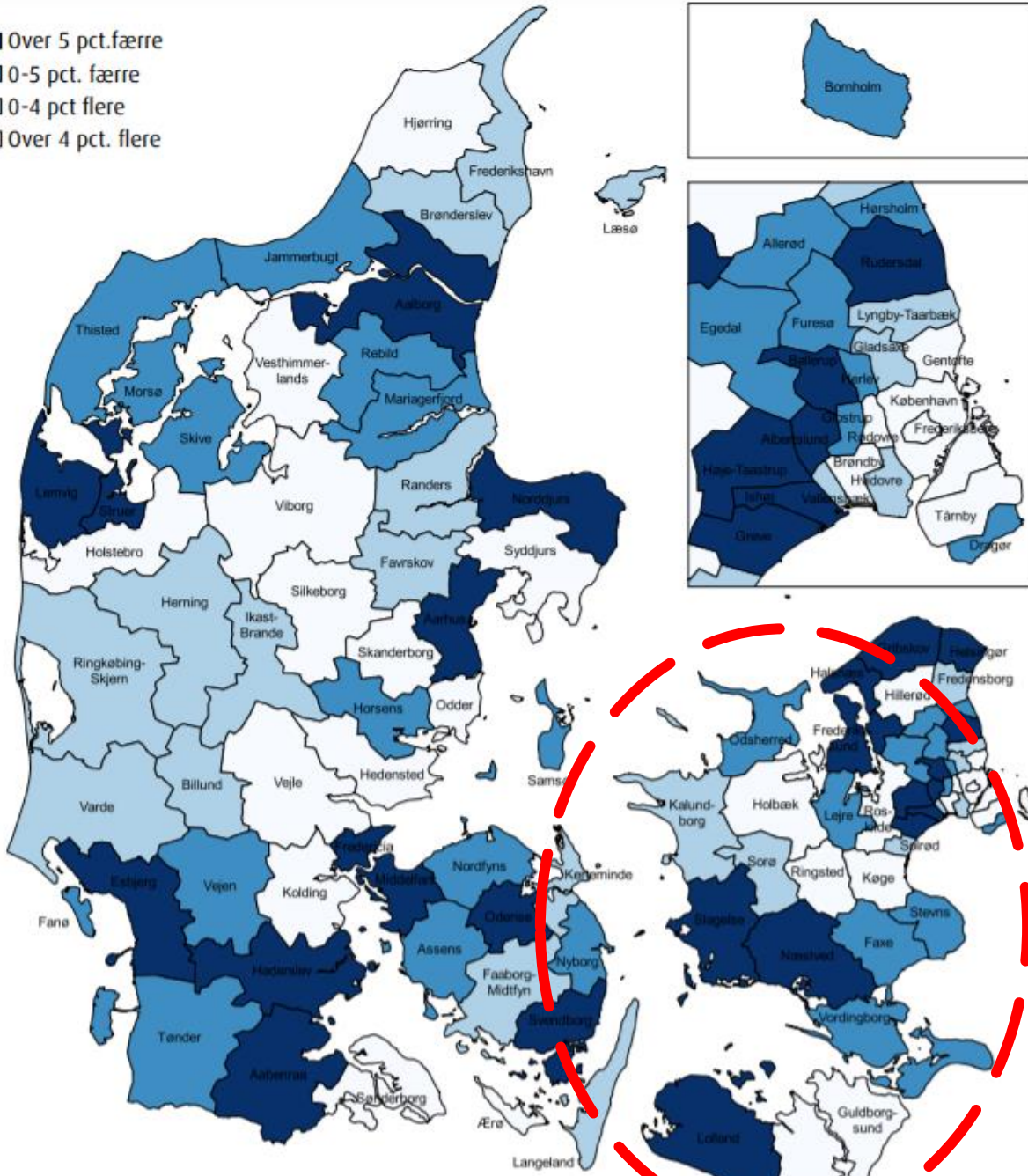




**HK**

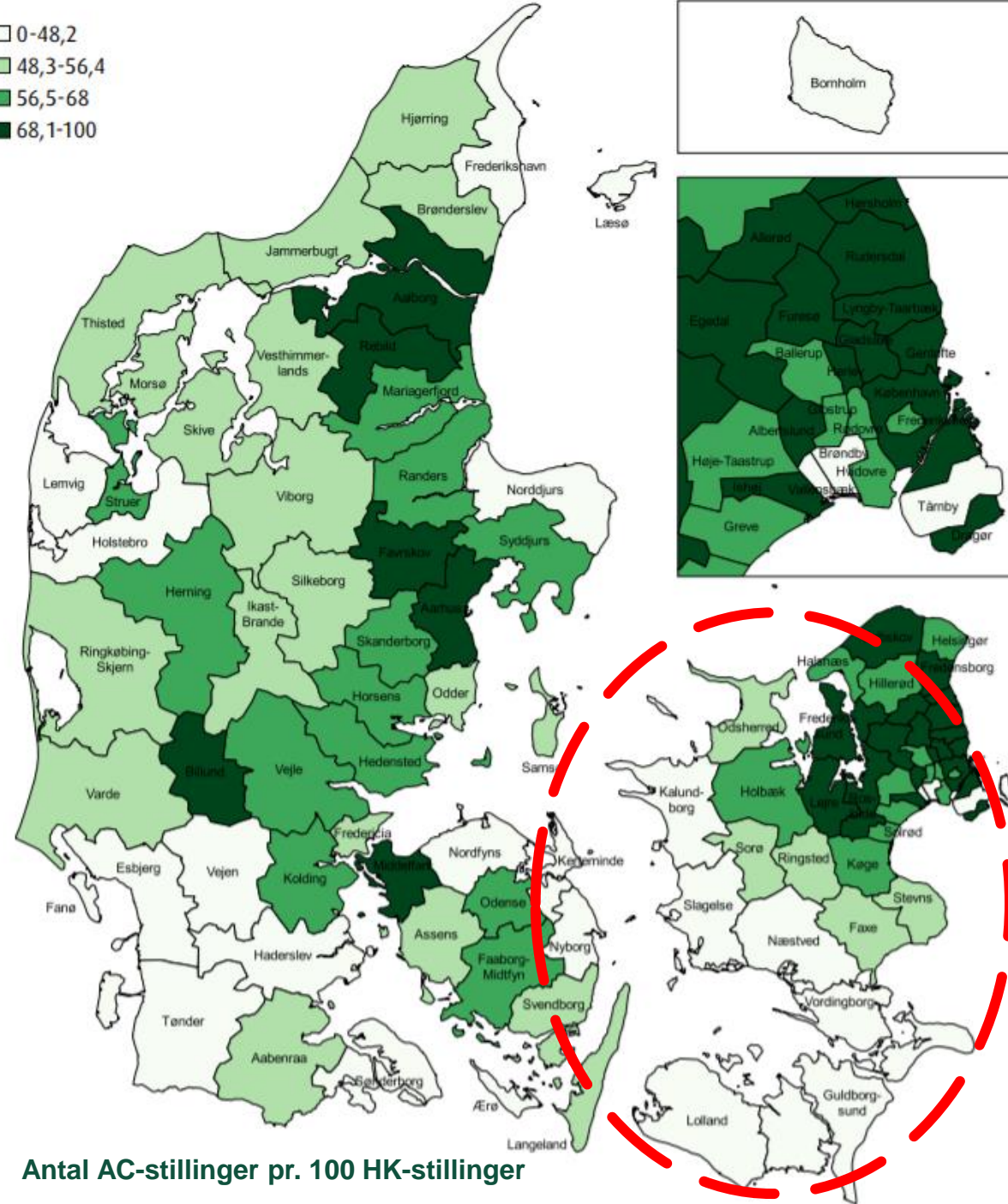


- Over 5 pct. færre
- 0-5 pct. færre
- 0-4 pct. flere
- Over 4 pct. flere



Udviklingen i antallet af HKere 2010-2020

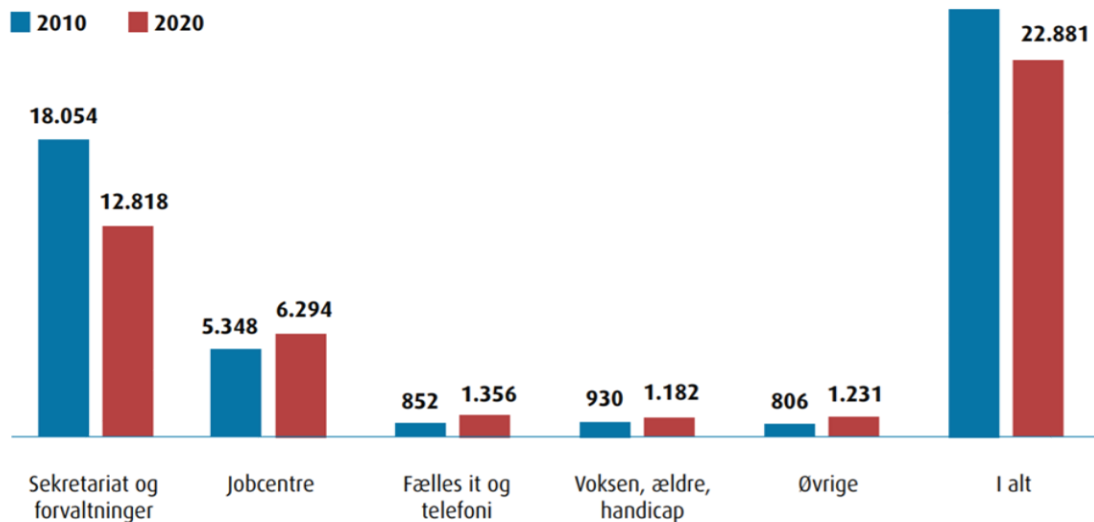
- 0-48,2
- 48,3-56,4
- 56,5-68
- 68,1-100



Antal AC-stillinger pr. 100 HK-stillinger

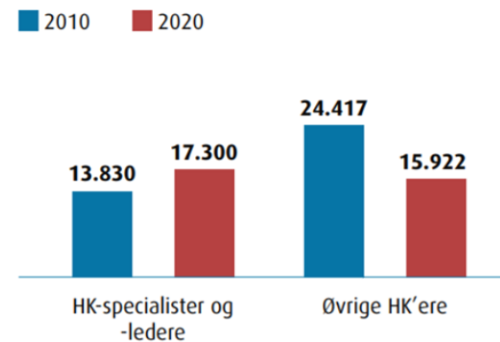
**Figur 6. Færre HK'ere i sekretariat og forvaltninger**

Udvikling i antal HK-ansatte på de største delområder på hovedkonto 6, 2010-2020



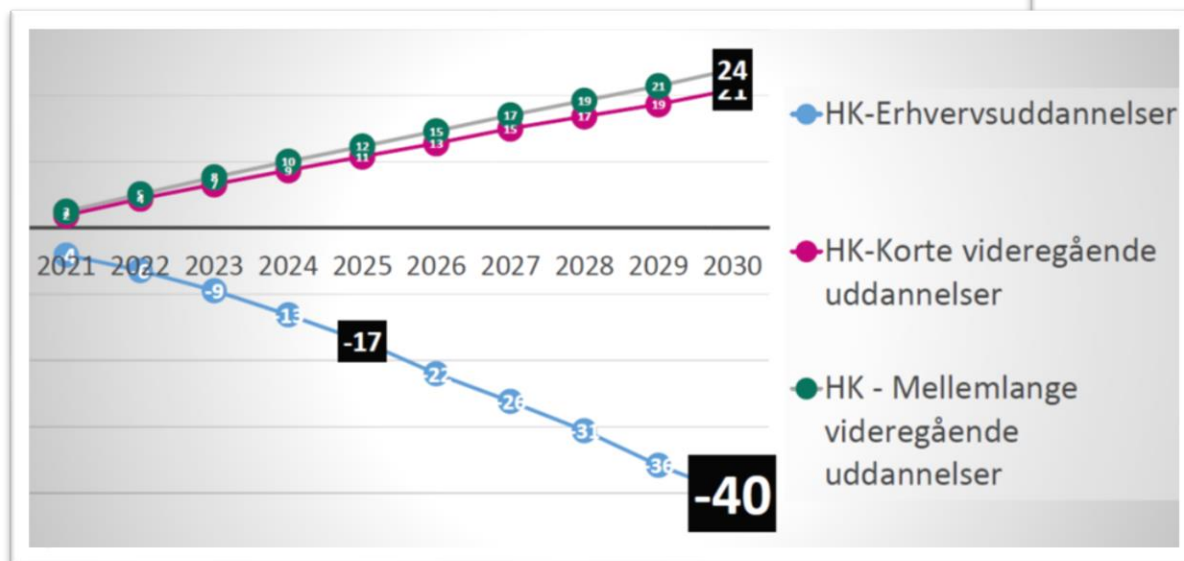
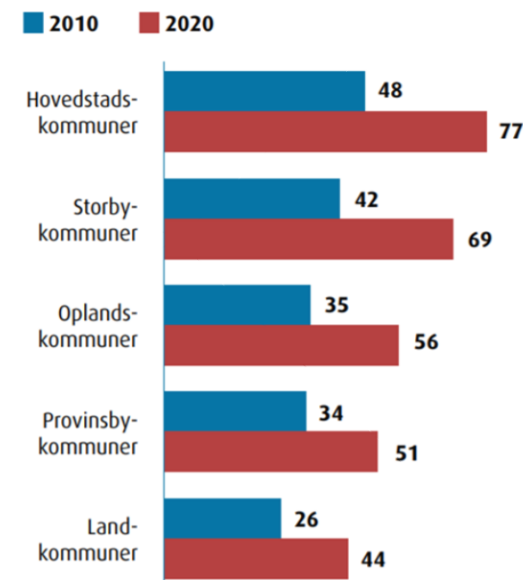
**Figur 3. Flere HK-ledere og -specialister**

Sammenholdt med øvrige HK'ere, 2010-2020

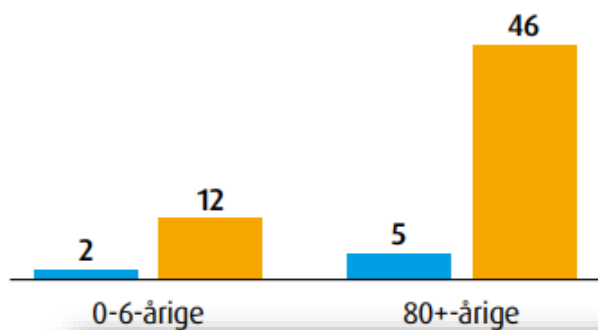


**Figur 4. Akademikere vinder frem i alle kommuner**

Udvikling i antal AC'ere pr 100 HK'ere, 2010-2020



### Procentvis ændring i antal personer på 0-6 år og 80+ år til næste år og frem til 2030

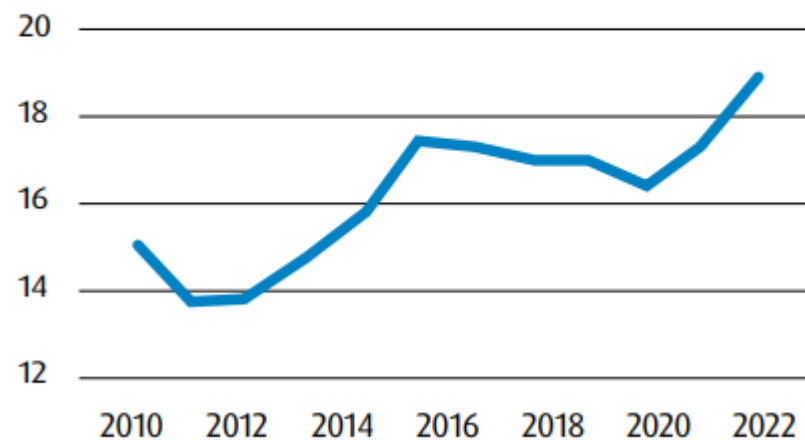


### Forventet stigning i arbejdsstyrken vs. henholdsvis den private og offentlige sektors fremskrevne ekstra behov i 2030 ift. 2021 (personer)



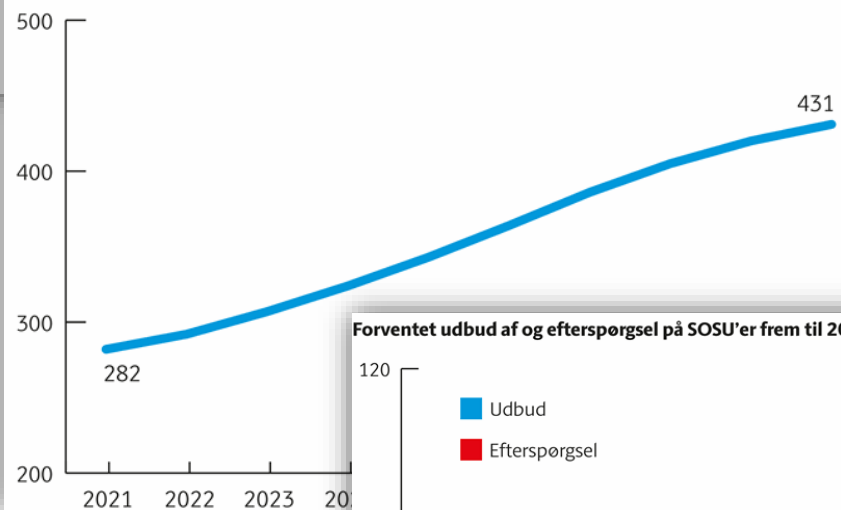
### Udvikling i personaleomsætning 2010-2021

Tal i procent

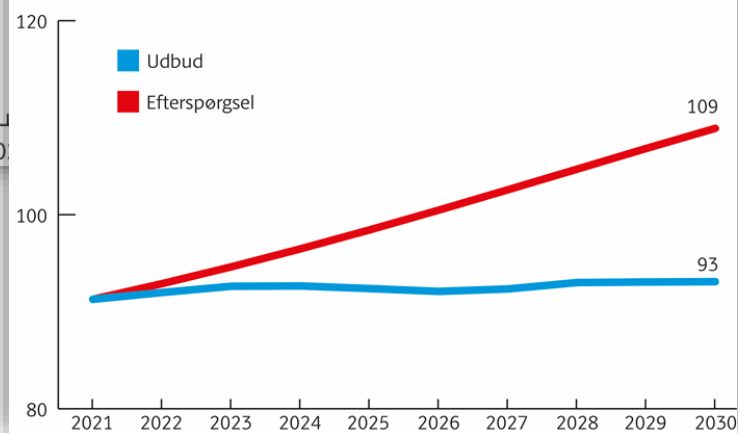


KILDE: VIVE

### Forventet antal 80+årige frem til 2030 (1.000 personer)



### Forventet udbud af og efterspørgsel på SOSU'er frem til 2030 (1000 personer)





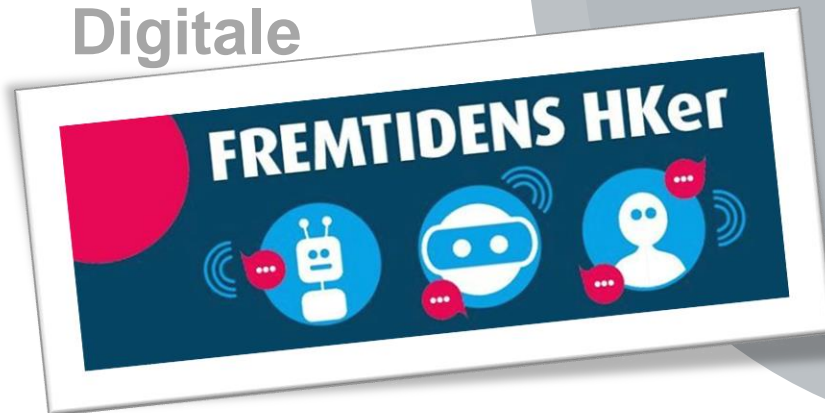
# Fremtidens kompetencer

Ledelsesmæssige kompetencer

je kompetencer



Digitale



Relationelle og personlige kompetencer

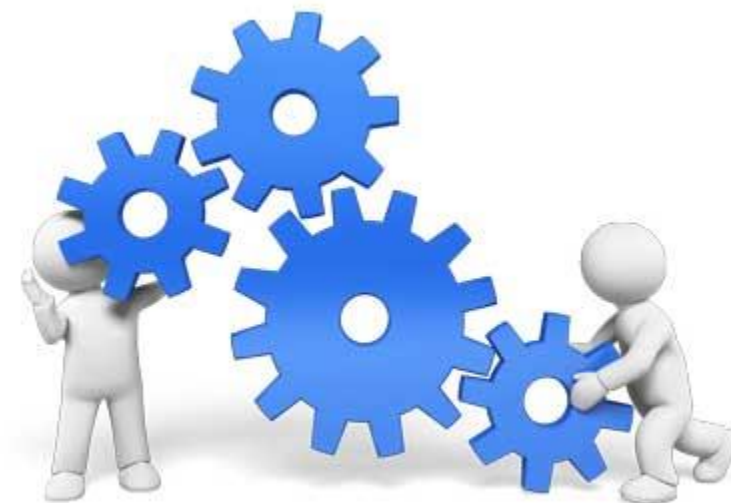
# En tur i helikopteren: Nogle markante samfundstendenser

- **Effektivisering: Mere for mindre og til andre opgaver**
- **Arbejdskraftudfordringer: Fastholdelse og rekruttering**
- **Digitalisering: Data- og teknologiforståelse nødvendig**
- **Øget uddannelsesniveau: Flere højtuddannede**
- **Nye arbejdsformer: Hjemme-, fjern- og projektarbejde**
- **Nye kompetenceområder: Værdi- og idémæssige samt personlige**



# Offentlig administration: Fremtidens kompetencekrav

- ① Øget behov for/krav til kompetenceudvikling
- ② Nye faggrupper og ændret opgavefordeling
- ③ Nødvendigt at kunne sætte ord på kompetencer for at spille sig på banen
- ④ Ændrede krav til fleksibilitet / hjemmearbejde / balance arb. liv & privatliv
- ⑤ Begyndende tendens til hyppigere jobskift





# Hvad er der sket?

## Hvad går vi fra og hvad går vi til?

Fra backstage

Fra rutineprægede opgaver

Fra faste arbejdsgange

Fra at blive opsøgt

Fra at konstatere problemer

Fra at have fornemmelse for

Fra manuelle processer

Fra at hjælpe brugeren/borgeren

Fra at tale med en person

→ til frontstage

→ til udviklingsopgaver

→ til at optimere/udvikle arbejdsgange

→ til at være opsøgende

→ til at løse problemer

→ til at arbejde databaseret

→ til digitale arbejdsprocesser

→ til at hjælpe til selvhjælp

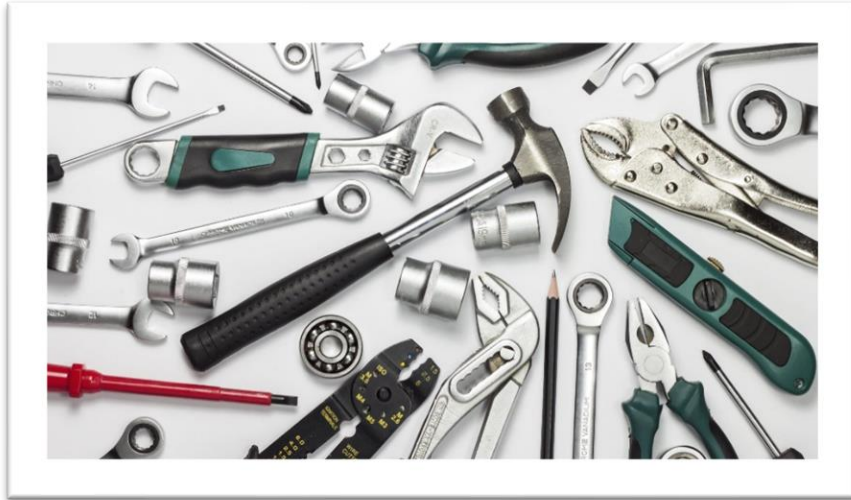
→ til at kommunikere via teknologi



# Digitale kompetencer – hvad betyder det?



# Digitale kompetencer – eksempler!



## Værktøjskompetencer

- At kunne bruge programmer (bedre)
- At mestre digital kommunikation (flere platforme)
- At sikre datakvalitet og –sikkerhed
- At forstå systemer og samspillet ml. dem
- At kunne forstå og vurdere teknologier
- At kunne tænke i brugeroplevelser (servicedesign)
- At prøve kræfter med programmering.



## Digitalt mindset

- At være nysgerrig på det digitale
- At undre sig over eget arbejde
- At tænke kreativt og anderledes
- At være risiko- og fejlvilig
- At være modig – at være stolt!
- At tænke i gode løsninger for borgerne.





VEJLEDNING TIL DIG

## RING TIL KARRIERE

HK's vejledere er klar ved telefonen kl. 16.00. Ring på telefon: 3330

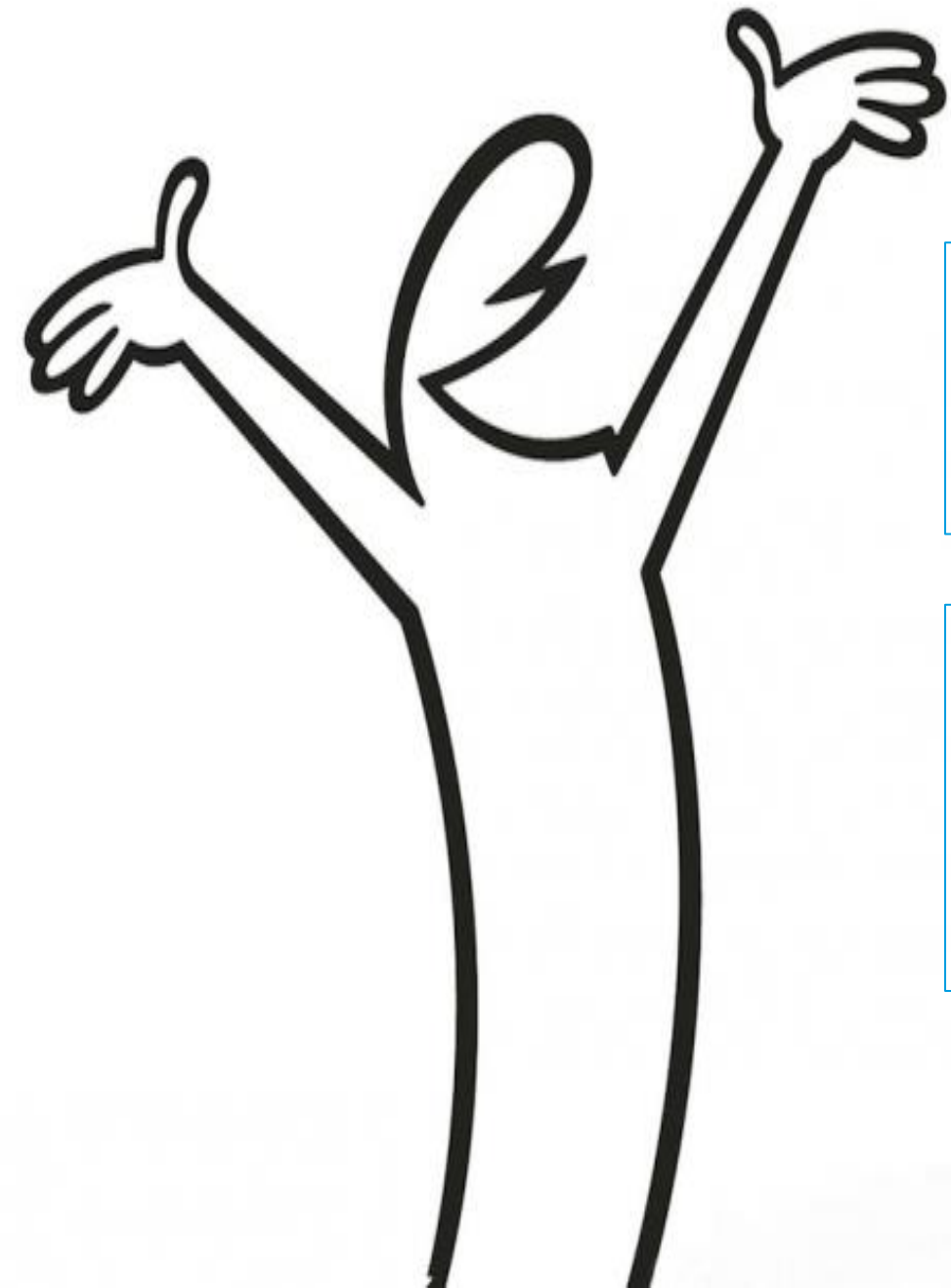


SENESTE NYT   SÅDAN SØGER DU   ANSØGNING   POSITIVLISTER   OM KOMPETENCEFONDEN   KONTAKT   FRA UFAGLÆRT TIL

## DEN REGIONALE KOMPETENCE FOND

### Udvid dine kompetencer

Den Regionale Kompetencefond kan støtte dig med op til 30.000 kr. og op til 50.000 kr. til en masteruddannelse. Til lægesekretærer, særlig indsats, ydes 100% tilskud til sundhedskommunom eller tilsvarende kompetencegivende uddannelse.



## *Ingen grund til fortvivelse...*

- **Vi ved, hvilke kompetencer, der efterspørges i dag**
- **Vi har en rigtig god idé om, hvad der efterspørges på sigt**
- **Vi har muligheden for at tilegne os dem løbende**

- **MUS-samtaler og udviklingsplaner**
- **Kompetenceprofiler og Karrieretelefon**
- **Støtte fra Kompetencefonden – husk rekvirerede forløb!**
- **Strategisk kompetenceudvikling: Sæt det på dagsorden!**







[lars.brandstrup.nielsen@hk.dk](mailto:lars.brandstrup.nielsen@hk.dk)