

**VEDTÆGTER
FOR
HK-KLUBBEN**

Under Regionshuset og tilhørende geografier

2021

Klubbens navn:

HK-Klubben under Regionshuset og tilhørende geografier

Klubbens område:

Region Sjælland

Vedtaget på den ordinære klubgeneralforsamling den 27. maj 2021

7/6-2021 

Lykke Petersen
Dirigent

17/6 2021 

Gunhild Krogager Carlsson
Tillids og fællestillidsrepræsentant

Godkendt af HK Sjælland den _____

HK Sjælland stempel og underskrift

Afsnit 1 – Navn, formål og medlemmer

§ 1

HK klubben under Regionshuset omfatter medlemmer af HK Kommunal, der er ansat i Regionshuset og tilhørende geografier.

§ 2

Klubben har til formål:

at fremme medlemmernes tryghed, trivsel og udvikling på arbejdspladsen

at forbedre medlemmernes økonomiske og sociale vilkår, medlemmernes uddannelses- og beskæftigelsesmæssige forhold samt medlemmernes indflydelse på eget arbejde og arbejdspladsen

at styrke og udbygge det faglige samarbejde med andre faglige organisationer på arbejdspladsen

stk. 2

Klubben skal arbejde for

at alle på arbejdspladsen, der er omfattet af en HK overenskomst, organiseres i HK

at der er et konstruktivt samarbejde mellem ledelse, tillidsvalgte og medarbejdere

at overenskomster og aftaler overholdes og efterleves

at medlemmerne oplever, at blive anerkendt for deres arbejde, har de bedst mulige rammer og vilkår for deres arbejde og at ingen bliver syge af, at gå på arbejde

at fremme og udvikle god ledelse

at fremme reel ligestilling mellem mænd og kvinder samt at fremme mangfoldighed på arbejdspladsen, så de ansatte afspejler befolkningens sammensætning

at modvirke enhver form for direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af køn, tro, alder, handicap, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse

§ 3

Ethvert medlem af HK Kommunal, der er beskæftiget inden for klubbens område, er forpligtet til at være medlem af klubben og betale klubkontingent jf. klubvedtægtens § 13.

Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtelser.

Afsnit 2 – Forhandlinger

§ 4

Klubben skal altid handle i overensstemmelse med de gældende overenskomster og aftaler samt love og regler for HK afdelingen, afdelingssektoren, forbundssektoren og forbundet.

stk. 2

Klubben skal i alle tilfælde søge, at uoverensstemmelser mellem klubbens medlemmer og arbejdsgiveren bliver løst.

Kan en uoverensstemmelse ikke løses med et tilfredsstillende resultat, afholdes en lokal forhandling, hvor HK's afdelingssektor som hovedregel deltager. Ender den lokale forhandling uden enighed, sendes uenighedsreferat via HK's afdelingssektor til forbundssektoren.

stk. 3

Når en sag er sendt til forhandling mellem forbundssektoren og arbejdsgiveren, må klubben eller medlem ikke godkende noget tilbud fra arbejdsgiveren uden aftale med forbundssektoren.

stk. 4

Hvis klubbestyrelsen bliver bekendt med forhold, der ikke er dækket ind af disse regler, forhandles det på plads mellem HK's afdelingssektor og klubbestyrelsen.

Afsnit 3 – Generalforsamling og medlemsmøder

Generalforsamling

§ 5

Klubbens øverste myndighed er generalforsamlingen. Der afholdes ordinær generalforsamling 1 gang årligt i marts måned. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel til klubbens medlemmer med angivelse af tid og sted samt forslag til dagsorden.

stk. 2

Alle medlemmer af klubben kan fremsætte forslag til behandling på generalforsamlingen. Forslag skal være klubbens formand i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen. Endelig dagsorden samt forslag til behandling formidles til klubbens medlemmer senest 5 dage før generalforsamlingen.

stk. 3

Dagsordenen til den ordinære generalforsamling skal som minimum indeholde

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af revideret regnskab
4. Behandling af indkomne forslag herunder fastsættelse af klubkontingent
5. Evt. Opstilling af kandidater til valg som arbejdsmiljørepræsentant
6. Valghandlinger

stk. 4

Alle klubbens medlemmer har ret til at deltage i generalforsamlingen med tale- og stemmeret. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødte

Stemmeafgivelse sker ved håndsoprækning medmindre et medlem kræver skriftlig afstemning. Personvalg med flere kandidater sker altid ved skriftlig afstemning.

Beslutninger træffes ved almindeligt flertal dog jf. § 14 og er bindende for klubbens medlemmer.

stk. 5

Der udarbejdes beslutningsreferat af generalforsamlingen. Referatet underskrives af dirigenten og godkendes af klubbestyrelsen. Det godkendte referat formidles til klubbens medlemmer, og HK's afdelingssektor til orientering.

Ekstraordinær generalforsamling

§ 6

Der skal indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, hvis HK's afdelingssektor, forbundssektoren, forbundet, et flertal af klubbestyrelsens medlemmer eller mindst en tredjedel af klubbens medlemmer fremsætter motiveret, skriftlig begæring herom til klubbestyrelsen.

En ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 8 dages varsel til klubbens medlemmer med angivelse af tid og sted samt motiveret dagsorden. Indkaldelsen skal ske senest 30 dage efter begæringen herom er modtaget.

Medlemsmøder

§ 7

Medlemsmøder afholdes så ofte klubbestyrelsen ønsker det.

I det tilfælde, at der på et medlemsmøde skal træffes beslutninger herunder foretages valg af delegerede til forbundssektorkongressen, skal dette fremgå tydeligt af indkaldelsen til medlemsmødet og det skal indkaldes med mindst 8 dages varsel og afholdes i henhold til samme bestemmelser som en ekstraordinær generalforsamling.

HK afdelingens deltagelse

§ 8

HK's afdelingssektor har ret til at lade sig repræsentere på generalforsamlinger og medlemsmøder, dog uden stemmeret, og skal modtage indkaldelse samtidig med klubbens medlemmer.

Afsnit 4 – Valg, tillidsrepræsentant og klubbestyrelse

Valg, tillidsrepræsentant og klubbestyrelse

§ 9 Valg, tillidsrepræsentant og klubbestyrelse

Generalforsamlingen vælger blandt klubbens medlemmer et antal tillidsrepræsentanter og suppleanter jf. nedenstående. Valgperioden er 2 år, dog forskudt således:

I ulige år – 1 TR for: Regional udvikling

I ulige år – 1 TR for Koncern HR

I lige år – 1 TR for: Det Nære Sundhedsvæsen, Socialområdet, Ledelsessekretariatet, Data og Udviklingsstøtte, Koncern Service, Koncern Økonomi, IPL og Sundhedsstrategisk Planlægning

I lige år – 1 TR for: IT

I ulige år – 1 TR for: IT

Valg af suppleanter til HK-bestyrelsen

I lige år – 1 suppleant for: Regional udvikling

I lige år – 1 suppleant for: HR

I ulige år – 1 suppleant for: Det Nære Sundhedsvæsen, Socialområdet, Ledelsessekretariatet, Data og Udviklingsstøtte, Koncern Service, Koncern Økonomi, IPL og Sundhedsstrategisk Planlægning

I ulige år – 1 suppleant for: IT

I lige år – 1 suppleant for: IT

stk. 2

Generalforsamlingen vælger desuden 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter for en periode på 1 år.

Valg af tillidsrepræsentant(er) samt suppleant(er) anmeldes til HK's afdelingssektor til godkendelse.

§ 10

Tillidsrepræsentanterne og suppleanterne udgør klubbestyrelsen, og vælger på deres første kommende møde Fællestillidsrepræsentanten.

Fællestillidsrepræsentanten fungerer som formand for klubben og bestyrelsen konstituerer sig med næstformand, kasserer og sekretær

§ 11

Kassereren er ansvarlig for at udarbejde klubbens regnskab. Klubbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden

Afsnit 6 – Økonomi

§ 12

Generalforsamlingen træffer beslutning om størrelsen af et eventuelt klubkontingent. Klubkontingentet skal godkendes af HK's afdelingssektor og må ikke overskride den øvre grænse for klubkontingenter, der er fastsat af HK Danmarks hovedbestyrelse.

Klubkontingentet opkræves sammen med kontingentopkrævningen fra HK Danmark

Klubkontingentet er fastsat til 10 kr.pr. måned.

stk. 2

Klubbens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 3

Klubbens midler indsættes på en konto i et anerkendt pengeinstitut.

Klubben forpligtes ved sin underskrift af formanden og kassereren i forening. Klubbestyrelsen kan godkende, at formand og kasserer kan råde over dankort og netbank til foreningens bank/giro hver for sig.

stk. 4

De valgte kritiske revisorer foretager alene kritisk revision af klubbens økonomiske dispositioner. Klubbens regnskaber forsynes med påtegning herom. Det skal af de kritiske revisorer påtegning fremgå, at de har fået forelagt klubbens regnskab, men ikke udført revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Afsnit 7 – Vedtægtsændringer m.v.

§ 13

Klubbens vedtægt kan ændres på en klubgeneralforsamling såfremt mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for ændringen. Vedtægtsændringer træder i kraft, når de er godkendt af HK's afdelingssektor.

stk. 2

Klubvedtægten skal være i overensstemmelse med den standardvedtægt for klubber under HK Kommunal, der er godkendt af HK Kommunals forbundssektorbestyrelse.

Ændringer i standardvedtægten for klubber under HK Kommunal har umiddelbar virkning for klubbens vedtægt. Klubben er forpligtet til på førstkommende generalforsamling at foretage de ændringer i klubvedtægten, der herefter er nødvendige for at bringe den i overensstemmelse med standardvedtægten.

stk. 3

I tilfælde af klubbens nedlæggelse, og der ikke indenfor to år igen er oprettet en klub, tilfalder klubbens formue HK's afdelingssektor.

Formuen kan ingensinde bliver genstand for deling mellem medlemmerne.