

OK 24

Forlig – Regionernes lønnings- og takstnævn (RLTN)

OK24

Forbedring af reallønnen

- Samlet økonomisk ramme på 8,80 %.
- Generelle lønstigninger pr. 1. april 2024 udgør 4,00 %.
- De samlede generelle lønstigninger i overenskomstperioden udgør 6,53 % inkl. udmøntning fra reguleringsordningen.
- Prisudviklingen skønnes ifølge DØR i overenskomstperioden at udgøre 4,34 %.

Økonomisk oversigt over forliget

	2024	2025	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	5,76 %	0,77 %	6,53 %
Organisationsmidler		2,00 %	2,00 %
Øvrige forbedringer	0,05 %	0,02 %	0,07 %
Forbedringer i alt	5,81 %	2,79 %	8,60 %

Hertil kommer en forventet reststigning på 0,2 % i OK-perioden og dermed en samlet økonomisk ramme på 8,8 %

OK24

Aftale om opsparing af frihed – fleksibilitet

- Opsparingen kan bestå af afspadseringstimer af over-/merarbejde og timer fra 6. ferieuge. Der kan maksimalt opspares frihed svarende til 15 dage.

Øvrige elementer

- Tryghedspuljen videreføres.
- Aftale om kontrolforanstaltninger moderniseres som følge af den teknologiske udvikling.
- Fuldtidsindsats videreføres i ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser”.
- Politisk dialog hvis der konstateres særlige udfordringer ift. længerevarende ansættelser på timeløn eller med meget få timer.
- På vej til omlægning af områdetillæg –model drøftes i perioden.

OK24

Forliget med Danske Regioner
- vores egne overenskomst-midler

Regional pulje

- Ekstra lønstigning – enten et løntrin eller et beløb i kroner og øre.
- Aller får mere i pension
- Særlige forbedringer til blandt andet dem på de laveste grundlønninger

Regional pulje – administration og IT

- Alle på grundløn 41 og op får 9.000,- kr. mere om året
- Alle øvrige får et ekstra løntrin
- Alle får mere i pension, nemlig 0,28 procent.
- Lønforbedringer blandt andet for dem på de laveste grundlønninger:
 - Grundløn 12½ stiger til grundløn 14 og får et ekstra beløb på ca. 1.500 kr. årligt
 - Tandklinikassistenter på grundløn 22½ og 27½ stiger til henholdsvis 24 og 29
- Kontorelever under 25 år får fuld pension på 16,28 procent (ingen pension i dag)
- Kontorelever under 25 år får en lønstigning (sidestilles med det private)
- Kontorelever voksne stiger pensionen til 16,28 procent (i dag 12,70 procent)
- Kompetencefonden fortsætter

Regional pulje

– Lægesekretærer og sundhedsadministrative koordinatore (SAK'ere)

- Alle stiger et løntrin
- Alle får 0,25 procent mere i pension
- Lønforbedringer blandt andet til dem på de laveste grundlønninger:
 - Grundløn 12½ stiger til 14 med et tillæg på ca. 1.500 kr. årligt
 - Lægesekretærer på grundløn 23 stiger til 24 med et tillæg på ca. 1.800 kr. årligt
 - Lægesekretærer på grundløn 30½ stiger til 32
 - SAK'ere på grundløn 27½ stiger til 29
 - Specialister på grundløn 31 stiger et trin med fuld gennemslag