

## **HK-klubben under regionshuset**

Mundtlige beretning til generalforsamling, onsdag den 6. marts 2024

### **Indledning**

Jeg takker for ordet og tak fordi I er kommet i dag for at være med til vores generalforsamling.

Jeg skal på vegne af HK klubben under regionshuset afgive beretningen.

### **Bestyrelsesarbejde**

Jeg vil starte med en præsentation af klubbens tillidsvalgte og revisor.

Vil I rejse jer op, så vi kan se, hvem I er:

Michael, Martin, suppleanter er Jette og Charlotte, Tina Charlotte, suppleant er Mie og Kirstine, suppleant er Amir, vores arbejdsmiljørepræsentant i klubben er Ursula og vores revisor er Anne.

Jeg vil gerne indlede beretningen med et vers fra Carsten Bo Jensen "Vi er det ny", som sætter ord på sammenhold og solidaritet.

#### **Vi er det ny**

Vi er det ny der skal komme  
iskolde tider til trods  
viger ikke en tomme  
fremtiden tilhører os.  
Vi er de fremstrakte hænder  
ud mod et fjernere mål  
vi er gnisten, der tænder  
fremtidens levende bål

Solidaritet er en vigtig faktor for vores demokrati. Desværre har vi nu oplevet, at den siddende regering og folkettingen har vedtaget, at Store Bededag skal afskaffes fra 2024. Og som I nok allerede har bemærket, så får I et lille beløb hver måned, som kompensation for Store Bededag.

Det var også i 2023, at vi havde 100 års fødselsdag for HK Kommunal. Bogen der blev udgivet i forbindelse med fødselsdagen blev givet som gave ved OK 24 møderne, som præmie.

#### **Årlige lønforhandlinger:**

Lønforhandlingerne i 2023 blev afviklet over en længere periode, hvor vi startede i februar og havde den sidste forhandling i december.

Der har været store forskelle på, hvor mange lønkroner der blev hentet hjem i de forskellige koncernområder.

Vi hentede et samlet beløb på 1.192.868 kr. i grundbeløb. Det er 132.332 mindre end sidste år. Jeg kan sige vi er 549 der er ansat på vores overenskomst, som skal deles om forholdsvis små penge.

#### **Og i år bliver det nok heller ikke de store beløb vi kan hente hjem.**

Vi ved godt, at mange er skuffede over, at de ikke kom i betragtning, især når mange ikke har fået hævet lønnen i flere år.

Vi gør alt for, at så mange får del i lønmidlerne, men samtidig skal det også kunne mærkes, hos den der får af lønmidlerne.

Jeg er begyndt at høre, at det ikke kan betale sig, at indsende ønsker til lønforhandlingerne, da pengene alligevel er små.

Det er netop derfor, vi stadigvæk skal det. Ellers bliver vores ledere ikke gjort opmærksom på, at der er behov/krav om mere løn til medarbejderne.

Udover den årlige lønforhandlinger, foregår der løbende lønforhandlinger igennem hele året ved bl.a. nyansættelser.

Det er lidt forskelligt, hvor ansættelserne sker.

### **Organisering:**

Vi arbejder fortsat med organisering. Men vi kan desværre se, at vi ikke helt formår at få flere med i klubben.

#### **PowerPoint viser vores organisationsprocent over 3 år.**

Vores organisationsprocent i 2023 er desværre faldet fra 62,2% i 2022 til 61,2% i 2023. Som også er lavere end i 2021, hvor den var på 61,7%.

Det bliver en indsats i 2024 for klubben, hvor vi kommer til af afdække, hvor vi potentielt kan tiltrække medlemmer.

**Og her vil vi gerne trække på jer. Har I ideer til, hvordan vi får flere medlemmer? Sum sammen to og to, skriv et par stikord på postis. Så tager vi dem med i vores arbejde.**

### **Elever:**

Vi er stadigvæk heldige, at vi har elever. Vi har 16 elever +/- om året fordelt på første og anden års elever.

Det er vores oplevelse, at de fungerer godt ude på arbejdspladserne, og eleverne er glade for vores arbejdspladser.

Eleverne afholder elevmøder og mødes også til faglige og sociale arrangementer, som klubben sponsorer.

Jeg glæder mig altid til, at mødes med første års eleverne ved deres først elevmøde, hvor de får udleveret elevpose fra HK afdelingen. Det er altid interessant, at høre deres ønsker til uddannelsesstedet.

Tak til de elevansvarlige, der i dagligdagen tager vare på vores elever.

### **MED-Hovedudvalget i hovedpunkter:**

MED-systemet tog hul på en ny valgperiode. Og det har været et spændende 2023 med mange opgaver. Spændende især for mig, da jeg er næstformand, som gør, at jeg er meget mere inde i maskinrummet. Det giver selvfølgelig også mere arbejde. Men det er givende og giver mig energi.

### **PowerPoint**

Noget af det vi bl.a. har arbejdet med er,

- Økonomisk situation – opbremsning af forbrug og ansættelser
- Organisationsændringer
- Tilknytning og rekrutteringsudfordringer
- Arbejdstidsplanlægningen
- Årlig arbejdsmiljødrøftelse
- Arbejdsliv i balance
- Inddragelsesudvalget
- vi har arbejdet med sygefraværet i form af, at vi følger udviklingen i sygefraværet og udarbejdelse af forskellige pakker, der kan rekvireres fra HR
- der har været møde med den politiske ledelse
- arbejde med fastholdelse af seniorer
- arbejde med arbejdsmiljøet
- komme med forslag til budgettet 2023

Ser vi ind i 2024 med et MED-perspektiv, så bliver det et svært år. Vi har en økonomi, som ser meget stram ud. Vi kommer til at følge økonomien tæt i MED-Hovedudvalget. Jeg vil også opfordre til, at I i jeres MED-udvalg følger med.

Det er også sidst på året, hvor der skal udpeges og vælges MED- og arbejdsmiljørepræsentanter, da en ny valgperiode starter i 2025.

### **Arbejds miljøet:**

Vores arbejdsmiljø i Region Sjælland er godt. Det viser de seneste trivselsmålinger. Men ser vi lidt nærmere ind i undersøgelsen, kan vi se, at der er variationer over tilfredsheden. Det er noget der bliver arbejdet med i de enkelte koncernområder og der MED.

Er der en oplevelse af, at arbejdsmiljøet ikke er som ønsket. Så brug jeres arbejdsmiljørepræsentant, som vil kunne give sparring eller hjælpe.

Vedkommende vil også kunne bringe det videre til ledelsen eller sætte det på dagsordenen i jeres MED-udvalg.

### **Klubbens arrangementer:**

Vi har haft flere medlemsmøder/arrangementer i 2023.

Vi har bl.a. være på Gyrstinge Skovkro til et efterårsarrangement med et oplæg om OK 24 og efterfølgende spisning.

Der er blevet afviklet medlemsmøder om OK24 i Ringsted og Sorø.

Vi forsøgte os med en svampetur i september, som vi desværre måtte aflyse på grund af for få tilmeldte.

Sidder I inde med ideer til arrangementer og afholdelsessteder, som vi kan samles om til gavn for fællesskabet, så send gerne en mail til mig.

### **TR-arbejde og TR imellem:**

Som tillidsvalgt er mange af vores opgaver lagt i et årshjul, da de gentager sig år efter år.

Men der er selvfølgelig også alle de opgaver, som vi ikke kender på forhånd.

Det kan være opgaver som omsorgssamtaler, tjenstlige samtaler, nyansættelser og medlemssamtaler.

Og i det forgangne år har der været et stort arbejde med organisationsændringer i Koncern IT, som blev ændret til Koncern Digitalisering.

Der har været og er det stadigvæk et stort træk på de tillidsvalgte og MED-repræsentanter i, at få den nye organisationsændring på plads og få en fælles kultur og forståelse for den nye organisation.

Derudover kom der også en opbremsning i forhold til den dårlige økonomi, som også betød, at forbrug skulle nedsættes og ansættelsesstop. Der blev ligeledes varslet flytning af nogle medarbejdere, for at undgå afskedigelser. Det giver selvfølgelig lidt uro.

Klubben sender fire gange om året et nyhedsbrev ud.

Vi deltager i de ERFA-møder og TR konferencer som HK Kommunal Sektor indkalder til.

Det er noget af det, som er synlige for jer.

Men der sker rigtigt meget bag lukkede døre, som ikke altid er muligt, at drøfte med kollegaerne.

Der er rigtig mange uformelle/kaffemøder med lederne, som er utrolig vigtigt for tillidsrepræsentanten. Gode relationer og tillid til hinanden, er med til, at i svære situationer er det lidt nemmere at komme igennem.

Og mange gange undgår vi også, at tingene uddarmer sig, da lederne får mulighed for at rette op på tingene, inden det ender med egentlige sager.

### **HK-Sjælland**

Da jeg er en del HK-Sjællands sektorbestyrelse, plejer jeg at benytte lejligheden til, at fortælle lidt om, hvad vi bl.a. arbejder med.

Overordnet er hovedfokus på organisering, som er vigtig i forhold til at bevare den Danske Model

- Vi arbejder naturligvis også på at sikre ordentlige ansættelses- og løn vilkår
- Sikre tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanter, MED-repræsentanterne har gode betingelser
- OK 24 – kampagneuger – der kom 3.015 forslag ude fra de kommunale og regionale arbejdspladser
- Medlemsmøder f.eks. seniormøder med Sampension og PKA,
- Udfolde handleplaner fra HK Danmark og Kommunals kongresser
- Og meget andet

**Til sidst**

Til sidst vil jeg sige tak til bestyrelsen for deres opbakning og deres tålmodighed.