HK-klubben under Regionshuset

**Generalforsamling d. 05. marts 2025 Gyrstinge Skovkro**

Dagsorden:

**1. Valg af dirigent**

Bestyrelsen foreslår Mai-Britt Tollund.

Mai-Britt blev valgt.

Dirigent startede med at konstatere at generalforsamlingen var varslet korrekt iflg. Vedtægterne.

**2. Valg af referent**

Bestyrelsen foreslår Charlotte Valentin.

Charlotte blev valgt.

**3. Valg af stemmetællere**

Lena og Susanne fra Indkøb blev valgt.

**4. Mundtlig beretning ved Formanden Gunhild**

Height-light fra beretningen:

* Tak fordi I kommer, det er vigtigt for klubben.
* Lønforhandling: 558 på HKs overenskomst, der er ikke mange kr. til alle.
Opfordring: bliv ved med at søge.
* I 2024 arbejdede vi målrettet med organisering - flere medlemmer til klubben.
* Vi er oppe på en organiseringsgrad på 63,1% modsat 2023, hvor vi var nede på 61%.
* TR er mere opmærksomme at tage hurtigere fat i nye ansatte.
* Indlæg fra Kirstine:
Udkast til flyer, der liger på bordet: hvad findes der af tilbud i HK, og hvad kan man bruge HK til. Til Salen hvis I har forslag til ændringer skriv til Gundhild eller en post-it Kirstine får med efter i aften.
Hvordan fastholder vi medlemmerne, hvad kan vi gøre bedre?
* Indlæg fra Michael og Martin:
Vi vil gerne i tættere kontakt med Jer som medlemmer.
Kernen er Jer som medlemmer.
Hvordan møder vi Jer i fællesskaberne, berøringsflader?

Når ting går i hårdknude

Medlemsarrangementer

Lønforhandlinger

Generalforsamlingen
Oplæg til salen: fortæl os hvordan vi kommer i mere kontakt med Jer. Vi vil gerne møde Jer: centralt/lokalt

* Elever 26 i HK er en pæn stigning ift. hvor vi var for nogle år siden. Det er givende at have dialog med eleverne.
* MED hovedudvalget:
Efteråret 2024 bød på valg til MED udvalget.

2025 byder på et svært år. Økonomien er stram, og fusionen kommer til at fylde meget.

* Arbejdsmiljøet:
Overordnet ser det godt ud i Region Sjælland, men dykker man ned i tallene så kan der godt være store forskelligheder. Her skal vi alle hjælper AMR’erne
* Medlemsarrangementer:
Efterårsarrangement på Gyrstinge Kro, hvor vi efterhånden er faste gæster.
* TR har generelt mange slags opgaver:
Bruger en tid på kaffemøder – relations arbejde, som er en vigtig del af vores arbejde, at have gode relationer til alle. Især når tingene bliver svære.
* Fokus fremadrettet:
Kompetenceudvikling specielt i relation i forbindelse med dannelse af Region Østdanmark.
* HK Kommunal Sektor:

Fokus på en danske model.

* Oplæg til salen:

Brug lidt tid på at summe over emnet Generationer på arbejdspladsen. Skema ligger på bordene.

Beretningen blev godkendt.

**5. Regnskab 2024**

Gunhild gennemgik regnskabet i kassereres fravær.

Regnskabet blev godkendt

**6. Indkomne forslag**

Ingen

**7. Valg af ordinære medlemmer til HK-bestyrelsen (TR)**

 Ulige år: TR for Koncern Digitalisering

 Martin Curnick Brieg (valgt d. 20/02)

 Ulige år: TR for Regional Udvikling

 Tina Charlotte Jakobsen (Stopper som TR pga flytning til SUH)

 Mia Møller ønsker at opstille = valgt

 Ulige år: TR for Koncern HR

 På valg - Kirstine Christensen – ønsker genvalg = Genvalgt

**8. Valg af suppleanter til HK- bestyrelsen**

 Ulige år: Dækker Koncern Digitalisering

 Charlotte Valentin (Valgt d. 20/02)

 Ulige år: Dækker Regional Udvikling

 Jane Larsen = valgt

 Ulige år: Dækker Koncern HR

 På valg – vakant

**9. Valg af revisorer**

 a. Anne Baarse, Regional Udvikling

 Ønsker genvalg = valgt in absentia

**10. Valg af revisorsuppleanter**

 a. Maria Højerslev Møller; Koncern Økonomi = valgt

 b. Vakant

**11. Eventuelt**

Oplæg fra Lisbeth Iversen, Direktør i Regionale Udvikling og Reformsekretariatet

Region Østdanmarks bliver den største region i Danmark. Region Østdamnarks hovedsæde bliver i Sorø.

Regionen får 2,8 mio. indbyggere og dækker 46 kommuner. De får et budget på 65 milliarder kroner.

Og samlet set vil ca. 63.000 medarbejdere have deres daglige gang på Region Østdanmarks mange arbejdspladser.

Set fra et medarbejderperspektiv, så følger vi de personale politiske principper.

* Virksomhedsoverdragelse
* Ansatte følger opgaven
* Orientering af medarbejdere
* MED inddragelse

**Lidt om reformens hovedpunkter**:

Det handler om: Nærhed, sammenhæng og lighed i sundhed

Vi gør det for borgerne skyld (Region Sjælland = 85000 borgere)

*Ny struktur – ny forvaltningsmodel*

* 4 regioner erstatter de 5 regioner
* 17 nye sundhedsråd, 6 i Regions Østdanmark, 2 i den nuværende Region Sjælland.

Der bliver 21 politikere i hvert råd: 11 regionalt regi, 10 kommunalt regi. Ny politisk magt med driftsansvar. De vælges 18.11 2025.

Ny politikerrolle, kommer til at betyde noget for den måde vi skal indrette vores organisation på.

*Lægereformen*

* Nye former for ejerstruktur på almen praksis.
* Differentieret patientantal
* Sammenhæng ml psykiatrien og somatikken

*Ny organisering af digitalisering*

*Behandling tættere på borgeren*

* En del af ansvaret for sundheden overgår fra Kommunal til Regionalt regi fx e-hospitalet.
* Helt nye måde at løse opgaverne på.
* Frit valgsmodel om fx akutpladsen.

*Integration og ligestilling af psykiatri og somatik*

*Kronikerpakker og nye patientrettigheder*